

深圳市领航劳务派遣有限公司

产品名称	深圳市领航劳务派遣有限公司
公司名称	深圳市领航劳务派遣有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区金丰城B座1502A
联系电话	0755-33162575 18575550576

产品详情

劳务派遣

又称人才派遣、人才租赁、劳动力派遣、劳动力租赁，是指由劳务派遣机构与派遣员工签订劳动合同，派遣员工向用工企业提供劳务的一种新型用工模式。劳务派遣与人事代理的服务内容基本相同，但核心区别是劳动关系的不同，即劳动合同关系存在于劳务派遣机构与派遣员工之间，但劳动力给付则发生于派遣员工与用工企业之间。

劳务派遣的最显著特征就是劳动力的雇佣和使用分离，不仅可以节省用工企业劳动力的使用和管理成本，更重要的是有利于用人单位用人的灵活性，并且可以减少劳动关系风险。

劳务派遣按具体用工模式的主要分类：

1.完全派遣

由派遣机构承担一整套员工派遣服务工作，包括人才招聘、选拔、培训、绩效评价、报酬和福利、安全和健康等。

2.转移派遣

用工企业自行招募、选拔、培训人员，再由派遣机构与员工签订劳动合同，并由派遣机构负责员工的报酬、福利、绩效评估、处理劳动纠纷等事务。

3.短期或项目派遣

用工企业为了某个项目而委托派遣机构聘用派遣相关的专业人才。

服务流程及内容：

一、依照国家法律法规，拟订劳动合同。

二、与员工签订劳动合同，及其他入职手续办理。

三、劳动关系管理及劳动用工手续办理。

四、协议约定的退工处理和员工离职手续办理。

五、劳动争议及突发事件处理

六、薪酬核算及发放、个税申报。

七、国家及地方政府相关的劳动人事法律法规及行业政策解读与咨询。

八、派遣员工人事事务处理。

劳务派遣对企业的好处：

一、人事管理简便，提高企业管理效率

被派遣单位不需要设立专门人员、机构对派遣人员进行具体繁琐的人力资源管理，这些人员的聘用、异地人才引进、档案接转、流动手续办理、户口落实、建立员工档案，员工工资、奖金的统计、发放，各类社会保障建立及缴纳、工伤申报、劳动纠纷处理等诸多人力资源管理事务性工作由我公司负责完成。

二、用人机动灵活，提高员工管理的效能

许多被派遣单位业务变化频繁，采用人才派遣用人形式，可以在增加业务时增加人员，在业务减少时，减少人员，人员进出灵活，不受编制限制。并且人员进出手续都由派遣公司进行专业化服务，大大降低和分解了用人风险。

《劳动合同法》规定了多种情况单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同，而通过派遣的方式将有效解决这一问题。

一些企业存在季节性用工问题，使用劳务派遣的这种用工模式，就可根据实际情况，设立短期临时性、辅助性的工作。

三、降低管理成本，提高企业经济效益

首先，被派遣单位不必增加专门的人员或机构对派遣员工进行管理，由我公司完全承担这一任务，为被派遣单位节约了管理成本。

其次，可大幅降低常规性人力资源管理费用支出，如：人事招募广告、退休遣费、用错人成本等等。

再次，由于用人的机动性，被派遣单位可以根据公司的发展，依据岗位效益、市场的工资价格灵活地调整工资的标准。

四、进行员工筛选

通过劳务派遣的方式试用劳动者，进行后备人员的筛选，可避免招进不合格人员，也可降低离职成本。

五、规避劳动纠纷，维护企业信誉

被派遣单位与派遣员工之间没有劳动合同关系，被派遣人员的劳动关系隶属于我公司。这样，作为被派遣单位避免了与被派遣人员人事(劳动)纠纷的发生，从而节省被派遣单位的管理精力，专心于事业的发展。能在最大程度上规范用工形式，防止并化解劳动关系纠纷。人才培养千里马培训致力于完善企业的人力资源工作，系统提升员工职业素养和管理能力，以最大程度地实现客户价值最大化为宗旨。