

# 五险一金如何缴纳 五险一金 君合汇

产品名称	五险一金如何缴纳 五险一金 君合汇
公司名称	南京君合汇人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南京市江宁区竹山路555号有志大厦3楼
联系电话	18952025442

## 产品详情

相信很多朋友都会遇到跳槽时社会断缴的情况，一旦闲置在家一个月以上，社保断缴一次，五险一金，那么之前自己缴纳的社保就等于白交了钱。不知道社保断缴会对自己造成什么影响，自己又不重视通常是产生断缴事故的根源。那么我们可以一起来看一下社保到底有多重要。

社保除去主动中断缴纳的情况，还有很大一部分社保中断的原因来自于换工作产生的空档。多地均有规定，如果社保中断超过一定时间，则无法补缴，且社保缴纳时间要重新计算。很多人认为这是一项霸王条款，其实在小编看来这只是一项稳定的措施，在稳定就业方面可以让更多的职场员工及时的被固定在工作岗位上，不至于出现大批员工离职待就业的情况。

有些人认为社保断缴也仅仅是白交一些钱的事情，其实，社保的价值远远不在此。尤其是在一线城市，诸如北上广深打拼的人来说，社保更是重要。

养老保险需要最少累计缴满15年，到达退休年龄时可按月领取退休金。如果中途断缴可以补续，但可能影响退休后的养老金待遇。

医疗保险女性缴够20年、男性缴够25年，退休后可享受终身医保。

另外对买车、买房、落户、医保、子女教育等等都有重要的影响。直线管理咨询查询后得知北京、上海购房资格是要求连续缴纳社保5年、杭州两年、深圳三年；广州、深圳、杭州非本地籍者购车，需要持有有效居住证且连续两年在当地缴纳社保和个人所得税等。

为了不白交钱，也为了在自己更好的发展机会，对于在一二线城市奋斗的年轻人来说，一定要注意下面这些事情：

一、换行业时一定要问清楚社保缴纳的时间点，不要造成人为断缴。一般来说，当月15日之后离职，当月的社保原公司会给缴纳，在下个月15日之前入职新公司，下月的社保新公司也会给缴。因此，辞职前一定要弄清楚旧公司和新公司缴纳社保的时间，以免出现断档。

二、裸辞时可以请人代缴。当地城镇户籍居民可以到户籍地社保局申请自费缴纳养老保险、医疗保险。非当地城镇户籍居民，可以寻找单位挂靠，通过挂靠单位代缴社保。

三、定期查询自己五险一金缴纳情况。

交了15年社保后要不要继续缴纳？

想必这个问题，五险一金是哪五险，大家应该都有想过吧。虽然社保被冠以保障福利的名号，但是很多人还是把它当成一份额外的支出。咱们今天就来好好算一算。注意！这里的社保指养老保险。

社保交满15年后可以停交吗？

- 1.养老保险必须缴满规定的最低缴费年限15年，到退休年龄(男60周岁/女55周岁)，五险一金如何缴纳，就可以享受养老金待遇(延迟退休除外)。
- 2.如果有单位，即使缴满15年，但职工还未退休，企业还得继续缴费，直至退休；个人缴纳社保的话，可停缴，也可继续缴纳。

根据当地政策，肯定也继续缴纳好，养老保险是遵循“多缴多得”的原则，缴纳五险一金，缴费基数越高、年限越长，退休时领取养老金也越多。

因此在这里给出的结论是，不要停交。

如果你交满15年以后不继续缴纳了，你缴费年限只有15年，也就是你只能领取最低的养老金标准，所以，如果你在你交满养老保险15年以后不继续缴纳，并不是最“有利”的行为。

另外退休年龄规定：2016年二十国集团劳工就业部长会议在北京闭幕，人力资源部长尹蔚民表示，延迟退休方案预计2017年出台。既然领取时间又延后了，我们何不再多攒几年嘞？

交满15年社保能领多少钱？

交满15年社保退休能领多少钱的计算公式：养老金=基础养老金+个人账户养老金；

其中：基础养老金=(全省上年度在岗职工月平均工资+本人指数化月平均缴费工资)÷2×缴费年限×1%。

月基本养老金=基础养老金+个人账户养老金+过渡性养老金；

过渡性养老金=退休时上年度全省在岗职工月平均工资×本人平均缴费工资指数×1997年12月31日以前的缴费年限(含视同缴费年限)×1.4%。

如果一直缴纳社保，养老金怎么算？

假设李先生2007年后年均工资5万元，那个人年缴4000元，15年缴6万元。个人账户养老金=个人账户储存额÷计发月数(50岁为195月、55岁为170月、60岁为139月，60岁以上统一120月)。

李先生60岁退休，那月领：60000÷139=462元。即李先生2022年退休，可按每月领取养老金：2037(基础性)+462(个人账户)=2499元。

一次性补缴15年社保到底划算不划算？

一次性补缴15年社保，到底划算不划算?有很多人面临这样的疑惑。接下来，小编来帮您分析一下：

前几天，有人咨询，说一次性补缴15年养老保险的政策又下来了，这次是一次性补缴近9万元，男满60周岁，女满55周岁，可以每个月领1100元左右的养老金。随着时间推移，每个月父母的养老金还会增长。

