

金融猎头公司 文臣武将挖掘人才 金融猎头公司怎么收费

产品名称	金融猎头公司 文臣武将挖掘人才 金融猎头公司怎么收费
公司名称	湖南文臣武将企业管理咨询有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	湖南省长沙市芙蓉区韭菜园路16号金烨融府B座1704-1706室
联系电话	18289770085

产品详情

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式之一的专业猎头公司，成立于2008年，总部设在广州，原为广州信屹翰宸人才顾问有限公司，700名资深猎头顾问；服务区域覆盖全国及东南亚、欧美非洲等地区，与1000多家跨国集团、国内外上市大型公司、快速成长性企业及非营利性组织建立长期合作关系；拥有上千万专业细分并长期保持更新的人才储备库。文臣武将为客户提供了解业务的信息有金融行业猎头公司哪家好、建筑类猎头公司哪家好、制造业猎头公司哪家好、广告猎头公司哪家好、传媒猎头公司哪家好等。

资深猎头的猎人方法:

- 1、优秀的猎头，从来都不会把渠道看的太重，因为他们知道就算有1万个，重要的永远的只有几个。而且渠道一定是需要去维系与运营的，永远不存在又低价又超好用的渠道，也不存在一个渠道莫名其妙给你很多优秀候选人，不给草又让马跑的事儿的教训还不够么？
- 2、猎头这门职业，如果你不早下手，可能你的猎物就会被别人抢走，所以关键的职位一定要出手快，出手狠。不主动出击的HR，很有可能就只能选别人剩下的了。
- 3、优秀的猎头从来都不会觉得与候选人沟通困难，因为提前做好功课的他们已经甚至候选人的脾气与品性，如果脾气品性不好的，连面谈的机会都不会有。未雨绸缪，不仅是高端职位，就连一些基础职位，金融猎头公司，做好事前准备工作，对招聘的展开都极为有益。
- 4、猎头会花大量的精力去研究候选人的背景、性格、需求，因为他们知道这些是撬动他们的杠杆。中高

高端招聘，重点不是你能给他们什么待遇，而是你如何让这些候选人想要来和你共事。HR不仅是一个高情商的行业，更是一个需要有洞察力，懂心理学的行业。不能洞悉候选人的HR，不是一个好HR。

5、猎头平时与任何候选人面谈的时候，都会关注他们的同级关系与上下级关系，因为猎头知道，这位候选人的背后，可能会有一大波他需要的人才。

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式之一的专业猎头公司，金融猎头公司怎么收费标准，成立于2008年，知名金融猎头公司，总部设在广州，原为广州信屹翰宸人才顾问有限公司，700名资深猎头顾问；服务区域覆盖全国及东南亚、欧美非洲等地区，与1000多家跨国集团、国内外上市大型公司、快速成长性企业及非营利性组织建立长期合作关系；拥有上千万专业细分并长期保持更新的人才储备库。文臣武将为客户提供了解业务的信息有金融行业猎头公司哪家好、建筑类猎头公司哪家好、制造业猎头公司哪家好、广告猎头公司哪家好、传媒猎头公司哪家好等。

猎头公司对猎头顾问的基本要求有哪些？

一、高层人才的稀缺与隐蔽

高级人才是企业发展的关键，作为企业宝贵的资源，他们大部分都有着较高的职位、权利及待遇，就算有跳槽的想法，也不会轻易公开。相对普通员工跳槽，他们不会选择普通招聘网站投递简历，也不会去人才市场找工作。总的来说，他们是隐蔽的。同时，他们也是稀缺的，由于经济的发展，越来越多的新型企业涌现，很多企业都求贤若渴。对此，猎头公司的出现，帮助企业解决了这一难题。

二、猎头公司具备丰富的人才资源库

古话说“闻道有先后，术业有专攻”，金融猎头公司怎么收费，猎头公司的工作就是为企业招聘中高层人才，因此，他们拥有丰富的人才资源、对行业有着深入了解、对人才从素质到成本等方面有着广泛的信息以及拥有专业的人才搜索技术。因此正招聘人才方面，他们有着企业所不能对抗的招聘能力。

文臣武将人才顾问集团是亚太地区猎头品牌综合集成提供商，是国内最早使用垂直、细分、专注的PS人才寻访作业模式的专业猎头公司，成立于2008年，总部设在广州，原为广州信屹翰宸人才顾问有限公司，目前在北京、上海、深圳、香港、新加坡、成都、长沙、海南等地设立分公司和办事处我们主要做：建筑类猎头公司、金融行业猎头公司、传媒类猎头公司、广告行业猎头公司、专业猎头公司等等。欢迎前来咨询！

猎头如何提高候选人的“精确度”？

1、推荐前核对候选人与职位的匹配度

作为猎头，最大的价值就是对候选人和职位匹配度的分析与判断。只找最对的，不找最好的。只有越高的匹配度、越精准的推荐，才能更快成单。

当猎头与候选人建立初步联系的时候，就要通过各种方式，对候选人的能力、价值观等进行多方位的评估。判断候选人对职位的匹配度和候选人自身对职位的意愿度大不大。

2、人才的经验是否符合企业的要求

在制造领域，一个技术人才的经验是很重要的，也是判断人才是否匹配需求的重点。比如，这个职位要求的年限是5年，那么你找的人才只有3年肯定不符合要求，又如果找的是拥有10年经验的，可能企业也并不需要。

另外，一定要留意人才的经验是否连贯。一般在制造业领域的人才至少要拥有3年以上的连续的工作经历。可以是在同一个企业同一个岗位连续工作3年，或者是不同企业但统一领域不变。这样基本说明这个人才拥有比较好的专业技能。

金融猎头公司-文臣武将挖掘人才-金融猎头公司怎么收费由湖南文臣武将企业管理咨询有限公司提供。行路致远，砥砺前行。湖南文臣武将企业管理咨询有限公司（www.chohunter.com）致力成为与您共赢、共生、共同前行的战略伙伴，更矢志成为招聘较具影响力的企业，与您一起飞跃，共同成功!