

威能律师事务所 拖欠工资仲裁 西安拖欠工资

产品名称	威能律师事务所 拖欠工资仲裁 西安拖欠工资
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

如何解除劳动合同

与用人单位签订劳动合同后，若在劳动合同期限内解除劳动合同，需要履行一定的程序，根据规定，解除劳动合同有以下几种方式：

1.协商解除劳动合同

员工与单位协商一致可解除劳动合同。若是单位提出解除劳动合同，经员工同意的，单位应当给员工支付经济补偿金。

2.员工提前通知单位，可解除劳动合同

此种情形称为员工预告解除劳动合同，即员工提前30日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。在试用期内提前3日通知用人单位，可以解除劳动合同。通过这种方式解除劳动合同，单位不用支付经济补偿金。

3.员工单方解除劳动合同

为了保护员工权益，法律规定了在单位出现某些情形下，西安拖欠工资，员工可立即解除劳动合同，主要有以下情形：（1）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；（2）未及时足额支付劳动报酬的；（3）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；（4）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；（5）劳动合同无效的；（六）法律法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

4.用人单位单方解除劳动合同

在员工出现下列情形之一的，单位也可以解除劳动合同：（1）在试用期间被证明不符合录用条件的；（

2) 严重违反用人单位的规章制度的；(3) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；(4) 劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的；(5) 劳动合同无效的；(6) 被依法追究责任的。

此外，单位还可以通过经济性裁员、预先支付员工一个月工资或提前30日通知员工的方式解除劳动合同。

带薪年休假制度

带薪年休假制度

2019年已经过去，2020年悄然而至，回顾忙碌的一年，或是惊喜或是感慨。威能律师不禁想问问大家，2019年的带薪年休假休了吗？

带薪年休假是我国劳动法赋予劳动者的权益，劳动法第四十五条规定：“国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由规定。”《职工带薪年休假条例》第三条规定：“职工累计工作已满1年不满10年的，拖欠工资仲裁，年休假5天；已满10年不满20年的，拖欠工资赔偿，年休假0天；已满20年的，年休假5天。国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。”若单位确因工作需要不能安排职工休年休假的，经职工本人同意，可以不安排职工休年休假。职工未休年休假的工资计算：对职工应休未休的年休假天数，单位拖欠工资，单位应当按照该职工日工资收入的300%支付年休假工资报酬。带薪年休假是作为劳动者因享有的权利，单位有安排员工休年休假的义务，员工入职满一年后，即可享受带薪年休假。若无法安排应征得员工同意后，向员工支付3倍工资。

降低条件续订劳动合同，员工离职能否获得经济补偿？

具备法定条件，员工离职时，可要求单位支付经济补偿金。用人单位预告解除和裁员解除劳动合同应该支付经济补偿金，同时因单位过错解除合同时，也应支付经济补偿。员工在劳动合同期内主动辞职的，不必支付经济补偿。

比较有争议的是，若劳动合同期满未续签时，员工是否可以获得经济补偿金。根据法律规定，除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，劳动合同期满后终止劳动关系，单位仍应支付经济补偿金。故而，若单位在续签劳动合同时，有降低工资或增加工作时间、降低待遇等情形时，员工不续签，可以要求单位支付经济补偿金。

威能律师事务所(图)-拖欠工资仲裁-西安拖欠工资由陕西威能律师事务所提供。陕西威能律师事务所（www.wnlvshi.com）坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支技术过硬的员工队伍，力求提供好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。威能律师事务所——您可信赖的朋友，公司地址：西安市未央区凤城二路东段大明宫商业街万达广场3号甲写13层31301号，联系人：吴经理。同时本公司（www.wnjiaotong.com）还是从事交通事故法律咨询，交通事故赔偿律师，交通事故律师事务所的服务商，欢迎来电咨询。