大家的心情是可以理解的，但是不是划算，我觉得还是自己算一算。

第1种情况，如果把这九万块钱拿来投资，每年5%的收益率是可以保证的，收益用来给做生活费，那么20年内的收益是：

个人交社保和公司交社保的区别 自己交社保划算吗？社保需要怎么交？有些人可能是没有在单位上班或者是个体户，对于怎么自己交社保不是很清楚，也有不少失业人员，不知道社保还应不应该继续上社保，究竟自己交社保划算吗？中金网8月5日个人交社保和公司交社保的区别

个人交社保和公司交社保的区别一：定义

职工社保一般包括养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险和生育保险这几种。职工基本养老保险、职工基本医疗保险、失业保险的缴费义务由用人单位与职工共同承担，工伤保险、生育保险的缴费义务全部由用人单位承担。

灵活就业人员社保为灵活就业人员提供了最基础的社会保障，给灵活就业人群提供社保起到了促进劳动力合理流动和促进城镇化具有一举多得的效用，切实保障灵活就业人员这一特殊劳动群体的社会保障权益。

个人交社保和公司交社保的区别二：缴费

公司交社保的职工社保缴费比例：

养老保险：用人单位缴纳基本养老保险费的比例，一般不超过企业工资总额的20%，职工个人按照本人缴费工资的8%缴费。

医疗保险：用人单位缴费比例控制在职工工资总额的6%左右，职工缴费比例一般为本人工资收入的2%。

失业保险：2015年3月1日起，失业保险费率暂由现行条例规定的3%降至2%，单位和个人缴费的具体比例由各省、自治区、直辖市人民政府确定。

工伤保险：自2015年10月1日起，调整现行工伤保险费率政策，通过调整完善工伤保险费率政策，实现了“总体降低”的目标要求，一是行业基准费率由0.5%降至0.2%，行业基准费率由2%降至1.9%；二是政策平均费率由1%左右降至0.75%左右，降低0.25个百分点，实际平均费率从目前的0.9%左右降至0.7%左右，降低0.2个百分点；三是具体到不同的行业，由于行业标准采用了新的标准，与原费率政策的基准费率相比，在可比的86个行业中，有74个行业的基准费率标准降低，占到了86%。

生育保险：从2015年10月1日起，生育保险费率从不超过1%降到不超过0.5%。

个人交社保的灵活就业人员缴费比例：

灵活就业人员参加基本养老保险的缴费基数为当地上年度职工月平均工资，缴费比例为20%，其中8%计入个人账户。

无雇工的个体工商户、未在用人单位参加职工基本医疗保险的非全日制从业人员以及其他灵活就业人员根

据自愿原则，可以参加职工基本医疗保险的，由其个人缴纳基本医疗保险费。

由于工伤保险和生育保险实行雇主责任制，由用人单位单方缴费，个人不缴费，因此未将灵活就业人员纳入工伤保险和生育保险的覆盖范围。另外，大部分城市也未将失业保险纳入灵活就业人员社保缴费范围。

个人交社保和公司交社保的区别三：待遇

城乡居民社保和城镇职工社保有什么不同？城乡居民社保是当地人在户口及档案所在人才自己缴纳的社保，城镇职工社保是当地人或外地人通过单位缴纳的社保。

当地人可选择自己缴纳城乡居民社保或通过单位缴纳城镇职工社保，但外地人只能通过单位缴纳城镇职工社保。

在北京，当地人可自己缴纳的城乡居民社保只有三险，医保、养老、失业，且缴纳金额只分为高、中、低三档。当地人或外地人通过单位缴纳的城镇职工社保是五险，医保、养老、失业、工伤、生育，且缴纳金额在上下限之间就可以。

自己交社保划算吗？

第1、如果你是单位职工，只交个人8%部分的这类情况的，这样就非常划算，这种情况能够多交就多交，充分享受国家、单位的福利政策。

第二、如果你是灵活就业人员，须交20%这类情况的，你就需要慎重点了，因为你交的钱，只有40%是进入个人帐户，剩余的60%是进入统筹帐户里，也就是给现在的退休职工发工资。如果身故，退还的是个人帐户的余额+利息，活得不够长是会亏钱的

投社保，也算是强制自己储蓄。等年龄越大，疾病、意外的风险系数就越高，有了医保险，平日看病都可以进行报销。

五险一金如何缴纳-五险一金-君合汇由南京君合汇人力资源有限公司提供。南京君合汇人力资源有限公司（[www.jhhhr.net](http://www.jhhhr.net)）坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支敬业的员工队伍，力求提供好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。南京君合汇——您可信赖的朋友，公司地址：南京市江宁区竹山路555号有志大厦3楼，联系人：王林。