

无锡代理记账机构 无锡代理记账 无锡金富财务管理咨询

产品名称	无锡代理记账机构 无锡代理记账 无锡金富财务管理咨询
公司名称	无锡金富财务管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	无锡市惠山区万达商业广场137-2618
联系电话	13222906685

产品详情

中小企业财务管理中存在的问题

(一)融资困难，资金严重不足。目前，我国小型企业初步建立了较为独立、渠道多元化的融资体系，无锡代理记账公司，但是，融资难、担保难仍然是制约小型企业发展的突出问题。其主要原因：负债过多、融资成本高、风险大，造成小型企业信用等级低、资信相对较差；国家没有专门小型企业管理扶持机构，国家的优惠政策未向小型企业倾斜，使之长期处于不利地位；大多数小型企业是非国有企业，有些银行受传统观念和行政干预的影响，对其贷款不够热心；缺乏财务管理观念。

(二)投资能力较弱，且缺乏科学性。银行和其他金融机构是小型企业资金的主要来源，但小型企业吸引金融机构的投资或借款比较困难。由于自身规模较小，贷款投资所占的比例比大企业多，面临的风险也更大，所以他们总是尽快收回投资，追求短期目标，很少考虑扩展自身规模。(三)财务控制薄弱。

小型企业对现金管理不严，造成资金闲置或不足。应收账款周转缓慢，造成资金回收困难。主要是没有建立严格的赊销政策，缺乏有力的催收措施，应收账款不能兑现或形成呆账。存货控制薄弱，造成资金呆滞，周转失灵。重钱不重物，资产流失浪费严重。

无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司

财务管理制度及岗位职责

财务管理制度及岗位职责

一、财务管理职责

1、认真贯彻执行国家有关的财务管理制度

2、建立健全财务管理的各种规章制度，加强经营核算管理，检查监督财务纪律。

3、积极为经营管理服务，促进公司取得较好的经济效益。同时厉行节约，合理使用资金。

4、总经理作为公司的法定代表人，对本公司的一切经济活动负责。领导会计机构、会计人员和其他人员认真执行财会法律、法规、规章制度，审核重大财务事项，接受财政、税务、审计等部门的检查和监督。

5、完成公司交给的其他工作。

二、财务工作岗位及职责

1、财务经理：

1.1负责制定公司财务部的组织架构、制定财务人员的岗位职责。

1.2建立健全企业内部财务管理制度。

1.3负责审核记账凭证、管理总账，按时编制报表。

1.4负责财务档案的管理工作。

1.5督促、指导和支援本部门人员工作。

1.6组织公司固定资产、库存材料、库存现金等的盘点工作。

1.7完成总经理交付的其他工作。

无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司

有时候，公司管理不规范、运作混乱自有好处，在特定的阶段里，只有残缺才是美。

作为个体的集合，组织就如一个大树林，不同的鸟儿聚在其中，构成了一个复杂的生态环境。面对于此，有效管理决不是一个单纯过程，它应当具有针对性、包容性和灵活性，否则，管理就丧失了它的本质意义。

有一个故事：在日本的一家动物园，有位饲养员特别爱干净，对动物也特别有爱心，每天都把小动物住的小屋打扫得干干净净。结果呢，那些小动物一点也不领他的情，在干净舒适的环境里，动物们开始慢慢萎靡不振了，有的厌食消瘦，有的生病拒食，有的甚至死了。原因是什么？后来，通过观察才发现，那些动物都有自己的生活习性，有的喜欢闻到那混浊的骚气，有的看到自己的粪便反而感到安全等等。这个故事就说明了一个道理，有效的管理必须针对组织内个体的需求，包容个体的差异性，并在此基础上灵活应对、多元管理。假如像故事中的饲养员那样，无视个体的差异，一味求看似完美的统一，这样的组织最终一定会因抹杀了个体的个性而导致组织的解体或僵死。

