

做人才服务的公司 这两张资质没有麻烦就大了

产品名称	做人才服务的公司 这两张资质没有麻烦就大了
公司名称	上海申壹城大数据科技中心
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海市静安区共和新路3699号1407-1408室
联系电话	13818058509 13818058509

产品详情

做人才服务的公司 这两张资质没有麻烦就大了

有用户在看过我们的文章后，打电话向我们咨询，我们公司就是做人才服务的，应该办人力资源服务许可证还是劳务派遣许可证?其实这个问题很简单!

有用户在看过我们的文章后，打电话向我们咨询，我们公司就是做人才服务的，应该办人力资源服务许可证还是劳务派遣许可证?其实这个问题很简单!跟着欣度财务一起来看看吧!

1、人力资源和劳务派遣经营范围不同

人力资源服务许可证的经营范围是：人才供求信息的收集、储存、发布和咨询服务、人才推荐、人才招聘等。这个主要做的是猎头和招聘的工作，比如：中华英才网，58同城，智联招聘，Boss直聘等等。

劳务派遣经营许可证经营范围：劳务派遣，人才派遣。劳务派遣主要针对是低端劳动力，比如：保安、保洁、工厂工人，且符合三大特性：临时性、辅助性、可替代。审批劳务派遣对于这三大特性的把控都非常严格，因为劳务派遣可以做差额征收，所以很多代缴社保的企业也都想办个劳务派遣许可证。

做人才服务的公司 这两张资质没有麻烦就大了

2、人力资源和劳务派遣派遣方式不同

劳务派遣公司是我国近年来根据人力资源市场需求而开办的新的人才中介服务项目，是按照用人单位的条件来招聘员工，并与之签订劳动合同，及相关的社会保险等，但不直接使用员工。

人力资源公司，是找到人才后推荐给公司，然后人才跟公司签订合同，帮公司找人才。简单的区分方式，就是看公司被派遣的员工是由谁发工资交社保，如果是派遣公司发工资交社保就是劳务派遣的业务范围，反之则是人力资源服务。

举例说说：现在公司需要100人为他们完成一个200万的生产任务。劳务派遣公司：会在市场上招收100人，然后与他们签订合同，再把人员输送给公司，任务完成后公司会给劳务派遣公司钱，员工的工资、社保由劳务派遣公司发放。而人力资源公司：找到100人，直接提供给公司，收取人员的服务费，员工与公司签订合同，工资、社保也是由公司发放。

3、人力资源和劳务派遣申请条件不同

人力资源：a.有固定的经营场所，并具备相应的服务设施;

b.取得人力资源市场从业人员执业资格的专职工作人员;

劳务派遣: a.注册资本不得少于人民币200万元，重庆地区要求注册资本不得少于人民币500万元;

b.法律、行政法规规定的其他条件。经营劳务派遣业务应当向劳动行政部门依法申请行政许可:经许可的，依法办理相应的公司登记;未经许可，任何单位和个人不得经营劳务派遣业务;

c.有符合法律、行政法规规定的劳务派遣管理制度;

d.有与开展业务相适应的固定的经营场所和设施。