

微课传奇开发及介绍

产品名称	微课传奇开发及介绍
公司名称	广州量子云力科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	广州天河区棠下
联系电话	13392470121

产品详情

微课传奇系统开发app， 郑伟 180.2868.8344 微/电 微课传奇模式开发系统，微课传奇系统平台开发模式，微课传奇平台开发系统，微课传奇系统模式开发app

互联网正在为经济社会发展构建一个网络化、在线化的数字化运行空间，与互联网相关的各类经济社会活动均在网络空间中数字形式保存了下来，全程记录、处处留痕、事后可溯等模式。

一、零售批发利润

级别 单价 VIP数量 门槛

分公司 100元 2000个

20万

合伙人 150元

400个 6万

总代 200元 100个 2万

省代 250元 20个 5000元

顾问 300元 3个 900元

VIP 365元 1个

(下级从上级拿货，上级赚差价)

二、同级别推荐奖金

1.VIP会员A推荐一个VIP会员B，会员A得50元奖学金。

(注册用户推荐VIP会员，注册用户得50元奖学金，但无法提现)

(VIP1推荐VIP2，VIP2出上家名额)

2.顾问，省代，总代，合伙人同级别推荐，推荐人获得上级利润的50%作为奖金。

(例，假设总代A推荐一个总代B，如果总代上级为合伙人，总代获得一次性奖金2500元)

(注:若推荐人升级，则原有所属关系依旧存在，若推荐人不升级，则被推荐人归属推荐人的上级，推荐人上级给到推荐人50%的利润)

3.分公司A推荐分公司B，分公司A获得B拿货总额20%的奖金(4万元)

分公司B推荐分公司C，分公司B获得C拿货总额20%奖金(4万元)，同时分公司A获得C拿货总额的奖金10%(2万元)，但此奖金按季度发放!

持久奖金，补货也按此比例发放。

三、分公司团队奖(按季度发放)

当你直接推荐分公司达到5人，且间接推荐分公司达20人时，你可以拿到业绩的5%作为团队奖。

四、分公司分红奖(按季度发放)

1.分公司个人分红奖:

个人积分占分公司总积分的比例乘以总分红。

2.总分红:所有分公司业绩总和的5%

3.个人积分:分公司以下所有级别产生授权，根据级别门槛获得相应积分金。

例:如果分公司A招募6万级别合伙人b一个，A获得积分6万；

如果分公司A招募一个5000元级别省代，A获得积分5000分；

如果合伙人b招募一个5000元级别省代，A也获得积分5000元！；

总之分公司A团队中只要产生授权，A都能拿到积分；

总积分:所有分公司的积分和。

五、按季度发放奖金注意事项:

1、季度分红领取要求:

每个季度至少讲10场沙龙，每场沙龙不低于30人

每个季度团队新增代理不少于10人(顾问以上级别都算)

2、当季度拿不到分红，下季度初所有分红和积分清零。

(例:假如A在3月31日之前还未完成考核标准，则4月1号分红和积分将由系统自动全部清零!)

)

3、所有的季度分红和奖金以现金发放。

4、季度考核为三个月进行一次考核

3个月是怎么考核的:

一个季度是一个考核期

1、2、3月考核一次(一季度考核期)

4、5、6月考核一次(二季度考核期)

7、8、9月考核一次(三季度考核期)

10、11、12月考核一次(四季度考核期)

备注:在哪个考核期的业绩算哪个考核期，要拿到哪个季度考核期的提成，就要在考核期内完成拿提成的要求，不可以跨考核期

六、其他注意事项

补货机制:

分公司及其他级别补货标准:

分公司补货门槛: 6万 = 600个VIP

合伙人补货门槛: 2万 = 133个VIP

总代补货门槛: 5000 = 25个VIP

升级机制:

低级别升级高级别，必须按上级门槛升级，不能补差价。

与传统电子商务企业通过一个平台聚集所有商家和流量的中心化模式不同，去中心化的电子商务模式是

以微博、微信等移动社交平台为依托，通过自媒体的粉丝经济模式的分享传播来获取用户，消费者的购买需求会在人们碎片化的社交场景中被随时激发。