

# 人力资源管理系统开发

|      |                         |
|------|-------------------------|
| 产品名称 | 人力资源管理系统开发              |
| 公司名称 | 陈颖怡软件开发                 |
| 价格   | .00/个                   |
| 规格参数 |                         |
| 公司地址 | 广州天河东圃                  |
| 联系电话 | 18620204095 18620204095 |

## 产品详情

人力资源管理系统开发, 找韦经理:176微6656电9803, 人力资源管理软件开发, 人力资源管理平台开发, 人力资源管理系统源码开发, 人力资源管理系统软件开发, 人力资源管理APP开发。

人力资源管理系统为中小企业提供人力资源管理服务解决方案,企业可以建立多组织的人力资源管控和流程化精细化管理模型,对人事工作进行授权、分派,明确下属职责,强化人事办公管理与信息共享,从而实现全面的人事管理工作。

### 功能介绍

#### 1.员工管理

从入职到离职,员工所有信息一键录入,列表展示,操作即时记录、方便随时查看

#### 2.组织管理

可编辑的组织架构,方便调整与变动,全面提升组织管理效能,满足不同规模的企业需求

#### 3.快速查询

可(按部门、角色、账户、姓名)进行查询,快速而准确地找到所需的信息,提高工作效率

#### 4.角色权限

系统控制角色权限,查看和审核权限分立,领导审批、部门审批,监管有道

#### 5.审批申请

多元化审批场景,支持请假加班、外勤出差、采购报销等,随时随地提交申请,处理审批

人力资源系统好处：

1.功能还是比较齐全，日常需要用到的功能都有。并且有导入功能，工资系统是带有最新扣税标准，按照5000扣税。

2.软件系统还可以免费升级，不断优化完善系统，相关的修改信息在产品页面上会有说明。

人力资源管理的四个阶段

第一个阶段：人事管理，解决的是事务性问题。

第二个阶段：人力资源开始解决的是技术问题，就是六大模块（人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬与福利、劳动关系）。

第三个阶段：战略性人力资源，今天企业各项人力的技术决策方法必须用于支持企业战略目标实践。

第四个阶段：由外到内的人力资源管理，解决的是领导力，文化和人才，在这个阶段发展出新的职能：

HR-COE（center of expertise），称之为专家领域。HR-COE的职能是借助本领域的专业技能和实践，负责设计基于业务导向、创新的人力资源政策、流程和方案，并为具体的执行这些政策的人员提供技术支持。

HR-BP（business partner），称之为业务伙伴。HR-BP的主要职能是针对内部客户需求，提供咨询服务和解决方案，确保人力资源贴近业务需求。

HR-SSC（shared service center），称之为共享服务。主要职能是向员工提供标准的人力资源服务（事务性工作），负责解答管理者和员工的询问，帮助HR-BP和HR-COE从事务性工作中解脱出来，保证员工满意度和管理运营的需求。

我司定制版人力资源管理系统还有很多其他功能，欢迎来电咨询。