

UBank钱包系统矿工劳动收益开发

产品名称	UBank钱包系统矿工劳动收益开发
公司名称	恒探软件网络科技（6年开发公司）
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州市天河区东英科技园
联系电话	WX : 916966649 13729039903

产品详情

新零售相比传统零售，除了用技术解决虚拟空间的“近”（更了解消费者）之外，物理意义上的近也很重要。目前，新零售领域的无人或有人便利店，尤其是无人值守货架，它的核心优势之一是物理距离和消费者更近：公司的办公室，肯定是一个很好的“场”。

要快速铺“场”并不容易，具有地推能力的商务或销售负责人不可或缺；新零售依然是零售，要规模致胜，创始人或CEO个人有一些人脉圈子解决不了规模化的问题。在这方面，在阿里、美团点评、58赶集、携程、分众等公司工作过的人会比较合适。实际上，目前新零售领域的创业公司，目前阿里和美团点评出身的人占据了优势。

新零售模式，字面意思很简单，创新的零售模式，现在对于创新零售模式，业界各大商家都十分的关注，新零售是一种商业模式，那么到底新零售商业模式是什么样的?未来发展如何呢?

UBank钱包系统开发找 邵生；135-3647-2774可微电 UBank钱包系统模式开发，UBank钱包系统软件开发，UBank钱包系统定制开发，UBank钱包系统平台开发，UBank钱包软件开发。

一、UBank钱包钱包分红

体验矿工，投入700UBNK（约100美元）变2100UBNK，每天释放放大后余额的3.5‰

正式矿工，投入7000UBNK（约1000美元）变21000UBNK，每天释放放大后余额的3.5‰

正式矿工额外获得：分享激励、节点激励、社区激励、交易费分红

UBank钱包分享激励：

按新矿工投入数量的10%加速释放自己账户里的UBNK。

UBank钱包节点激励：

分享1人，一级矿工，加速释放1代矿工投入数量的2%。

分享2人，二级矿工，加速释放2代矿工投入数量的2%。

分享3人，三级矿工，加速释放3代矿工投入数量的2%。

分享4人，一级矿长，加速释放4代矿工投入数量的2%。

分享5人，二级矿长，加速释放5代矿工投入数量的2%。

分享6人，三级矿长，加速释放6代矿工投入数量的2%。

分享7人，一级矿主，加速释放7代矿工投入数量的2%。

分享8人，二级矿主，加速释放8代矿工投入数量的2%。

分享9人，三级矿主，加速释放9代矿工投入数量的2%。

分享 10人，矿场合伙人，加速释放10代矿工投入数量的2%。

UBank钱包社区激励：

二级矿长（含）以上，去除一个节点的业绩，其他节点业绩之和： 20万UBNK后，按新增业绩的2%加速释放自己的UBNK

100万UBNK后，按新增业绩的4%加速释放

500万UBNK后，按新增业绩的6%加速释放

1000万UBNK后，按新增业绩的8%加速释放

5000万UBNK后，按新增业绩的10%加速释放

1亿UBNK，总业绩加权分红（比例待定）。

仓储物流供应链，这一块实际上包括一个很长的链条，由很多岗位构成，对于纯互联网背景的创业者来说，这一块是短板。以往网络零售的发展经验显示，互联网背景的公司，大多营销获客能力强，但如果线下的仓储物流供应链能力弱，往往也不会有大前途（如聚美优品、当当网）。所以，可以这么说，新零售的线下门槛大于线上门槛，后端供应链门槛大于前端用户获取门槛。

很多新零售公司背后的逻辑是“技术驱动供应链”或“数据驱动供应链”或“视觉驱动供应链”，无论驱动力是什么，但都表明供应链至关重要。如果说技术上要求新、经验不管用，那么供应链这方面还是要靠经验和沉淀。这样的人才，从传统消费品类别的零售企业，或快消类电商公司里面找更合适，比如有永辉、物美、华润、711、1号店、我买网等公司工作经验的人比较合适。