

# 五险一金缴纳 南京君合汇公司 五险一金

产品名称	五险一金缴纳 南京君合汇公司 五险一金
公司名称	南京君合汇人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南京市江宁区竹山路555号有志大厦3楼
联系电话	18952025442

## 产品详情

社会保障卡是持卡人享受人力资源和社会保障权益的信息载体，具有身份凭证、信息记录、自助查询、就医结算、缴费和待遇领取等社会保障应用功能，以及现金存取、转账、消费等金融应用功能。

一卡在手，走遍天下不愁，是对社会保障卡的形象描述。

如果社保中断会产生哪些影响？别的先不说，买房买车的小目标就有可能大受影响，一不小心就被“清零”买买买的资格哦，我们一起来看看。哪些项目会清零？1、买房资格清零

近年来，很多城市都出台了限购，其中一条就是，非本地户籍想在当地买房，五险一金，需先缴足社保年限。

以北上广深为例，若你在北上广深工作，但没有当地户口，那么你首先要连续缴满5年社保，才有在当地买房的资格。

这里的连续缴纳5年是指在买房的当月往前推移5年，如果中间断了，哪怕只是断了一天，一切就要重新开始计算。

因此，社保断缴，小心你这些年积攒的买房资格瞬间“清零”。

### 2、买车摇号资格清零

不只是买房，买车摇号也跟社保缴纳也大有关系。

以深圳为例，非深圳户籍人员参与车P摇号的前提条件是，持有效居住证且最近连续2年以上缴纳基本医疗保险（不含补缴）。

这意味着，如果打算在2017年5月份在深圳购车，那社保记录必须在2015年5月至2017年5月期间没有中断记录。如果中间断了，补缴也没戏。

### 3、落户资格会“清零”

每年每个城市都会出台相关的入户新政，积分入户的一项重要指标就是社保缴费年限，

举例来说，北京申请积分入户应同时符合下列条件：持有本市居住证；不超过法定退休年龄；在京连续缴纳社会保险7年及以上；无刑事记录。

由此可见，光是7年社保这一条，就把无数大好青年拦在了门外。当然，并不是每个城市都如此苛刻，不过如果你有积分入户的意向，一定要维持良好的社保记录哦。

哪些项目不清零？1、医保断缴，个人医保账户不会“清零”

网上有人称：医保断缴3个月会清零。其实真相是医保连续缴费年限会重新计算，但个人医保账户是不会清零的。

### 2、养老保险断缴不会“清零”

养老保险最少要累计交满15年，到达退休年龄时才能申请按月领取养老金。养老保险如果中途断缴了，是可以补续的，且不用重新计算累计缴交年限。

不过，要注意是，养老保险15年的缴纳年限只是退休后养老金的前提条件，如果间断缴费几年，基础养老金的计发比例就会少几个百分点，退休后享受的待遇自然也会下降。

怎么才能不断缴社保？

如果是前脚辞去工作，后脚就能去新公司报到，这种情况不会出现五险一金断档，一般公司都有专门人员负责帮忙办理。

一般来说，每月15日之前入职的，公司会给缴纳当月社保；15日后入职的，公司将于下月开始缴纳社保。因此，辞职前一定要弄清楚旧公司和新公司缴纳社保的时间，以免出现断档。

而对于裸辞的人或者自由职业者，如果是当地城镇户籍，五险一金缴纳，可以到户籍地社保局申请自费缴纳养老保险、医疗保险。

社保断缴会影响很多待遇。最近，有粉丝咨询思之想之，辞职之后社保该如何处理？怎样才能避免社保断缴呢？

思之想之觉得，首先要清楚认识到，社保断缴，关系重大，社保断缴后，无法享受医保待遇，也会影响养老金计算，连续缴费年限中断，影响买车、买房、落户等大事，不能不重视社保。

所以，要避免社保断缴，一定要慎重辞职，提前做好规划和准备，选择好辞职时间，不能任性为之，确定好原单位社保缴纳的中断月份，跟新单位沟通好入职时间和社保的续交月份，确保原单位及时进行社保减员，新单位及时进行社保增员，避免社保断缴。

一般来说，五险代缴，在月初入职，这样就能留给新单位足够的时间进行社保增员。

当然，以上是针对辞职后又工作的情况，如果辞职后迟迟没有找到工作，那么要避免社保断缴，可以灵活就业者的身份参加职工社保。

不过，灵活就业者身份参加职工社保，无法参加五险，一般只能参加养老保险和医疗保险，有的地方还能参加失业保险。

可能还会有人选择在网上代缴社保。在这里提醒大家，不要相信网上代缴社保，由于这是虚构劳动关系，不受保护，是存在一定风险的。

什么？所有不缴社保的公司难道不都是拖去X一顿嘛？

比如之前我们提到的#员工自愿放弃社保#，最终公司可都是吃不了兜着走的！

假如公司没有及时缴纳社保，员工在此期间发生的工伤、医疗报销费用等都要由公司承担，并且解除劳动合同时还能要求经济补偿金。

许多员工不想缴社保的原因也是花样的——

员工提出不缴纳社保后，万一要求解除劳动合同，公司需要承担赔偿责任吗？

实际情况是：面对公司“不缴社保”的情况，在结合国家法律规定的同时，五险一金缴费，也要兼顾地方司法解释及法Yuan裁判动向。

所以：根据各地的不同判例，公司也不一定要承担赔偿责任的！

2014年1月，唐某到南通某公司工作，签订合同时，唐某出具了申请书明确不缴纳社会保险。

2014年12月唐某工作时左拇指末节骨Zhe，公司申请工伤后，南通市劳动能力鉴定委Yuan会鉴定唐某构成十级伤残。

2015年5月，唐某将公司告上法Yuan，以公司未为其缴纳社会保险为由，提出解除劳动合同，并要求支付解除劳动关系经济补偿金及各项工伤待遇费用。

南通市通州区人民法Yuan经审理认为，缴纳社会保险是企业与劳动者的法定义务，双方均没有选择不缴纳社会保险的权利。唐某在签订劳动合同时出具了不参加社会保险的申请书，该申请应认定为其真实意思表示，被告按申请书内容未为原告缴纳社保费用，视为同意原告放弃购买社保的要求。原告自身不愿缴纳社保费用不可归责于被告，被告不具有主观过错。原告在已选择放弃缴纳社保的情况下，再以被告未缴纳社保为由提出解除劳动合同并主张经济补偿金，不符合法律关于用人单位支付经济补偿金相关情形的规定。

遂判决原告与被告解除劳动合同关系，支持了原告相关工伤待遇请求，驳回了原告要求被告支付经济补偿金的诉求。

五险一金缴纳-南京君合汇公司-五险一金由南京君合汇人力资源有限公司提供。南京君合汇人力资源有限公司（www.jhhr.net）实力雄厚，信誉可靠，在江苏南京的中介服务等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将引领南京君合汇和您携手步入辉煌，共创美好未来！