作为组织的一个类型，企业就其性质而言，一方面具有经济属性，唯求其利；另一方面有具有社会属性，即企业也是由具有不同性格、不同需求、不同地位、不同生活经历和习惯的，活生生的“人”组合在一起；不可否认，社会的混合性、庸俗性、复杂性同时被包容其中，构成了这个复杂的组织环境。可以想象，在这个环境里，祈求一个称心如意的状态，达到一个理想的完美境界，无锡代理记账，几乎是异想天开。仅举公司电话私用现象：70%的电话可能在被私人占用，你若想g除的话，可能你要被先g除。倒不如实实在在根据人们的习性和人的不同需求，因势利导，逐步改善，平和稳健，力求降低私用率罢了。

俗话说得好，水至清则无鱼。鱼缸里的水虽然清澈见底，但生长在其中的鱼长不大，活不长。江海的水虽然混浊，却能够容纳更多更大的鱼。从管理学的原理来看，组织的方方面面留有余地，互存不良，反而顺理成章，和谐有序。当你想水清一点，不妨浑一点；想图快一点，不如慢一点；想求好一点，不如差一点，这可能就是残缺美在管理实践中的表现吧。

管理的重心则在于培育企业的自我净化能力

但是否由于组织内个体的差异性、整体的不完美性客观存在，管理者追求改善的努力就会一无“适”处了呢？其实不然。管理的有效性恰恰体现在通过管理，使组织具备自我净化、自我改善的功能上。

记得上小学的时候，每天都要经过一条小河。每到傍晚，那里的村民，不管男女老少都会聚在河边，洗刷物件。到了夏天的时候，河滨里更是热闹，洗的洗、刷的刷、游的游，无锡代理记账有名，把河里的水搞得一片欢腾。每当人们洗刷完毕离开河边之时，河里已是混浊一片了。可奇迹总是每天在发生。当你第二天清晨再经过那里的时候，你会惊喜地发现，河水依旧是那么的宁静和清澈！那时，幼小的我产生疑问：河水的水怎么会清晨变得清澈、透明？后来，等自己大了，学到的知识多了，就自然明白了其中的道理：河水是活的，具有多种微生物的自我净化能力。不能因为眼前一时的混浊，而把河废掉，或者去做一些其他的无效之举。

假如把一个健康的企业组织比作这条河的话，我想，管理者的职责不在于花更多的精力清除不良因素，而是任其适当合理存在，管理的重心则在于培育企业的自我净化能力。

在这一过程中，无锡代理记账机构，管理者首先应该承认并学会欣赏人与人之间与生俱来的差异性。企业的功能之一，就是包容员工多样化的差异性，并将其揉合成一种向心力。比如在能力差异上，能力强的员工恰恰在能力较弱的员工那里获得自信感，而能力差的员工又以能力强的员工为荣耀，并从中获得安全感。双方的差异性在日常工作中保持着一种彼此依赖和满足的关系。如果在一个公司全都是“武林高手”的话，那么，就可能出现相互抵销的消极现象。从管理实用的原理出发，不妨有意或者无意地制造差异性，让组织自然地进入一个有序磨合的状态。

其次，管理者还应学会巧妙利用组织成员彼此之间素质的落差性。很多管理者都希望组织内部的优秀分子、纯洁分子越多越好。“事实上，大概没有比会聚优秀人才于组织更可怕的事情。优秀人才的负面效果，往往使组织更加僵化，更倾向于争斗和本位主义。一般认为非优秀人才能起到中和作用。”这是日本经济学家屋太一先生在《组织的盛衰》中写到的一段话。

无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司无锡代理记账公司

无锡代理记账机构-无锡代理记账-无锡金富财务管理咨询由无锡金富财务管理咨询有限公司提供。无锡金富财务管理咨询有限公司（www.wxjfcw.com）拥有很好的服务与产品，不断地受到新老用户及业内人士的肯定和信任。我们公司是全网商盟认证会员，点击页面的商盟客服图标，可以直接与我们客服人员对话，愿我们今后的合作愉快！