

广东东莞sa8000认证沃博认证

产品名称	广东东莞sa8000认证沃博认证
公司名称	佛山市沃博企业管理服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	佛山市顺德区容桂容里居委会昌宝西路33号天富来国际工业城（三期）22座八层807单元（仅作办公用途）
联系电话	15800087775 15800086660

产品详情

sa8000认证

019

佛山市沃博企业管理服务有限公司

注：ISO认证和产品认证客户可申请国家补贴，最高补贴50%！详情请联系

佛山市沃博企业管理服务有限公司专业提供SA8000、ISO9000、ISO14000、OHSAS18000、ISO/TS16949、GSV认证咨询、C-TPAT认证、ICTI认证咨询、BSCI认证咨询、WRAP认证咨询、产品认证以及各类COC验厂咨询, 顾问经验丰富, 擅长为工厂提供全面而优质的社会责任及管理系统方面的咨询服务.推行一条龙及量身订做的咨询服务。

SA8000的产生背景

SA8000的产生既有人文社会发展的原因, 即随着社会经济的发展, 各界对劳工保护的关注。同时也是国际市场上竞争格局失衡的产物。虽然道德规范和国际贸易分属两个完全不同的领域, 但冷战结束后, 世界的政治、经济格局发生了巨大变化, 新兴工业化国家的起飞导致发达国家在传统产品的国际市场上失去优势, 在诸多领域, 新兴工业化国家已成为发达国家的竞争对手。为遏制发展中国家提高竞争力的手段和途径, 某些发达国家便寻求构筑起种种非关税的贸易壁垒。在国际商品市场上, 廉价的劳动密集型产品制造国将其大量廉价产品出口到发达国家市场, 冲击发达国家国内市场, 正是在这一背景下, 美欧等发达国家把劳工标准同其对发展中国家实施的普遍优惠制度挂钩。在政府的首肯和支持下, SA8000有由民间壁垒走向政府壁垒的趋势 (黎友焕, 2006)。随着经济全球化进程的加快, 我国跟国际社会的分工合作越来越紧密。梁桂全 (2004) 认为, 企业社会责任运动在中国的实施, 是经济全球化对于中国的直接影响和中国入世的直接结果。从全球范围来说, 企业社会责任是由两种社会力量推动的。一种力量是

反对资本全球化的劳工运动。劳资冲突的加剧和劳工地位的下降，使得劳工组织要求在企业推行和实施国际劳工标准以保护劳工的权利。另一种社会力量是“劳工贸易壁垒”SA8000的推行。发展中国家廉价的产品构成了对发达国家市场和就业的冲击。欧美发达国家企图通过社会条款与国际贸易挂钩，以削弱发展中国家的相对优势，实行贸易保护和非关税壁垒。时代的发展使得人们对文化的重视提高到前所未有的高度，所谓的企业社会责任标准SA8000的推行是全球文化、价值观念的一次碰撞。田丰（2004）认为企业文化是企业社会责任建设中的核心，引导企业社会责任建设的价值取向。全球性的愈演愈烈的企业社会责任运动就是促使企业在享受社会赋予的自由及机会的同时，借助符合伦理、道德的行动回报社会。全球性的企业的社会责任同企业文化相辅相成、相互影响、共同发展。

SA8000认证标准

- 1、童工；
- 2、强迫性劳动；
- 3、健康与安全；
- 4、组织工会的自由与集体谈判的权利；
- 5、歧视；
- 6、惩戒性措施；
- 7、工作时间；
- 8、工资；
- 9、管理体系。

佛山SA8000体系认证咨询 顺德SA8000认证咨询 中山SA8000认证公司 深圳SA8000认证、南海SA8000认证咨询、SA8000认证公司SA8000体系认证、SA8000咨询公司、SA8000顾问公司、SA8000培训、SA8000辅导、SA8000咨询、SA8000顾问、SA8000社会责任标准认证

2、

2019

佛山市沃博企业管理服务有限公司为企业提供SA8000认证咨询：

佛山SA8000认证咨询、顺德SA8000体系认证咨询、中山SA8000认证、南海SA8000体系认证咨询、东莞SA8000认证辅导、深圳SA8000认证、容桂SA8000认证公司、广州SA8000体系认证咨询、汕头SA8000认证、珠海SA8000体系认证、勒流SA8000体系认证、佛山SA8000体系认证咨询 深圳SA8000认证咨询 佛山SA8000认证公司 佛山SA8000认证、SA8000认证咨询、SA8000认证公司、SA8000体系认证、顺德ICTI认证咨询、广东ICTI体系认证咨询、中山ICTI认证、珠海ICTI体系认证咨询、佛山ICTI认证辅导、深圳CTI认证、东莞ICTI认证公司、广州ICTI体系认证咨询、惠州ICTI认证

SA8000对企业要求

1 不得从事或支持体罚,精神或肉体胁迫以及言语侮辱;

2 工作时间要严格遵守当地法律要求;

3 企业支付给员工的工资不应低法律或行业的最低标准;

4 应具备避免各种工业与特定危害的知识,为员工提供安全健康的工作环境,采取足够的措施,降低工作中的危险因素,尽量防止意外或健康伤害的发生,为所有员工提供安全卫生的生活环境,包括干净的浴室,洁净安全的宿舍,卫生的食品存储设备等;

5

高层管理阶层应根据本标准制定公开透明,各个层面都能了解并实施符合社会责任与劳工条件的公司政策.

6 员工辞工需要提前一个月写出书面申请

7 不得使用或者支持使用童工

SA8000

不支持使用强迫性劳动,也不得要求员工在受雇起始时交纳"押金"或寄存身份证件;