

优质国内好猎头公司排名 文臣武将值得信赖

产品名称	优质国内好猎头公司排名 文臣武将值得信赖
公司名称	湖南文臣武将企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	湖南省长沙市芙蓉区韭菜园路16号金烨融府B座1704-1706室
联系电话	18289770085

产品详情

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式的专业猎头公司，成立于2008年，总部设在广州，原为广州信屹翰宸人才顾问有限公司，目前在北京、上海、深圳、香港、新加坡、成都、长沙、海南等地设立分公司和办事处我们主要做：建筑类猎头公司、金融行业猎头公司、传媒类猎头公司、广告行业猎头公司、专业猎头公司等等。欢迎前来咨询！

如何辨别猎头是否专业？

1. 专业程度高，可以准确的解析HR的需求专业度是对于一个猎头的最主要的要求，一个专业度很高的猎头，他的职业敏感度也是非常高的，也就是说，当HR需要一个人材的时候，只需要简单的描述一下，专业的猎头就应该大体的明白这个HR需要什么样的人材，就可以简单的把职位要求给剖析出来，然后先找出几个自己认为合适的人材让HR挑选。

2. 工作效率高，从侧面反映出这个猎头手里头的人材多，不然他也不会有那么快的反应。手里头人材多的猎头就是企业很需要的猎头，因为在企业的发展过程中，需要的人材是很多的，如果这一个猎头都可以帮忙解决的话，是可以节约很大一部分招聘成本的。

3. 招聘的人材精准度比较高，在猎头给自己推荐了人材以后，首先要对人材进行考察，考察人材是不是适合公司的发展，人材和自己的要求相差多少，如果一个猎头推荐的人材正巧是公司所需要的人材，那么这次交易就是特别成功的。一个专业的猎头是需要具备一些专业的知识的，特别专业的猎头就可以在HR提出要求的时候快速反应，找到时候公司的人材。

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式之一的专业猎头公司。文臣武将将以引领业界的猎头、RPO、咨询、人才引进为四大核心

产品，专注为互联网、金融、房地产、制造、能源、农林等12大行业的企业客户，为企业提供多方面多视野的人力资源综合服务及信息情报支援，为企业清扫发展过程中的诸多障碍，为成就客户把服务做到极致而矢志不渝！文臣武将为客户提供了解业务的信息有环保猎头公司哪家好、化工猎头公司哪家好、电子猎头公司哪家好、汽车猎头公司哪家好、物流猎头公司哪家好等。

一般来讲猎头的模式有三种：KA、PS、MPC。

1、KA模式

这种模式的运作逻辑是：先开发客户，拿到客户的职位需求，根据职位需求寻找候选人，是从客户端开始到找到候选人结束的线性流程，这是最传统的猎头模式。

2、PS模式

英国的猎头公司最喜欢采用这种模式，PS模式的运作逻辑是从候选人端开始，为候选人寻找适合的岗位。

3、MPC模式

MPC模式是从PS模式中分化出来的，这种模式最适合候选人很稀缺的领域，比如AI，大数据，算法，无人驾驶，区块链，物联网等新兴领域，国内知名猎头公司排名哪家好，候选人很少，但是客户需求旺盛。还有某些高精尖的领域也适合这种模式，比如医药研发科学家，投资高管，北京国内知名猎头公司排名，外资资深律师等等。

MPC是开发客户的利器，是突击的工具。在HR已经为猎头公司过多而烦恼的时候，有能力寻找到稀缺人才的猎头公司才是HR的挚爱。但是MPC模式不适合所有猎头顾问，首先，MPC模式顾问要善于钻研，其次，要敢于和高管沟通，所以它对猎头顾问的要求比较高。

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式之一的专业猎头公司，成立于2008年，总部设在广州，原为广州信屹翰宸人才顾问有限公司，700名资深猎头顾问；服务区域覆盖全国及东南亚、欧美非洲等地区，与1000多家跨国集团、国内外上市大型公司、快速成长性企业及非营利性组织建立长期合作关系；拥有上千万专业细分并长期保持更新的人才储备库。文臣武将为客户提供了解业务的信息有金融行业猎头公司哪家好、建筑类猎头公司哪家好、制造业猎头公司哪家好、广告猎头公司哪家好、传媒猎头公司哪家好等。

资深猎头的猎人方法:

1、优秀的猎头，从来都不会把渠道看的太重，因为他们知道就算有1万个，重要的永远的只有几个。而且渠道一定是需要去维系与运营的，永远不存在又低价又超好用的渠道，也不存在一个渠道莫名其妙给你很多优秀候选人，不给草又让马跑的事儿的教训还不够么？

2、猎头这门职业，如果你不早下手，优质国内知名猎头公司排名，可能你的猎物就会被别人抢走，所以

关键的职位一定要出手快，出手狠。不主动出击的HR，专业国内知名猎头公司排名，很有可能就只能选别人剩下的了。

3、优秀的猎头从来都不会觉得与候选人沟通困难，因为提前做好功课的他们已经甚至候选人的脾气与品性，如果脾气品性不好的，连面谈的机会都不会有。未雨绸缪，不仅是高端职位，就连一些基础职位，做好事前准备工作，对招聘的展开都极为有益。

4、猎头会花大量的精力去研究候选人的背景、性格、需求，因为他们知道这些是撬动他们的杠杆。中高端招聘，重点不是你能给他们什么待遇，而是你如何让这些候选人想要来和你共事。HR不仅是一个高情商的行业，更是一个需要有洞察力，懂心理学的行业。不能洞悉候选人的HR，不是一个好HR。

5、猎头平时与任何候选人面谈的时候，都会关注他们的同级关系与上下级关系，因为猎头知道，这位候选人的背后，可能会有一大波他需要的人才。

优质国内知名猎头公司排名-文臣武将值得信赖由湖南文臣武将企业管理咨询有限公司提供。湖南文臣武将企业管理咨询有限公司（www.chohunter.com）是从事“猎头,RPO,咨询,人才引进”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供优质的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：邢先生。