

西安不发工资 离职公司不发工资 威能律师事务所

产品名称	西安不发工资 离职公司不发工资 威能律师事务所
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

?员工不签劳动合同，离职公司不发工资，单位能否解除劳动关系？

员工不签劳动合同，单位能否解除劳动关系？

我国法律规定了员工与单位必须订立劳动合同的义务。建立劳动关系，应当订立书面劳动合同的规定，而且必须在用工之日起一个月内签订劳动合同。若劳动者拒签劳动合同，单位应当与劳动者解除劳动关系，若单位超过一个月未与劳动者签订劳动合同，则需从用工之日满1个月起，每月向劳动者向支付双倍工资，若用工满1年仍未订立劳动合同，则视为已经订立无固定期限劳动合同。由此可见，劳动者拒绝签订劳动合同，西安不发工资，单位应当解除劳动关系，并按照劳动者时间工作时间支付报酬。陕西威能律师事务所专业处理劳动纠纷，工地不发工资，期待与您合作。

如何索要双倍工资？

我国《劳动法》规定用人单位必须与劳动者订立书面劳动合同，若未订立，用人单位需向劳动者支付双倍工资。那么，是否意味着若未订立书面劳动合同，员工就可以一直索要双倍工资？

《劳动合同法》第82条规定：用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资。第14条规定：用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同。据此，因未签订书面劳动合同而索要的双倍工资为11个月，并非可以无限制的索要双倍工资。

劳动合同怎么签？

劳动合同是员工与单位间签订的约定双方权利义务的书面合同，在我们国家，去一家单位上班，原则上讲是必须要签订书面的劳动合同的，法律对于劳动合同的签订做了一些规定。

首先，劳动合同签订的双方是用人单位与劳动者，劳动者必须要年满16周岁且未达到退休年龄。签订劳动合同的另一方即用人单位应当具有招聘人员的资质。

其次，员工入职之日为签订劳动合同的时间，最迟不得超过入职后30日，若入职满30天还未签订书面劳动合同，则需承担相应的责任。若是员工不签订劳动合同，单位应当与员工解除劳动关系，若单位不愿意签订劳动合同，则应当自员工入职的第二月开始，每月支付双倍工资，直至签订书面劳动合同之日止。

此外，劳动合同的内容应当符合法律规定，若违反规定，可能导致劳动合同无效。

西安不发工资-离职公司不发工资-威能律师事务所(优质商家)由陕西威能律师事务所提供。陕西威能律师事务所(www.wnlvshi.com)实力雄厚，信誉可靠，在陕西西安的法律服务等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将引领威能律师事务所和您携手步入辉煌，共创美好未来！同时本公司(www.falvbus.com)还是从事法律咨询，企业法律顾问，法律服务机构的服务商，欢迎来电咨询。