

# 招聘服务企业 联吉厚信业务外包 兴宁区招聘服务

|      |                            |
|------|----------------------------|
| 产品名称 | 招聘服务企业 联吉厚信业务外包<br>兴宁区招聘服务 |
| 公司名称 | 南宁联吉厚信人力资源服务有限公司           |
| 价格   | 面议                         |
| 规格参数 |                            |
| 公司地址 | 南宁市东葛路29号荣和中央公园1栋13A层      |
| 联系电话 | 13321702583                |

## 产品详情

广西南宁联吉厚信人力资源有限公司是一家经工商、人社等主管部门审核批准的劳务服务公司。公司立足南宁，专业从事社保和公积金代缴（免收服务费）、劳务派遣、委托招聘、人事、代发工资、专业酒店人力资源外包等业务。

人力资源（Human Resource，简称HR），有三个层次的涵义。指在一个国家或地区中，处于劳动年龄、未到劳动年龄和超过劳动年龄但具有劳动能力的人口之和。或者表述为：一个国家或地区的总人口中减去丧失劳动能力的人口之后的人口。人力资源也指一定时期内组织中的人所拥有的能够被企业所用，且对价值创造起贡献作用的教育、能力、技能、经验、体力等的总称。

HR经理的职业锚从整体上，我们可以将员工的职业发展定位分成五种定位模型。它们分别是：

1. 技术能力型
2. 管理能力型
3. 安全型
4. 自主型
5. 创造型

### 技术能力型

对于技术能力型职业定位的HR经理来讲，他非常喜欢将人事管理从技术的角度上进行研究，使用一些管

理技术来促进企业的人事管理。企业包括企业的员工在他眼里就是一块很好的“试验田”，他很容易沉醉在管理技术本身的乐趣中去。

他不太关心自己职务的升迁，她喜欢进行一些员工调查等工作，兴宁区招聘服务，将结果进行分析、整理并得出自己的结论。他会向往着到一家很大的公司从事人力资源专门的某个领域的实践，或者到管理咨询机构及大学中去作专项的研究。

### 管理能力型

管理能力型职业定位的HR经理比较注重管理能力综合素质的提高，比如除了人事管理以外，他对公司的计划控制、行政管理、财务管理也很关心，同时他非常重视与管理者的人际关系，并不断与他们进行管理方面的沟通和交流。他对自己的职位很看重，招聘服务代理，他希望将来能成为公司的人力资源总监或者行政总监。

### 安全型

安全型的HR经理比较喜欢寻求稳定，他比较喜欢遵循公司的各项制度，严格按制度办事，招聘服务外包，害怕承担风险，喜欢及时的请示和汇报。他对组织的依赖性很强，能够真心实意地为公司着想。

### 自主型

自主型的HR经理不太喜欢约束，招聘服务企业，他同时也可能属于技术能力型或管理能力型。自主型的HR经理非常重视工作中的成就感，及上级对他工作的评价。但他对公司的依赖性不大，很可能会因为一些环境上的因素而辞职。

### 创造型

创造型的HR经理创造性较强，人事工作可能对他来讲只是工作的内容之一，他非常热衷于参加一些企业或社会举办的活动。如果他将人力资源管理作为他个人发展的基石的话，他很有可能去开在办自己的人力资源管理顾问公司。

人事代理制度也促进了人才使用权与所有权的分离，使专业技术人员、管理人员割断了以人事档案为核心对单位的依附管理，畅通了企事业单位人员能进能出的渠道。在这种用人机制下员工增加了工作的危机感和责任感，促进他们刻苦学习、努力工作，为单位创造更大的效益。

企业可以从烦杂的人事管理业务中解脱出来。全身心的投入到企业经营和市场开发中去。

企业与代理公司签订人事委托代理协议，从而避免企业因劳动政策不熟悉而产生的劳动争议与劳动纠纷。

有极强工作能力和丰富工作经验的专业工作人员提供专业服务，使企业能更好的进入良性运作当中去。

与政府职能部门良好的沟通与协调，为劳动者、企业、政府机关架起沟通桥梁。

招聘服务企业-联吉厚信业务外包-兴宁区招聘服务由南宁联吉厚信人力资源服务有限公司提供。南宁联

吉厚信人力资源服务有限公司 ( www.nnljhx.com ) 是广西南宁, 咨询、调研的翘楚, 多年来, 公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针, 满足客户需求。在联吉厚信领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈, 共创联吉厚信更加美好的未来。