

财务外包招聘 灵川财务外包 联吉厚信代理服务

产品名称	财务外包招聘 灵川财务外包 联吉厚信代理服务
公司名称	南宁联吉厚信人力资源服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南宁市东葛路29号荣和中央公园1栋13A层
联系电话	13321702583

产品详情

人事服务优势

完善的IT系统：确保服务过程中数据的准确及时反馈。

良好的政府关系：提高办事效率，简化手续，灵川财务外包，提升员工满意度。

丰富的服务经验：完善的服务流程，熟悉各地政策，风险的提醒，

快速的反应机制，大限度地降低客户的操作难度和风险。

强大的法律团队：及时更新政策，降低法律风险和劳务纠纷处理难度。

广泛的服务网络：多个城市网络，享受一地签约，多地服务的便利。

广阔的客户资源：熟悉各行业的特点，便于提供有针对性的服务。

代理招聘

本业务充分利用劳务专业、强大的人才数据库、人才资源丰富等优势，财务外包公司，为客户搜集、推荐、代招所需专业人才。并根据每个求职者个人简历、所学专业、工作年限、行业经验、具体工作要求、月薪报价等条件筛选人员，并对筛选入围人员做出相应的评价和测评，为客户招聘设计专业招聘方案，并进行初试评估，根据人力测评和初试评估结果汇总报告交于委托单位，财务外包招聘，供其参考，以便达到预期的招聘效果。

人才测评在人才盘点中有效的三个作用：

1、把合适的人放在合适的位置上；人才盘点主要盘4个方面：绩效、任职资格、素质能力、价值观。绩效、任职资格这些比较好盘，因为收集一些信息和数据就可以了，但素质能力和价值观就比较难去了解。

发现高潜质人才作为培养选拔的对象。

说到要选拔高潜质人才，就更加要考虑一个人的素质能力和价值观了，特别是在中高层选拔的时候。因为有些人可能在之前的工作中他的潜力还没展现出来，如果单看绩效、任职资格就很难把高潜质人才识别出来；另外就算是绩效高的人，也许只是表明他适合做现在这个岗位，如果不考虑素质能力，公司财务外包，就把他提拔到另一个新的岗位的话，就不一定合适了。通过人才测评可以帮企业去发现一个人的内在素质，在他还没去展现的时候就可以去发现他的潜质，这对企业发现高潜质人才是有非常实质的帮助的。而且人才测评中也会有价值观方面的结果，比如责任、动机这块，可以帮助企业去了解被测者价值观与企业价值观是否匹配。

财务外包招聘-灵川财务外包-联吉厚信代理服务(查看)由南宁联吉厚信人力资源服务有限公司提供。南宁联吉厚信人力资源服务有限公司（www.nnljhx.com）位于南宁市东葛路29号荣和中央公园1栋13A层。在市场经济的浪潮中拼搏和发展，目前联吉厚信在咨询、调研中拥有较高的知名度，享有良好的声誉。联吉厚信取得全网商盟认证，标志着我们的服务和管理水平达到了一个新的高度。联吉厚信全体员工愿与各界有识之士共同发展，共创美好未来。