

# 精品女装批发拿货荻莎20年春装新款女式风衣外套

|      |                             |
|------|-----------------------------|
| 产品名称 | 精品女装批发拿货荻莎20年春装新款女式风衣外套     |
| 公司名称 | 武汉爱弗瑞服饰有限公司                 |
| 价格   | .00/件                       |
| 规格参数 | 品牌:荻莎<br>库存:10000<br>份数:100 |
| 公司地址 | 武汉市东西湖区九通路15号爱弗瑞服饰批发中心      |
| 联系电话 | 15902751355                 |

## 产品详情

### 精品女装批发拿货荻莎20年春装新款女式风衣外套

爱弗瑞服饰主要经营各品牌女装折扣尾货批发、拉夏贝尔女装拿货、女装服装厂家直接拿货、怎么从服装工。

优厚、公平的福利待遇。一般来说，服装店对员工的激励，物质激励一直是第一位的，这也符合马斯洛需要层次论的基本原理。这里讲的“优厚”，是指对员工要有吸引力。人性化管理人性化管理与传统的管理学派相对应，与把员工比作工具或机器上的一只镙丝钉相比，它注重对人的关爱，强调与员工互动的沟通交流，创造员工满意。职工参与职工参与是服装店民主化经营管理的一种手段。职工大都在一线工作，具有岗位实践经验，并能够为公司提供大量真实有效的信息，有利于公司的正确决策。建立学习型组织除了较好的福利待遇之外，服装店还要让员工有培训发展的空间。鼓励员工学习、创造培训机会等，更重要的是要让员工在自己有兴趣的岗位上进行实践锻炼。领导的人格魅力近十多年来，中国确实出现了很多的“服装店英雄”，他们凭借自己的人格魅力团结了一帮人马，创下了骄人的业绩。这些事例充分说明了服装店领导的人格魅力是多么地重要。广开言路，从谏如流广开言路，从谏如流善用人才和善于决策是一个合格领导者所应具备的才能。凡是成功的领导人，无不是在虚心征求群众意见的基础上慎重决策的人。邹忌讽齐王，齐王纳谏的故事，对每个领导都是很好的启示。服装店的共同愿景从短期看，一个服装店要有一个工作目标；从长期看，服装店要有一个使全体员工共同为之奋斗的发展规划

与蓝图。无论是短期目标，还是长期目标，服装店都必须做到与员工充分沟通，要让员工看到服装店及个人的希望。怎样批发服装，卖变成拿货

这点不用小编多强调，去服装批发档口拿货，一般情况下如果说自己进货来卖，请求老板给点儿优惠，可能最终整件拿并没有优惠或者给出的优惠力度很小，再配合自己不敢直视店家的行为可以直接被判定为新手；而拿货就不一样了，讲价时配合自己从容、合理的态度，能让别人也会给予适度的优惠。找批发服装厂家之售后服务

有了良好的售后政策或者处理问题的态度，也就为长期的稳定合作奠定了基础。虽然服装不一定出问题，但是这种敢担当的承诺和政策，让彼此之间更加信赖，同时以防万一出现意外后按流程解决问题。作为行业中的一环，厂家能够提供明确的售后服务政策和挑款也是加分项。