

黄浦区劳务外包公司劳务派遣劳务输出人力资源外包

产品名称	黄浦区劳务外包公司劳务派遣劳务输出人力资源外包
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	200.00/天
规格参数	协卓企业管理:规范正规 劳务派遣:专业 上海:业务辐射长三角
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

什么样的劳务派遣公司正规靠谱？

相信大多数劳动者在与劳务派遣公司合作时都会对其实力和资质有自己的考量，那么，什么样的劳务派遣公司才是正规靠谱的呢？需要具备哪些资质要求？

1、组织形式的要求。派遣单位的组织形式可以有很多，按照《劳动法》的规定，适用劳动相关法律签订劳动合同的可以是中华人民共和国境内的企业，个体经济组织。但是《劳动合同法》却规定劳务派遣单位必须根据公司法来组建，也就是将其的组织形式限定为公司。这是因为相比合伙企业法等法律，《公司法》无论对注册资本还是债权债务的承担都做了较为完善的规定，特别是在解散清算的时候，公司法要求首先偿还劳动者的社会保险，工资，法定补偿等，较好的维护了劳动者的利益。

2、注册资本的要求。用人单位是直接和劳动者签订劳动合同，建立劳动关系的，它的生存决定着职工的权利是否能稳定的实现，较高的注册资本在一定程度上体现了公司的实力和承担风险的能力。劳动者也不必担心公司突然破产而损害到自身的权利。按照《劳动合同法》的要求，劳务派遣单位应该按照公司法的有关规定，注册资本不得少于五十万元。我国的劳务派遣公司大多是有限责任公司，依据《公司法》的规定，有限责任公司的注册资本最低限额是3万元人民币。我们可以看出，《劳动合同法》规定的门槛大大高于《公司法》的规定，虽然作为一部社会法，站在劳动者的立场上，维护劳动者的权利是无可厚非，但是这样的规定对于市场来说，会不会太过严格了呢？“根据有关调查，在苏州工业园区注册的人力资源中介机构一共有43家，其中开展劳务派遣的有17家，注册资金的情况为，50万元以上的有15家，占注册总数的35%”即注册资金在50万元以下的占65%。而劳动合同法的规定是对大多劳务派遣公司毁灭性的打击。我们也许可以降低一下标准，让更多有活力的新型企业能够蓬勃发展，等时机成熟再做更高的要求，毕竟如果企业突然大规模倒闭，大量的被派遣劳工又会陷入失业中，现在的市场是需要双赢的，只有企业有了好的发展前景，劳动者才有提高待遇的空间。

3、保证金。在《劳动合同法（草案）》（2006年3月征求意见稿）第12条规定以劳务派遣形式用工的用人单位，应当在省、市，自治区的人民政府劳动保障主管部门指定的银行账户中以每一名被派遣的劳动者不少于5000元为标准存入备用金。该规定在后来的二审稿中被删除，最终没能写入定稿。但是这是保护劳动者切身利益的好办法，特别是企业破产倒闭的时候，在企业已经没有任何资产的时候，劳动者仍然可以拿到劳动报酬。但是一人5000的标准太高，毕竟用人单位的资金大部分应该投入在管理和业务开发上，而且在企业解散时公司法对劳动者的工资权益也做了优先保护。我们可以规定，劳务派遣公司必须在银行账户中存入每人不低于政府规定的最低工资标准的一个月工资（因为用人单位是每月向劳动者支付一次工资）。

4、专业人员要求。劳动者选择成为被派遣劳务者很大程度上因为专业的劳务派遣公司能够为他们做比较好的职业规划和培训。而用工单位也希望一个专业的机构成为他们的“人力资源部”，一个不懂得如何对员工进行管理，对资源进行分配的劳务派遣公司将会损害到另外两方的利益。法律有必要对公司的人员组成进行规制，比如规定必须按其雇佣的劳动者数量的一定比例配备具有5年以上人力资源管理经验的工作人员等。