

河南灵活用工代发工资请上新工宝

| | |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 河南灵活用工代发工资请上新工宝 |
| 公司名称 | 烟台邦芒人力资源有限公司菏泽开发区分公司 |
| 价格 | .00/个 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 菏泽市丹阳路128号 |
| 联系电话 | 05305316618 18660594272 |

产品详情

一，灵活用工的必然趋势：

灵活用工的本质如下：一方面是充分利用社会零散和碎片化的劳动力，一方面是专业人士自我实现的有效途径。随着“5G+物联网+人工智能+机器人”的科技的迅猛发展，生产关系产生了巨大变化，资本、技术、创意和知识在新技术下实现了更加自由的匹配。人们意识到很多劳动不需要聚集到一起做了，很多工作不用固定一个人做了，一个人可以为若干家企业服务了。

代发工资对企业有很多好处：

1、降低用人成本支出

用人单位在核算派遣人员的总支出时，一是考虑岗位效益。二是以市场价格制定工资标准。三是不需要为被派遣人员额外支付其它计划外的费用。劳务派遣专用发票可计入用人单位税前成本开支，综合核算单位支出成本比在编员工的支出大大降低。

2、人事管理便捷专业

用人单位用人不受户口及学历限制，平时对派遣员工做出相关的管理规定，使用其才能，按分配的工作任务进行管理、考核。而具体的人事管理工作由劳务派遣公司负责完成。用人单位可以在业务增加时增加人员，在业务减少时减少人员，用人方式十分机动灵活。

3、减少劳动纠纷

在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用人单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动（聘用）合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在人事（劳动）关系上可能出现的纠纷。

4、有利于降低招聘成本。

- 5、有利于降低培训成本。
- 6、是合法避税的一种手段。
- 7、有利于规避裁员（特别是大批量裁员）的风险
- 8、有利于规避或防范其他劳动保护方面的风险。
- 9、有利于用人单位人力资源部门职能的变化，专业的劳动保障监督有助于用人单位的人力资源的有效运用。
- 10、有利于增强用人单位的用人灵活性和劳动法律保护对其制约的解缚性