

# 女装怎么拿货艾米拉千鸟格羊毛毛呢外套女

产品名称	女装怎么拿货艾米拉千鸟格羊毛毛呢外套女
公司名称	武汉爱弗瑞服饰有限公司
价格	.00/件
规格参数	品牌:艾米拉 库存:10000 份数:100
公司地址	武汉市东西湖区九通路15号爱弗瑞服饰批发中心
联系电话	15902751355

## 产品详情

女装怎么拿货艾米拉千鸟格羊毛毛呢外套女

爱弗瑞服饰主要经营各品牌女装折扣尾货批发、大码女装拿货、女装服装厂家直接拿货、怎么从服装工

。优厚、公平的福利待遇。一般来说，服装店对员工的激励，物质激励一直是第一位的，这也符合马斯洛需要层次论的基本原理。这里讲的“优厚”，是指对员工要有吸引力。人性化管理人性化管理与传统的管理学派相对应，与把员工比作工具或机器上的一只镙丝钉相比，它注重对人的关爱，强调与员工互动的沟通交流，创造员工满意。职工参与职工参与是服装店民主化经营管理的一种手段。职工大都在一线工作，具有岗位实践经验，并能够为公司提供大量真实有效的信息，有利于公司的正确决策。建立学习型组织除了较好的福利待遇之外，服装店还要让员工有培训发展的空间。鼓励员工学习、创造培训机会等，更重要的是要让员工在自己有兴趣的岗位上进行实践锻炼。领导的人格魅力近十多年来，中国确实出现了很多的“服装店英雄”，他们凭借自己的人格魅力团结了一帮人马，创下了骄人的业绩。这些事例充分说明了服装店领导的人格魅力是多么地重要。广开言路，从谏如流广开言路，从谏如流善用人才和善于决策是一个合格领导者所应具备的才能。凡是成功的领导人，无不是在虚心征求群众意见的基础上慎重决策的人。邹忌讽齐王，齐王纳谏的故事，对每个领导都是很好的启示。服装店的共同愿景从短期看，一个服装店要有一个工作目标；从长期看，服装店要有一个使全体员工共同为之奋斗的发展规划

与蓝图。无论是短期目标，还是长期目标，服装店都必须做到与员工充分沟通，要让员工看到服装店及个人的希望。优美、安全的办公环境优美、安全的办公环境，不仅仅是树立服装店形象的需要，由于服装店注重了员工的职业安全，并为他们创造了合法的办公条件，所以也在一定程度上会增加员工对服装店的认同感。而认同感是服装店增强服装店凝聚力的基本条件。