

公务员省考报名 政成公文化 吴中区省考

产品名称	公务员省考报名 政成公文化 吴中区省考
公司名称	苏州政成公文化有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	苏州市东环路328号东环大厦6楼
联系电话	18662128898

产品详情

江苏公务员面试辅导

公务员i考试笔试，考生们付出了巨大的勤奋与努力，紧接而来的的面试更不能放松，否则功亏一篑，所有努力都白费了。所以做任何事都应该早早计划好，安排好！ 有人很担心公务员面试有“规则，黑i幕”存在，很多人认为一个没有背景的考生肯定无法在面试中获胜。其实这种担心是没有必要的，公

务i员考试已经开展多年，无论是考试内容还是考试程序都已经非常规范。面试中，面试官基本上是从外地调取公开、平等。违犯法律，成本很高，所以也没有人会动手脚。明白这一点大家都放心了吧。笔者的朋友曾经也是考公大军里面的一员，参加过笔试，入围过面试，上岸过，后来因为家庭的原因又选择报考教师，成了一名大学教师。据他说并没有遇到过黑i幕，自己也是努力复习，通过勤奋和拼命的学习成公的，与黑i幕没有任何联系。其实准备面试的过程是一个提升自我素养的过程，你会发现整个人的交流技巧也随之提高了，分析问题也会从更多角度入手，人生的格局也变得不一样了

。所谓细节决定成败，如果想面试成公关键要做到如下四小点： 1.服装方面 服装一定要干净、得体，这样会给人一种自然的感觉，让人心里舒服，不扎眼。记得之前朋友说当年拿公务员面试准考证的时候，遇到一个女考生，上身穿着一件半透明无袖衫，下身配一件裹臀牛仔短裤，长得也算漂亮，身材也很好，自然这种装束吸引了不少人的目光，不过这样子穿肯定不合适公务员面试场合，现场就有工作人员直接告诉她，面试的时候一定要把这身服装换了，否则会在服装方面给考官印象不好，不利于得高分。我想后来这位女生一定要感谢那位工作人员，把金子塞在她兜里。

2.表情与肢体表现自然 表情到位是指表情和言语配合使用，因为这能准确反映出一个人的综合素质。有一些考生在回答面试官问题的时候，表情比较呆，动作比较僵硬，会让人觉得考生只是在机械性的操作，感觉不到考生答题的激情；有些考生在答题的时候，表情很自然，动作不浮夸，配合的恰到好处，让考官感觉很舒服，有利于获得更高的得分。所以修i炼表情与肢体动作也是得分的关键。

3.言语简洁明了 简洁不代表简单，通俗，而是要精炼、专业，不啰嗦，不能出现“啊、哦、嗯”这样的词。每当考官提出一个问题的时候，不要急着马上回答，稍稍停顿，公务员省考报名，给自己组织语言的时间，还有思维逻辑，然后再有条不紊的回答，公务员省考，语速当然要有快有慢，不能像背课文一样机械，控制好自已的速度，如果语言啰嗦不干脆会引起面试官的反感，这样你可能会掉分。

4.进场，出场，时刻保持自然微笑 面试不要紧张，即使紧张也要自然微笑，进场和退场的小细节都不要忽视，走进考场的时候要面带微笑、背直足稳、举止优雅，入座时用眼神与每个评委交流一下，微笑以示尊敬。得到考官的示意后再开始答题，不要“加戏”，只要自然流露，对自己要有信心，你的周

围便会散发一种亲和力，记得离场时也要用言语和眼神向考官们示谢，这样高分就会向你跑来啦。世界上所有的机会都是留给有准备之人的，提前做好这些准备工作，吴中区省考，带着自信与自然，一定会拿下公务员面试。

江苏省考行测中数量关系题如何快速解答

江苏公务员考试行测试卷包含5大专项，常识、言语理解、判断推理、数量关系、资料分析，这5大专项中数量关系是最难的一部分，也是广大考生最头疼的一部分，那么，数量关系题该如何解答，有什么技巧呢？

一、整除法 当题目中出现分数、比例、倍数、百分数等数字时，或出现每、整除、平均等汉字时，我们可以优先考虑运用整除的方法来进行解题，即结合选项利用数字之间的关系，化繁为简排除错误答案，得到正确答案，从而达到快速解题的目的。例1：学校有足球和篮球的数量比为8：7，先买进若干个足球，这时足球与篮球的数量比变为3：2，接着又买进一些篮球，这时足球与篮球的数量比为7：6。已知买进的足球比买进的篮球多3个，原来有足球多少个？A.48 B.42 C.36 D.30 答案：A，解析：题目中出现了比例，优先考虑用整除的方法，例题问题为“原来足球有多少个？”所以找到和原来足球有关的条件“学校有足球和篮球的数量比为8：7”，根据这句话可知，原来足球被分为8份，又因为足球都是整数个，所以我们可以确定原来足球的个数为8的倍数，所以一定可以被8整除，而选项中只有A选项能被8整除，所以可以判断选A。

通过这道题，我们可以感受到，当出现整除的特征时，运用整除特征解题要比利用方程解题快速便捷。二、比例法 比例法是公务员考试行测数学运算中很重要的一种题解方法，比例法具有操作简单，应用广泛两大优点。可以解决考试中的很多必考题型，比如普通比例问题，行程问题、工程问题等。所以比例法对于解决数量关系题，既有效又实用。比例方法适用的题目特征为题目中出现比例或出现提高、多、快（降低、少、慢）等字样时。例2：某技校安排本届所有毕业生分别去甲、乙、丙3个不同的工厂实习。去甲厂实习的毕业生占毕业生总数的32%，去乙厂实习的毕业生比甲厂少6人，且占毕业生总数的24%。问去丙厂实习的人数比甲厂实习的人数：A.少9人 B.多9人 C.少6人 D.多6人 答案：B，解析：根据题目条件，可知去丙厂实习的人数占毕业生总人数的 $1-32\%-24%=44\%$ 。所以，我们可以得出甲、乙、丙三厂的实习人数之比为 $32\%:24\%:44\%=8:6:11$ 。根据已知条件，乙厂比甲厂在比例上少了2份，实际少了6人，即1份是3人。所求的丙厂比甲厂在比例上多了3份，也就是说，实际上多9人，选择B选项。

所以今天小编给各位考生介绍下公务员面试几乎必考的一类题：“……你怎么看”题。

“怎么看”主要有两种情况，一种是对“有人说……怎么看”，公务员省考报名入口，还有一种是“对此现象谈谈你对看法”。

一) “有人说……怎么看”

大部分情况下，考生最好都不要断定这个人的观点是绝对正确或是绝对错误。这类题型尤其需要考生能够辩证地看待问题。如果是出现多个“有人说”的题型，这类题目中的观点一般是并列关系，同样不是非此即彼。

但辩证也不意味着中庸，而是要在多角度的分析，不能仅看优点或仅看缺点。同时还要辩证的有深度，对每一个角度进行深入挖掘（比如个人层面，个人层面不是浅尝辄止，而是要从个人规则意识、对法律的敬畏心、盲目从众等各个方面进行深入挖掘），通过对比寻找出最优解。

限公司 (www.pbpedu.com) 在教育、培训这一领域倾注了无限的热忱和热情，政成公文化一直以客户为中心、为客户创造价值的理念、以品质、服务来赢得市场，衷心希望能与社会各界合作，共创成功，共创辉煌。相关业务欢迎垂询，联系人：丁老师。