

股权激励机制 股权 佰利云

| | |
|------|---------------|
| 产品名称 | 股权激励机制 股权 佰利云 |
| 公司名称 | 武汉佰利云科技有限公司 |
| 价格 | 面议 |
| 规格参数 | |
| 公司地址 | 武汉市雄楚大道华城新都 |
| 联系电话 | 18071507652 |

产品详情

在企业创立之初，关于股权分配的误区，也是很多人都会走进的误区，就是平分股权。据调查，企业股份结构易产生纠纷的3大情形：

企业创始人与股东的股权比例为1/3、1/3、1/3的占12%。

企业创始人与股东的股权比例为50%、50%的占17%。

企业创始人与股东的股权比例为40%、30%、30%的占16%。

要明白“亲兄弟明算账”的道理，期初平分股权，看似公平，但是在企业发展的过程中，人不患寡而患不均，因为人的能力不一样，一定会有人觉得：我比他付出的多，为什么拿一样的股份？而付出少的人就混日子，也拿他没办法。这样的股权结构，股权比例分配，随时会爆发毁灭式的问题。

所以，我们建议，企业创立之初的股权分配，股权制度，创始人至少要占有51%的股份，在后续的发展中，经过等方式，会把股权稀释的不足51%，这个时候也有途径去掌控企业，比如京东的刘强东，拿着百分之十几的股份却拥有着超过百分之八十权，这背后就是依靠的股权代持协议，即便股份是其他人的，但是在融资之初就签订协议，股权，依然享有这些股份的权，所以才能牢牢掌控京东。

我们建议的股权分配应该满足：

2人：一大一小，拉开差距

3人：1>1+1

4人：1>1+1+1

N人：1>N-1

原则：老大清晰，快速决策

常见的股权分配陷阱有哪些呢？

，平均分配股权。

第二，外部股权过多，这种现象对于初始创业者，以及资本较少的创业者很常见。比如100万注册的公司，在初期筹措资金时，向亲戚借了40万，给与40%的股份。若往后公司越来越好，看着他人按40%的股份分息，创业者的心态一定会失衡。

第三，核心创业者持股比例过低，股权过于分散。

第四，过早的分配股权。

如何能够避免这四个陷阱呢？个人认为，股权分配，无非就是平衡好各种关系。

，集中权利与调动团队积极性之间的平衡。一方面，要用股权来确定在这个企业中的领导地位，另一方面又要让所有的兄弟们都有干活的积极性。

第二，短期能力与长期潜力的平衡。刚刚从百度挖来的人，对公司来说，股权激励机制，是很厉害的，但是未来呢？你若不给他股份，可能留不住人？可若给了，万一由于他个人能力或者视野的局限，使公司受限，他走还是不走？

第三，能力与资源的平衡。就是外部投资人和内部投资人，如何进行股权分配。你要思考各种问题，你自己控制权的问题，团队积极性的问题，未来引进资源，以及发展空间的问题。

再谈谈分配股权可用的技术，和核心的重要性。

股权分配技术。在分配股权中尽量避免过早对早期成员进行股权分配，当然你也可以运用期权工具。所谓期权就是在未来给你发奖金或是发股，当然这是有兑现限制和时间限制的，早走就少拿。既有激励员工的作用，对你来说也可以有一到两年的时间来观察这个人是不是真的适合你的企业。

在创业过程当中，有一个核心。创业团队是做成民主社会好，还是王国好？在我自己越来越觉得后者更具有战斗力。其实一个国王是什么意思？是你要承担整个臣民的生命安全，你可以掌握团队的生杀。在企业中，股权就是足够的话语权，而足够的话语权就是核心的保证。你可以引进各种资源，包括人才、包括更好的团队，有更大的发挥空间。

当你选择了，就需要知道它的详细操作流程。

一、股权架

对内：很多公司在融资前没有一份具有法律效力的合伙人股权分配协议，合伙人之间的股权分配只是口

头上达成。而公司内部的股权分配有时会 and 工商注册信息中的不一致。那么在融资前，就必须做好内部的股权架构，把股权分配比例清清楚楚的落在有效文件里。

对外：有的公司在急于融资的情况下会出让过多股权给投资方，这种做法会导致公司的股权在不断的融资过程中被逐步稀释，最终创始团队失去公司的控制权。

二、计算估值

估值是公司价值的反映，直接影响到融资额。估值的计算并不是一项简单的工作，需要合理的计算方法以获取融资额。

三、商业计划书

做好了前期准备，就需要准备一份为了融资而撰写的商业计划书。

四、参加路演

路演是指在公共场所进行演说、演示产品、推介理念，及向他人推广自己的公司、团体、产品、想法的一种方式。

五、尽职调查

投资人如果对你的公司感兴趣，就会给你发投资条款。

在发投资条款之前，投资人可能会对你的公司做尽职调查。尽职调查是指投资人委派律师、会计、投资经理等到你的公司了解实际情况。

在实际操作过程中，一般初创期的公司，投资人有可能先发投资条款再做尽职调查，这两者的顺序取决于投资人自己的风格、对公司的了解，顺序并不。

六、投资条款

投资条款是指投资人跟被投资公司之间，签署的最核心的一些条款。比如：投资金额、出让股权比例、投资人权利等等这些融资中最为核心的事项。

投资条款一般会在投资协议之前发送给你，然后双方进行沟通进行谈判，谈判完成后公司才会与投资人签订投资协议。

七、投资协议

投资协议是公司在融资过程中最核心的一份法律文件。

如果投资协议签不好，最有可能：（一）拿不到融资；（二）承载着巨大的责任；（三）无法约束投资人。

八、款项到账、工商变更

投资协议签完之后，意味着整个融资流程走完了90%，接下来只要进行工商变更、等待投资款到账，融

资就算完成了。

股权激励机制-股权-佰利云由武汉佰利云科技有限公司提供。“软件开发，技术推广，系统集成，网页设计，技术咨询”就选武汉佰利云科技有限公司（www.91bly.com），公司位于：武汉市雄楚大道华城新都，多年来，佰利云坚持为客户提供好的服务，联系人：方。欢迎广大新老客户来电，来函，亲临指导，洽谈业务。佰利云期待成为您的长期合作伙伴！