

西安拖欠工资 公司拖欠工资怎么办 威能律师事务所

产品名称	西安拖欠工资 公司拖欠工资怎么办 威能律师事务所
公司名称	陕西威能律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	西安市雁塔区曲江街道登高路旺座曲江F座2701室
联系电话	17782797686 17782797686

产品详情

劳动合同违约金

劳动合同违约金

签订合同时，我们都比较关心违约金问题，毕竟涉及自己支付或收取财物的数额问题。劳动合同也是合同，那么，公司拖欠工资怎么办，在劳动合同中能否约定违约金？劳动合同违约金又如何适用呢？

基于在劳动合同中，员工与单位关系的不平等性，若允许在劳动合同中自由约定违约金，则不利于维护双方权益。因此，法律对劳动合同违约金做了严格限制，劳动合同违约金只能在两种情形下才能约定。根据劳动合同法第22、23条之规定，在用人单位为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与该劳动者订立协议，约定服务期，劳动者违反服务期约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金以及劳动者违反竞业限制约定的，应当按照约定向用人单位支付违约金。除上述两项情形下，公司与员工不得约定违约金。

?如何确认劳动关系？

如何确认劳动关系？

劳动关系是指劳动者与用人单位依法签订劳动合同而在劳动者与用人单位之间产生的法律关系。在劳动关系中，劳动者接受用人单位的管理，从事用人单位安排的工作，成为用人单位的成员，从用人单位领取劳动报酬和受劳动保护。

在劳动关系中，劳动者因完成劳动任务造成他人损害的，由用人单位承担责任，造成劳动者自身损害的

，拖欠工资法律咨询，可申请按照处理。劳动合同是确认劳动关系的重要文件，但是一些情况下，劳动者并未与用人单位签订劳动合同，此种情形下，如何确认劳动关系是我们维权首先应考虑的问题。

根据《关于确立劳动关系有关事项的通知》（劳社部发〔2005〕12号）条之规定：一、用人单位招用劳动者未订立书面劳动合同，老板拖欠工资，但同时具备下列情形的，劳动关系成立。

(一) 用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;根据法律规定，劳动者应年满16周岁且未达到法定退休年龄，具有劳动能力，用人单位应为依法登记成立的法人或组织等。

(二) 用人单位依法制定的各项劳动规章制度适用于劳动者，劳动者受用人单位的劳动管理，从事用人单位安排的有报酬的劳动。若劳动者仅仅是完成单位安排的任务，领取报酬但并不受单位管理，没有与单位形成管理与被管理关系，则难以认定为劳动关系

(三) 劳动者提供的劳动是用人单位业务的组成部分。

据此，确认存在劳动关系应从上述三方面进行。一般来讲，确认劳动关系，可提供劳动合同、工资表或工资卡流水、工作服、件以及其他与用人单位签订的书面文件、其他工作人员的证言等老证明存在劳动关系。

经济补偿金多少钱

经济补偿金是用人单位解除劳动合同时，给予劳动者的经济补偿。经济补偿金在劳动合同解除时，一次性支付给劳动者。但是，并非解除劳动关系都有经济补偿金，只有在符合规定的情形下，西安拖欠工资，解除劳动关系才会有经济补偿金。通常在单位与员工协商解除及因单位原因等情形解除劳动关系才会有支付经济补偿金。

经济补偿金支付多少钱按照在用人单位工作的期限确定，工作满1年支付一个月工资作为经济补偿金，6个月以上不满1年的按一年计算，不满6个月的，按半年计算。

西安拖欠工资-公司拖欠工资怎么办-威能律师事务所(优质商家)由陕西威能律师事务所提供。陕西威能律师事务所（www.wnlvshi.com）在法律服务这一领域倾注了无限的热忱和热情，威能律师事务所一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：吴经理。同时本公司（www.web1288.cn）还是从事劳动律师，劳动合同解析，企业常年法律顾问的服务商，欢迎来电咨询。