

钉钉托管,钉钉代理,钉钉代维护,钉钉技术支持,钉钉代维护公司

产品名称	钉钉托管,钉钉代理,钉钉代维护,钉钉技术支持,钉钉代维护公司
公司名称	保定百知信息技术有限公司
价格	2000.00/年
规格参数	钉钉日常维护:1 钉钉日志设计:1 钉钉审批设计:1
公司地址	河北省保定市
联系电话	0312-4173206 17600182511

产品详情

百知巴巴拥有钉钉托管,钉钉代理,钉钉代维护,钉钉技术支持的资格

百知巴巴研究钉钉的应用和部署已超过五年,在大家没有关注钉钉的时候,百知巴巴已经拥有较为成熟的钉钉应用和培训系统,大家可以关注百知巴巴百家号和头条号可以看到较多的钉钉培训的理论指导.

为什么企业需要钉钉托管/代理/代维护技术支持的服务？

首先，钉钉快速发展会产生一些没有协同体系办公经验的管理员产生。机会总是留给做好准备的人，钉钉作为一个非常不错的多端办公软件，老板们都毫不犹豫的选择了钉钉，这并非全不是因为2020年的疫情决定的，如果钉钉本身没有办公快捷、远程办公等优势，什么社会环境也无法推动其发展。尤其值得一提的是钉钉教育行业的应用板块，只要是做教育行业的老师或者校长，只要一看到，估计也就看不上其他应用了，这就是优势，不用去描述。在这快速的发展过程中，虽然钉钉管理员（数字化）并不是非常困难的职业，但这个行业因为发展太快，很多企业都来不及找合适的信息员进行学习，这样一来，大部分管理员都是“赶鸭子上架”，甚至很多女同志都开启了“数字化管理员”的学习历程，虽然这个过程很痛苦，但大部分都是“打工”，没有太多可以选择的余地，被动的学习是无法成为优秀的数字化管理员的。对于快速需求产生的一些不太合格的管理员，为企业做出来的日志和工作流并不会太好用，短时间就凑合，长时间企业可能会无法容忍，再次寻找便捷的道路。百知巴巴作为钉钉应用探索先驱者，在过去一直从事钉钉管理员培训的行业，但后来发现这个行业存在较大的短板，网络年代，培训视频很容易导出流动，很多人都可以通过视频学习，不再参与培训，因此我们今年转业务的重点为钉钉代理、钉钉托管、钉钉代维护，这样是普通的管理员很难完成的工作，因为技术的强大才可以快速完成用户的需求，为用户解决工作流不好用的问题。不管您是否缺钉钉管理员，您都可以和百知巴巴合作，我们会更好的为您优化协同办公。其次，委托管理钉钉，上线时间最快可以是3天，自行探索可能是10倍。钉钉管理员学习、部署应用，大概周期在20天左右，这是钉钉上线成本的一大浪费。钉钉管理员的学习至少需要一周，部署同样需要一到两周，测试应用等一周，这样大概就是20天左右的时间。这样实际对企业来说其实本身用了很多的成本，如果是在2020年的无法上班的情况下，企业是愿意做的，如果在业务繁忙的过程中，所有的老板都不会这么傻到让不专业的人从零开始学习上线使用。因为这样太过于浪费成本

。如此大量的投入对企业来说不值得，因为完全可以请专业的工程师解决，如果您的 workflow 并不是特别复杂的情况下，百知巴巴为您部署、设计和培训，上线的周期应该知识一周左右。其中大部分时间都是浪费在了解您的线下流程如何运转，然后再迁移到钉钉，如果您线下拥有一些不错的文件和流程制度。那么您上线应该不会超过三天。因为部署和设计时间都在百知巴巴，也就是在第三方，并没有影响到您的任何业务。这些时间全部除去。您只需要等待的就是，培训、测试和应用。一说到培训，百知巴巴这几年的钉钉培训经验告诉大家，钉钉的使用培训和管理员培训不是一回事，使用培训应该是制度培训，因为手机填表，没多少人不会。所以这时间仅仅只需要3天左右，而且很多并不需要您大范围的组织，我们可以为您将使用的方法录制成为教材，并上传您的钉钉系统，都可以自学完成，因为本身使用与微信只差一点点而已。这样快速有效，有多少老板不会动心呢？第三，员工离职头条，管理员离职更头疼。我们都很清楚，大部分使用钉钉系统的企业并不是特别大型的企业，员工离职率不算低，管理员也是不少。疫情来了，找两个人学习管理钉钉，员工学会钉钉管理员，可能会有点飘，该涨工资才行，不涨也不合理，多少涨点，不涨的就不好说了。这些都不讨论了，管理员离职并不会带走钉钉系统，但请一定要记得，如果您让一个员工管理系统，一定要在没有闹僵之前，取消其管理员资格。因为删除日志、审批数据只是分分钟的事情，别人为百知巴巴说的是危言耸听，员工闹僵后删除公司多年的图纸、文件等这种事情比比皆是，老板也不可能因为这个与员工打官司。既然内部找不到可信任的管理员，那么百知巴巴就是您的首选，因为百知巴巴

不仅是管理员培训讲师级别，同时也是以企业为单位和您合作，我们之间一定会以合同形式来合作的。这方面老板就可以放心了！第四，管理员的水平无法衡量，就觉得流程不太好用。这方面作为员工给老板做 workflow 的时候是最头疼的，为什么呢，明明钉钉没有这个功能，强行用这样的方式，为了体现员工的执行力，就按老板的思路去做吧，结果比较难用。老板觉得管理员水平不行，当然确实可能是水平不够，设计不太便捷。百知巴巴对通达OA和钉钉的探索和研究也快10年了，熟练掌握每一个“小方块”的功能，可以用足够的原因说服老板您少走弯路，当然如果发现是弯路也可以快速帮您解决，这是一个方面，另一个方面技能水平来说，自吹自擂的话不多说，简单介绍：百知巴巴拥有OA设计工程师和体系工程师的双重技术经验。所谓的OA设计师，即熟练掌握每一个控件、条件的应用，同时还应该有一个单体流程的战略、战术部署思维，这样才可以轻松快速的完成设计，让使用者感觉“轻轻松松”；所谓的体系工程师，也就是企业常提到的表单和流程的设计和管理者，不仅要熟练的掌握常规的企业流程制度，还应该通晓ISO各种体系。我们简单的卖个关子：您不了解GMP，您怎么敢把仓库温湿度点检表用在线表单去完成？就算您是优秀的工作流设计师，如果您对体系一点都不懂，随便设计，老板也不懂的情况下，会害了企业的，上级部门检查时为您一些“软件控制制度”时，您如何解答？在百知巴巴就不用考虑太多，不同行业有不同的制度，我们一直都在研究和探寻钉钉的各种环境各种行业的应用场景，可以为您解决一些特殊的问题。最后一个原因，百知巴巴的服务费远低于内部解决的成本。话不多说，请看百知巴巴的培训费用：代维护1年：2600；代维护2年：4600；代维护3年：6000，单位是元。您可以5000元/月找一个不错的数字化管理员就算您的运气不错哦，快来咨询吧，随时等待您的电话。