

# 股权学习老师 股权学习 佰利云

|      |                 |
|------|-----------------|
| 产品名称 | 股权学习老师 股权学习 佰利云 |
| 公司名称 | 武汉佰利云科技有限公司     |
| 价格   | 面议              |
| 规格参数 |                 |
| 公司地址 | 武汉市雄楚大道华城新都     |
| 联系电话 | 18071507652     |

## 产品详情

### 合伙创业股权分配四大问题

#### 1 创业合伙人是否有退出机制？

合伙人股权之一，是完全没有退出机制。某合伙人与团队不和主动离职，或由于不胜任、健康原因或家庭变故等被动离职。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股。

其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合情理，但由于事先没有约定合伙人的退出机制，对合法回购退出合伙人的股权束手无策。

对于类似情形，通常建议：

（1）在企业初创期，合伙人的股权分为资金股与人力股，资金股占小头，人力股占大头，人力股至少要四年服务期限挂钩，甚至核心业绩指标挂钩。

（2）如果合伙人离职，资金股与已经成熟的人力股，股权学习哪家好，离职合伙人可以兑现，但未成熟的人力股应当被回购。

#### 2 外部投资人是否控股？

比如，有投资人投70万，创始人投30万，股权一开始简单、直接、高效、粗暴地做成7：3。但是，项目跑2年后，创始人认为自己干成了小股东，投资人却是大股东，不公平。想找其他合伙人进来，却发现没股权空间。投资机构看完公司股权后，没有一家敢进。

太多上市公司投资个三五百万，甚至有的孵化器投资个三五十万，都热衷于控股创业企业。他们认为，股权占的抢的越多越好，很多初创企业，一开始把股权当大白菜卖。

3是否给未来管理团队与员工预留了一定比例的股权？

创业就像接力赛，需要分阶段有计划地持续招募人才。因此，创业团队分配股权时，应该有意识地预留一部分股权放入股权池，为持续招募人才开放通道。

4创业团队是否有跟配偶就创业股权进行钱权分离的协议？

创业合伙人的配偶，很容易被忽视，其实却是背后的隐形创业合伙人。中国的离婚率近年有上升趋势，创业者群体的离婚率可能高于平均水平。

根据中国法律，婚姻期间的财产属于夫妻共同财产。创业者离婚的直接结果是，公司实际控制人发生变更。

公司股权分配方法：

1. 关于合伙人

在考虑股份问题的前提，确定合伙人，判断是否能长期做合伙人，是否能一起共同进步，这个比股份问题更重要。

确定合伙人是个比较复杂的问题，但如果找了靠谱的合伙人，股份问题相对会简单和轻松，而且出问题的概率也小。

2. 关于大股东

是一股独大还是多人平分，股权学习价格，意见在早期还是需要创始人有一定，也就是需要有单一大股东。

虽然股分平分也有成功的例子，但是仅限于有经验的创业者。

3. 关于出资额

在分股份的时候，所有股东都得出钱，合伙人之间不要有干股。

4. 关于资源入股、技术入股

所谓资源入股、技术入股等避免，股权学习老师，解决办法就是公司打欠条欠钱，等公司有钱了再补偿。

这样的好处是，不会因为开始的技术或者资源损害了公司未来发展的利益。

5. 关于留人

留人不能单靠股份，对于人才激励形式可以多样些

而且对于不同需求的人可能不同的激励效果不一样

例如对于销售型人才，现金激励比股份更有意义

## 6. 关于期权

在股份之外，期权也是一种考虑形式。

期权是一种选择权，是未来某个时间某个价格购买的权利。

虽然中国没有期权一说，但还是可以变相操作。

创业的基础就是两个，一个是团队，一个是股权结构。股权结构不合理，公司一定做不成。

任正非说，华为能够走到今天，得益于分钱分得好。

分好股权，可以助力企业吸引人才、资本与资源，共同做大蛋糕，成就的是“创业故事与中国合伙人”。

对创业者而言，股权代表着梦想和分享。

对员工而言，股权代表着打拼与希望。

对投资人而言，股权代表着信任与回报。

对公司而言，股权学习，股权背后链接着公司的资源配置、利益分配与公司治理，也代表着共创共担共享的创业文化。

股权设计是公司的顶层制度设计。股权问题处理不好，股东们，再好的产品、技术与运营，都会功亏一篑。

### 一、关于股权结构

业内有种说法，投资 = 投人 = 投股权结构。

可见，股权结构对一家公司长远发展的重要性。根据相关数据，中国的企业数量超过2000万户。

即便是拿到融资的企业，也很难说都能存活。很多企业会走上“一年发家，二年发财，三年倒闭”之路。影响创业企业生死的，肯定包括合伙人股权分配不合理的因素。

股权结构缺陷的调整成本巨大，可能影响企业未来的发展或融资，到底该如何设计？

股权的平均化不可取，创始人必须要有50%以上的股权，这个不容商量，任何一家公司都需要一言堂。

## 二、关于股权激励

当年马云导入股权激励，从最早的18个人创业，到今日不断引进，引进风投，每一步都与股权激励密切相关。要想让员工与老板永结同心，必须制定一个让员工觉得是为自己干的机制。

那么，好的股权激励应该是什么样的？

### 持续性股权激励

企业不能将股权激励当成一时之举，临时之策，而是应该把他当成一个长期之举，像对待工资奖金那样对待股权激励制度。

### 建立竞争性股权激励制度

例如：每年综合评分前10名者方可称为激励对象。

股权激励的普遍规则与企业特殊情况相结合，根据不同的企业类型采取不同的股权激励制度。建议中小企业可以从分红权做起。

### 建立自主人才培育体系原则

中小企业的难题——激励对象难找！建立和完善自助培育激励对象的人才培育体系。

股权学习老师-股权学习-佰利云由武汉佰利云科技有限公司提供。武汉佰利云科技有限公司（[www.91bly.com](http://www.91bly.com)）为客户提供“软件开发，技术推广，系统集成，网页设计，技术咨询”等业务，公司拥有“佰利云”等品牌。专注于软件开发等行业，在湖北武汉有较高知名度。欢迎来电垂询，联系人：方。