

# 青岛袜业生产统计系统 袜业ERP

产品名称	青岛袜业生产统计系统 袜业ERP
公司名称	青岛百易达软件有限公司
价格	.00/套
规格参数	
公司地址	山东青岛市北区科技街百脑汇4B13
联系电话	0532-85553898 18660286358

## 产品详情

百易达袜业ERP有效地设计各类工艺规程，支持企业工艺知识的积累和共享，实现基于知识的辅助工艺设计，提高工艺设计的质量。同时为计划部核算订单用料、采购部采购原料数量及织造车间用料提供科学的BOM用料清单，利于企业有效控制材料成本的产量预算，减少浪费，直接降低企业生产成本。

### 业务订单管理

订单分：内销订单、OEM订单、外销订单、紧急订单四类，在下内销订单时，系统自动检测成品库存及客户欠款情况，如成品库存不够，系统自动检测半成品库存，这可有效降低重复生产造成库存积压问题；OEM订单、外销订单的用料（原料或辅料）按订单管理；紧急订单系统通过计划调度管理模块有效安排外加工，确保按时交货。

### 生产计划管理

生产计划管理系统（MES PP）主要包括交货期管理、生产时间管理、最小批量设定、约束条件设定、生产计划自动生成、生产计划人工调整、物料需求计划生产、生产工单生成等功能。该系统基于各工位实际生产节奏以及产品换型切换效率，结合交货期、生产时间、最小批量、各种物料供应约束条件，按照均衡生产原则最优化地求解日生产计划、班次生产计划切实做到最小化换型导致的产能损失，实现精益生产。生产计划是ERP项目的核心模块，可有效控制采购的数量、生产的产量、仓储的库存量，是考核各部门、班次、个人工作效率及价值的标准。

### 生产管理（生产执行系统MES）

MES是美国制造研究和生产管理界于20世纪90年代提出的关于生产组织和管理的概念。按MESA国际联合（MESA International）的定义，“MES能通过信息的传递，对从订单下达开始到产品完成的整个产品生产全过程进行优化的管理，对工厂发生的实时事件，及时做出相应的反应和报告，并用当前准确的数据对进行相应的指导和处理”。它介于企业的“计划层”和制造“设备层”之间，对企业生产计划进行“

再计划”，指令生产设备的“协同”或“同步”动作，对产品生产过程进行及时的响应，使用当前的数据对生产过程进行及时调整、更改或干预等处理。它既不同于ERP的企业商业系统，又不同于企业的过程控制系统，使用MES的经验表明，它既能提高按时交货的能力，改善物料的流通性能，减少企业内部没有附加值的活动。国外许多组织和研究机构一直在致力于MES软件化产品平台的开发与研究。作为一种计算机辅助生产管理系统，MES的主要功能是在主生产计划的指导下，根据底层控制系统采集的与生产有关的实时数据，在车间层对短期生产作业进行计划调度、监控及资源配置和生产过程的优化。应用MES技术和系统，实现设计开发业务和车间制造过程及底层关键数据的集成。生产执行系统分环节计划、环节控制、质量监控三部分；环节计划需注意：产能均衡、各生产环节可能出现的问题、扣除安全库存量（保证员工可生产的产量及工作天数）

## 仓储管理

系统对白坯仓、半成品仓、成品仓库存产品与客户订单预警联动，形成动态库存管理，直接有效杜绝重复生产，有效减少半成品库存积压问题；对原材料仓、辅料仓、配件仓、染料仓货品按生产计划与工艺单有机结合预算出各货品的限额用料及采购数量。控制点提升到采购单及入库平台上，杜绝超额采购；同时计划部、采购部、物流部、财务部协同办公，打造透明化现场管理，实现部门相互监督、相互促进、相互提醒、相互帮助的管理平台；

## 委外加工管理

生产各环节都可外发加工，根据外加工计划委外发货及收货，同时按时、按质、按量结合工艺进行收发工作和核算事项，同时委外加工费系统自动与财务应付帐款联动。

## 工资管理

实现车间生产进度跟踪管理及计件工资智能化核算，减少工资人员及工作量；

## 采购管理

通过入库单产生采购发票，系统自动分析供应商产品采购分析报表及质量情况，可有效科学地淘汰供应商的产品。采购分析可按产品、颜色、采购员、产地分析。

## 财务管理

核算客户应收帐款及应付帐款，同时具有对应收帐款的安全审查和客户审查的机制，有效减少坏帐。系统对收支两条线采用计划管理模式，计划外付款的供应商需特批，财务重在管理及风险控制。

## 预警管理

对生产管控过程中出现的异常现象进行预警，如产量超标、库存超出安全线、材料线超标或交期出现异常，系统自动报警，有效减少损失，提高工作效率。

## 人力资源管理

百易达人力资源管理信息系统是一套人力资源管理信息系统。它采用先进的信息技术来协助企业优化人力资

源的核心业务流程,使人力资源部,从重复性的日常复杂琐碎事务中解脱出来,投注更多精力于人力资源战略规划,提高工作效率,为企业领导提供决策支持;人力资源管理系统帮助我们将人员管理从纯粹的行政性任务管理转变得更具有战略职能。员工自己更新他们的个人记录,管理人员则可以查看出勤记录和管理其它信息。这是人力资源管理的最佳实践,通过减少对人力资源管理专职人员的依赖来削减管理费用。