人力资源系统软件开发

产品名称	人力资源系统软件开发
公司名称	陈颖怡软件开发
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州天河东圃
联系电话	18620204095 18620204095

产品详情

人力资源管理系统开发【左经理：188-2741-4714微/电】，人力资源管理模式开发，人力资源管理软件开发，人力资源管理APP开发，人力资源管理平台开发，人力资源管理系统软件，人力资源管理系统源码，人力资源管理系统APP,人力资源管理系统，人力资源管理模式，人力资源管理软件，人力资源管理平台，人力资源管理APP。

1为什么要用人力资源管理信息系统？

一定要解决人力资源管理中存在的难题或迫切要解决的问题，一定是能支撑实现人力资源管理工作的价值。

2选择前准备工作

01认清需求是什么？

分析公司现状，结合未来规划，弄明白使用人力资源管理信息系统的需求是什么。

各公司发展阶段、类型、业务、人力资源管理重点等各不同，一般而言，需求主要有：

实现人力资源类所有数据互联互通

所有数据精确合并、统计、分析、共享、快速查阅，掌握当前人力资源状况，特别是集团型公司，需要总部与各分支机构有充分基于系统的人力资源沟通机制。

实现全员参与人力资源管理工作，支撑实现人才发展，帮助员工成长。

人力资源管理工作转型的迫切需求

支撑人力资源战略规划落地

实现人力资源管控体系规范化、固化和优化

开展薪酬、人力成本管控、招聘、绩效管理、培训等工作，提高效率等

02制定总目标

整个信息系统建设不是一蹴而就的，结合当前人力资源工作开展情况、未来发展需求，按照整体规划、分阶段实施进行，先确定人力资源管理信息系统建设的总目标。

如果一开始没有制定总目标，会在评估产品上浪费很多时间，甚至选择错误的信息系统。

03制定分阶段目标

根据总目标、人力资源模块工作输入输出的关系、满足当前需求、容易解决及目前人力资源工作实际成熟度，制定分阶段实现的目标。

举例：如分为三个阶段开展：

第一阶段

目标：优化人力资源管控体系，提高效率

搭建平台：基础数据平台

实现主要功能：组织、人员、劳动合同、薪酬福利和招聘管理、综合报表、员工自助等。

效果展望：

形成统一的全员数据库，建成人力资源基础数据中心，实现人力资源信息的高度统一和共享

优化、规范人员招聘流程，实现招聘业务全流程平台，建成人才库，候选人跨区共享实现，提高招聘速度

提高人力资源管理工作效率，节省时间，减少差错

提供平台查询各种报表数据、分析图表，员工自助管理

第二阶段

目标：实现人才发展，帮助员工成长；支撑人力资源战略规划落地

搭建平台：业务执行平台

搭建前提：基础数据平台的落地和成熟运作、人力资源自身工作的沉淀

实现主要功能：人才培养、全员绩效管理、人力成本管控等

第三阶段

目标：实现人才深度发展、全员参与人力资源管理，促进组织发展。

搭建平台：决策执行平台

搭建前提：人力资源自身工作的沉淀和人力资源管理系统整体打通。

实现主要功能：员工职业生涯规划、胜任力发展、继任人选计划等。

04明确使用人群、使用效果

面向高管

提供准确的人力资源类实时信息，方便审批，能对人力资源信息进行深入分析，对高管决策提供智能支持，提高整体运行效率等。

面向中层管理者

便于履行工作职责，分散化处理，实现业务协同，履行“以人为本”的管理理念，加强管理深度等。

面向人力资源工作人员

开展具体操作，提高人力资源工作效率，提高服务满意度，提升价值，能专注于员工开发和发展等。

面向公司员工

促进员工自我发展，增加与上级互动，专属信息查询，更便捷、全面的了解公司人力资源信息等。

3选择人力资源管理信息系统供应商

01对选择供应商的建议

结合公司性质、注册资本、行业优势、行业客户量、销售收入等因素，初步确定供应商范围，范围可以广一点。

邀请各供应商做详细的产品介绍，了解各家产品。

与各供应商的沟通需要充分、深入，也让各供应商更准确的出方案、报价等。

可以对有意向的供应商客户进行访谈，了解客户感受。