

人力资源托管（挂靠）服务

产品名称	人力资源托管（挂靠）服务
公司名称	深圳市领航劳务派遣有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	深圳市罗湖区金丰城B座1502A
联系电话	0755-33162575 18575550576

产品详情

人力资源托管

企业整合利用其外部最优秀的专业化资源，从而达到降低成本、提高效率、充分发挥自身核心竞争力和增强企业对环境的迅速应变能力的一种管理模式。

一、介绍

指企业整合利用其外部最优秀的专业化资源，从而达到降低成本、提高效率、充分发挥自身核心竞争力和增强企业对环境的迅速应变能力的一种管理模式。

人力资源托管就是企业根据需要将能某一项或几项人力资源管理工作或职能外包出去，交由其他企业或组织进行管理，以降低人力成本，实现效率最大化。总体而言，人力资源管理托管将渗透到企业内部的所有人事业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、企业文化设计等方方面面。

二、理念

第三方专业HR服务机构，资深HR服务团队，进驻式咨询服务，量身定制企业人力资源管理解决方案

- 梳理人力资源管理流程
- 屏蔽企业用工风险
- 企业管理贴身管家
- 人力资源顾问

- 规范企业管理制度
- 提升人力资源管理效率
- 提升品牌价值
- 以低成本获得高专业度HR服务

三、背景

企业没有设置专门的人力资源部甚至没有传统意义上的人事部门，致使人事管理混乱无序；

- 被各种人事问题所困扰，无从入手，人力资源问题已经成了公司发展的瓶颈；
- 由于不熟悉国家关于劳动和人事方面的相关法规政策而与员工发生纠纷，以致影响公司的发展；
- 临时任命现有工作人员处理人力资源问题，大量繁杂的操作程序却使他们疲于应付甚至不知从何做起；
- 现有人力资源从业人员受经验与能力所限，无法处理深入、专业的人力资源问题；
- 筹建人力资源部需要花费巨大的人力成本费用；
- 新劳动法的颁布，致使很多企业无所适从；
- 领航“人力资源托管”就能使这一系列问题迎刃而解。

四、企业需要

- 成立初期，人力资源管理不成熟，且没有必要成立人力资源部，规模较小的企业；
- 发展较快速，需要人力资源管理部门从琐碎的日常管理中解脱出来的中小型企业；
- 发展较快速，而人力资源管理工作专业化程度有更高要求的中小型企业；
- 发展成熟，需要对人力资源进一步正规化、专业化的中小型企业；
- 有上市计划，需要上市前的人力资源管理支持的企业。

五、原因

- 帮助人力资源部门从繁重的重复性事务中解脱，专注于核心的战略性工作，从而提升人力资源管理的高度和核心竞争力；
- 提供接触新管理技术的机会，提高响应的速度与效率；
- 规范操作，有效遏制随意性的薪资、员工管理，对管理工作的规范性、公正性起到促进作用；
- 降低成本、舒缓资金压力，克服企业很多的规模经济弱点。在国内由于劳工权利意识的高涨、就业安

全体系和劳动法令的普及，人事直接间接费用 包含遣散费、退休金等 及外围成本不断地爬升，人力资源管理业务外包则可以降低企业风险，摆脱杂务干扰，最终引导企业专心经营核心资源，发展竞争优势；

- 避免大量投资于人才所带来的不确定风险；
- 简化流程，节省时间，提高员工满意度；
- 通过专业化的服务，形成良好、健康企业文化氛围，提升企业感染力和品牌价值。

六、服务内容

- 人力资源规划
- 组织架构优化和调整
- 制度设计与创新
- 流程整合
- 员工满意度调查
- 招聘
- 培训
- 薪酬调查及方案设计
- 绩效管理
- 劳动仲裁
- 员工关系
- 企业文化设计
- EAP服务
- 人力资源诊断
- 法律咨询

七、企业介绍

深圳市领航劳务派遣有限公司是一家致力于打造中国人的素质教育；为企业提供人力资源托管服务和企业管理解决方案的高端管理咨询机构。

深圳领航劳务将人力资源托管这一新型企业服务理念首先引入中国市场，通过整合最优秀的专业化资源，为企业降低成本、提高效率、使企业能充分发挥自身的核心竞争力并增强企业对环境的快速应变能力。

深圳领航劳务专业的人力资源管理经验与精英团队协作的工作模式，将帮助企业以低成本实现效率的最大化。领航劳务根据客户需要托管企业的一项或几项人力资源管理工作或职能，渗透到企业内部的所有人力资源业务，包括人力资源规划、制度设计与创新、流程整合、员工满意度调查、薪资调查及方案设计、培训工作、劳动仲裁、员工关系、绩效考核方案设计及其具体实施、企业文化设计、EAP计划等方面。

深圳领航劳务正在努力成长为现代人力资源服务行业的领跑人，在未来，领航劳务愿能为全球更多企业提供超越价值的咨询托管服务，为企业成长、发展、直到走向成功，发挥我们智囊的作用。