

人事外包价格 联吉厚信 荔浦人事外包

产品名称	人事外包价格 联吉厚信 荔浦人事外包
公司名称	南宁联吉厚信人力资源服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	南宁市东葛路29号荣和中央公园1栋13A层
联系电话	13321702583

产品详情

对企业来说，在战略层面上，人才盘点有六个重要意义：

- 1.明确组织的需要。人才发展是支撑组织发展服务的，企业的战略需要通过什么样的形式来实现？所以我们在进行人才盘点时，首先要通过分析企业战略基于当前与未来的组织架构、岗位设置等各方面的情况，荔浦人事外包，明确组织需要什么样的人队伍来匹配。
- 2.统一人才标准。如果企业内部对人才的标准认识不一致，那么人才的管理也就不易落地执行，人事外包代理，人才盘点可以推动企业管理层用一套统一的评价标准来进行人才的选拔和培养。
- 3.摸清人才发展现状。通过人才盘点，可以清晰地了解公司是否有充分的人才储备进行发展，明确人才队伍的优势和不足，掌握未来需要什么样的人，如何去培养和任用人才。
- 4.发掘高潜人才。人才盘点不仅能了解整个人才队伍的现状，其更大的价值在于——可以发掘企业中那些具备高潜质的人才。高潜人才对企业的未来发展是至关重要的，尤其是对于企业的中高层管理岗位以及基层的关键岗位，都需要建立相应的继任计划以满足企业发展的需要。而在人才盘点中，我们就可以找到各个岗位的继任人选的高潜人才。
- 5.形成人才规划。根据组织需要和目前的人才现状，人才盘点能够有针对性的去拟定一系列的人才规划，包括人才的引进、晋升、流动、培养、激励等等，形成人才管理的行动纲领。
- 6.整合人力资源。人才盘点大的价值就是将人力资源系统性地整合起来，使胜任力与任职资格，绩效考核与能力评价成为一体；使人才选拔和人才培养无缝对接；使人才发展支撑业务发展；使各个模块不再孤立脱节，形成一个系统，一个整体。总的来说，人才盘点大的价值是打造人才竞争优势，推动组织的发展，让人才来支撑组织的战略发展。

外包的主要服务项目及内容

常见的劳务派遣服务内容

- 1、负责劳动合同或劳务合同的审查和签订；2、劳动合同履行过程中的日常管理；
- 3、负责员工工资的计算与发放；
- 4、负责办理社会保险参统和住房公积金存储业务；
- 5、协助客户处理工伤、死亡事故；
- 6、负责解除与终止劳动或劳务合同。

常见的人事代理服务内容

- 1、代办员工的录用、调档、退工手续、社保开办户变更手续、年检手续、外来人员综合保险；
- 2、受用人单位委托招聘派遣岗位所需人才；
- 3、代办人才引进、居住的证、就业证手续；
- 4、代理人的及档案委托管理相关人事手续；
- 5、提供各类商业保险、福利及培训方案，规章制度设计、薪酬设计等；
- 6、提供人事政策、法规咨询、调解劳动争议等；7、调查员工满意度、调查薪资、拟定岗位描述；
- 8、人力资源规划。

南宁联吉厚信人力资源服务有限公司，是一家为国内外公司，外商驻中国代表机构，经济组织等提供多元化人力资源整体解决方案的人事服务公司。拥有专业化人力资源管理服务，丰富的市场经验以及完备的服务资质。厚信人力为中国境内各类企业提供渠道人员人力资源基础服务项目，服务于来自各个不同的地区和行业的客户，人力资源服务体系贯穿人才招聘，劳务派遣，员工福利外包服务，人力资源咨询等多重领域，特别是员工的社会保险代理（社保代扣代缴）。员工福利外包服务管理方面，我们拥有5年的基础平台操作经验和处理紧急突发事件的能力

HR指标灵活运用于企业指标

总体劳动力生产率

从整体上衡量HR成功与否的好工具是劳动力生产率，这里最关键的是持续改善员工成本（工资、福利和总体HR花费）与总体企业收入之间的比率。这个范畴的指标包括：

- 1) 劳动力生产率比例的改进。
- 2) 增长的劳动力生产率产生的货币价值。
- 3) 通过去年的招聘，人事外包专员，保留和生产率改进（投资回报率）的结果来评价整体HR的价值影

响（用货币数额体现）。

2 员工招聘与离职

管理者通常在招聘和离职上对HR期望大。下面是一些可以用来评估招聘有效性的简单指标：

- 1) 新入职一年以内员工的离职率。
- 2) 新入职员工的绩效考评分数的平均值（与去年相同岗位对比）。
- 3) 管理者对新入职员工的满意度（对受雇员工的管理者开展的调查；与去年的平均结果作对比）。
- 4) 在管理和高岗位上招聘的员工多样性的比率。
- 5) 关键岗位上的招聘失败带来的价值影响（用货币数额体现）。

3 员工敬业度

员工生产率与员工敬业度之间的平衡可以保证管理者在追求生产率大化时不至于滥用或透支员工。那些获得了高生产率，同时获取高的员工敬业度分值的应该受到奖励。这个范畴的指标包括：

- 1) 每天“期望来上班”的员工比例（从调查结果中得出）。
- 2) 声称自己的管理者拥有期望中的管理行为的员工比例（可以从双向沟通，工作挑战性和兴奋度，特别的学习和成长，人事外包价格，认可和奖励，在某种程度上对工作的掌控度和了解工作的重要性等方面得出调查结果）。

4 员工保留率

这个环节包括以下几个指标：

- 1) 整体的员工离职率（不一定是个真实有效的指标）。
- 2) 关键岗位上的基于绩效的离职率（所谓基于绩效的离职率是指那些高绩效的员工的离职比起平均绩效的员工的离职要得到更多的权重，而低绩效的员工的离职则正好反之）。
- 3) 关键岗位上的可预防的离职率（通过开展离职调查以确认个体离开企业的真实原因并且确定这种离职是否可以被合理的避免）。
- 4) 关键岗位上的员工离职产生的价值影响（用货币数额体现）。

5 员工的薪酬福利

相对于运用统计方法来测定薪酬的公平性，智小培更推荐通过对员工感知的薪酬公平度进行调查。

- 1) 产出1美元的收益会在员工薪酬和福利上耗费多少钱的成本（这个指标可以显示薪酬的有效性，可将今年的比率与去年的相对比）。
- 2) 对自己的薪酬感到满意的员工比例（通过对员工关于奖励和企业期望的满意度进行调查得出）。
- 3) 在绩效考评中被列为高绩效员工的比例以及因为职务而获得高于平均薪酬的员工的比例（反之也是如此）。

此)。

4) 因为类似薪酬方面的原因而离职的高绩效的员工的比例 (运用一个邮件调查, 确定将薪酬因素列入离职三大主因的高绩效者的比例)。

人事外包价格-联吉厚信(在线咨询)-荔浦人事外包由南宁联吉厚信人力资源服务有限公司提供。南宁联吉厚信人力资源服务有限公司 (www.nnljhx.com) 实力雄厚, 信誉可靠, 在广西南宁的咨询、调研等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将引领联吉厚信和您携手步入辉煌, 共创美好未来!