

# 劳务派遣与劳务外包区别|深圳劳务派遣许可证申请指南

产品名称	劳务派遣与劳务外包区别 深圳劳务派遣许可证申请指南
公司名称	互联国际融资租赁有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市前海深港合作区前湾一路63号前海企业公馆25B栋2层
联系电话	13168755235

## 产品详情

### 劳务派遣与劳务外包区别|深圳劳务派遣许可证申请指南

转成劳务外包后原职工的工作要求基本不变，只是派遣单位与用工单位的关系由原来的“劳动力租赁合同关系”变成了“项目委托合同关系”。

但劳务派遣关系中的用工单位与职工之间是存在法律上的用工关系的，因此用工单位对职工负有一定的义务，也有管-理-员-工的权利。而劳务外包可以大致理解为这个公式：劳务外包=劳务派遣-用工单位义务与权利。（当然，并不止于此，还有一些细节的区别。）

无义务也无权利，貌似也很合理，但实际情况不言而喻，你作为一个外包工到人家单位上班或人家派过来一个所谓的领导监督，你想不受人管理那可能吗？所以劳务外包几乎就=劳务派遣-用工单位义务。

也就是说被转成了劳务外包后表面上好像对员工没什么影响，可一旦一些情况出现（例如工伤，职业病等）就只能找派遣单位而很难要求用工单位负责，可职工实际上又没在派遣单位上班，这就更容易导致大家扯皮。

所以说劳务派遣关系总体上是要强于劳务外包关系的，那职工若遇到被强转成劳务外包，应该怎么办呢？

劳务派遣被强转成劳务外包，职工可以怎么做？

首先你当然可以“趁机”提出离职，这相当于是派遣单位违背了劳动合同，所以即使是职工提出离职也可以索偿，按在该单位工作的年限，每满一年可获赔一个月工资。

若你暂时还无法离职，那么你可以根据实际情况提出你的合理要求，例如调到一家更好的用工单位，或者申请回到派遣单位本部上班。

然后如果因一些原因你与派遣单位一直就没签订劳动合同，也没缴纳五险一金，你也可以借此机会要求补签劳动合同，补缴社保。

劳务派遣又称人才派遣、人才租赁、劳动派遣、劳动力租赁，是指由劳务派遣机构与派遣劳工订立劳动合同，由派遣劳工向要派企业(实际用工单位)给付劳务，劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣劳工之间，但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业(实际用工单位)之间。

人多的地方，用工也多，有靠脑力吃饭的自然就也有靠体力吃饭的。深圳是我国的大都市，自然会吸引各地的人前来发展。深圳的劳务派遣公司以及人力资源公司比比皆是。那么想要在深圳办理劳务派遣许可证大概要多久，费用及条件又是什么呢？

一、深圳劳务派遣经营许可证申请条件：

- (一) 劳务派遣公司注册资本不得少于人民币200万元；
- (二) 劳务派遣公司有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施；
- (三) 劳务派遣公司有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度；
- (四) 劳务派遣公司法律、行政法规规定的其他条件。

二、办理劳务派遣许可证应当提交的材料

- (一) 劳务派遣经营许可申请书；
- (二) 劳务派遣公司营业执照或者《企业名称预先核准通知书》；
- (三) 劳务派遣公司公司章程以及验资机构出具的验资报告或者财务审计报告；
- (四) 劳务派遣公司经营场所的使用证明以及与开展业务相适应的办公设施设备、信息管理系统等清单；
- (五) 劳务派遣公司法定代表人的身份证明；
- (六) 劳务派遣公司劳务派遣管理制度，包括劳动合同、劳动报酬、社会保险、工作时间、休息休假、劳动纪律等与劳动者切身利益相关的规章制度文本；拟与用工单位签订的劳务派遣协议样本。