

公司拖欠工资 西安拖欠工资 威能律师事务所

产品名称	公司拖欠工资 西安拖欠工资 威能律师事务所
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

裁员解除劳动合同

裁员解除劳动合同是单位行使解除权的一种方式。裁员解除劳动合同是指单位因出现特定情况，需要裁剪人员的，经履行规定程序后，与部分人解除劳动合同的制度。裁员解除劳动合同的原因主要为单位生产经营发生严重困难、进行重整或企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，公司拖欠工资，仍需裁减人员及因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行。

依据裁员解除劳动合同，并非可随意裁员，在裁减人员时，应当优先留用与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同或无固定期限劳动合同的人员以及家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的工作人员。

此外，老板拖欠工资，单位裁员解除劳动合同后，拖欠工资辞职，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。陕西威能律师事务所专业处理劳动纠纷，我们拥有劳动律师团队，为您处理劳动纠纷，期待与您合作。

?公司安排员工休息日开会或培训，是否属于加班？

我国法律规定，用人单位安排加班的，应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。用人单位在劳动者完成劳动定额或规定的工作任务后，根据实际需要安排劳动者在法定标准工作时间以外工作的，应按以下标准支付工资：.....。

自然而然，若单位安排员工在休息日或法定假日工作的，应支付加班费，但是若安排员工在休息日开会或参加培训，是否属于加班？加班是基于单位生产经营需要，由单位要求劳动者在规定的工作时

间外、法定节日或公休假日进行工作。由此可见，认定是否加班要考虑两个要素，即用人单位安排而非员工自愿和在工作时间之外。满足这两个条件的即属于加班，单位应当依法支付加班费或安排员工补休。陕西威能律师事务所专业处理劳动纠纷，可提供法律咨询、案件代理、企业法律顾问等多项服务，期待与您合作。

对于新入职员工，一般都会有试用期，在试用期内员工最为关心的就是试用期工资问题，多数企业的试用期工资都会比正式员工工资低，但是法律也规定了试用期工资不得低于单位同岗位低工资水平且不低于当地低工资。但是，西安拖欠工资，有的企业在招聘时均会告知一星期内离职的没有试用期工资等。其实这样的规定是不合法的。员工在试用期间从事工作，有获得试用期工资的权利，单位应当支付员工试用期工资。若单位未支付试用期工资，员工可通过法律程序维护自己合法权益。陕西威能律师事务所拥有专业的劳动纠纷律师，擅长处理各类劳动纠纷，期待与您合作。

公司拖欠工资-西安拖欠工资-

威能律师事务所由陕西威能律师事务所提供。陕西威能律师事务所（www.wnlvshi.com）是陕西西安，法律服务的翘楚，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在威能律师事务所领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创威能律师事务所更加美好的未来。同时本公司（www.wnlweb.com）还是从事常年企业法律顾问，企业律师，企业法律顾问律师的厂家，欢迎来电咨询。