

# 上海智朔咨询-重新定义绩效管理——OKR敏捷化创新与变革实战

产品名称	上海智朔咨询-重新定义绩效管理——OKR敏捷化创新与变革实战
公司名称	上海智朔企业管理咨询有限公司
价格	4980.00/2天
规格参数	机构:上海智朔企业管理咨询公司 天数:2天 地点:上海
公司地址	上海市奉贤区海湾镇五四公路4399号94幢1648室 (注册地址)
联系电话	021-5339 3698 18721959554

## 产品详情

### 【课程对象】

n 人力资源总监/人力资源绩效负责人/人力资源专业人士 / 所有需要进行绩效管理改善的公司负责人

### 【报名详情】

n 场次：深圳 9月6-7日，上海11月22-23日

n 费用：现在报名享受 ¥ 4980元/ 人（差旅费用请自理）

### 【授课方式】

n 所有学员被分配进每个小组，每组6--8人左右，组成一个模拟公司或者业务部门，选出一位负责人，然后模拟公司/部门人数，部门平均工资，向经理人数汇报人数等信息。

n 学员运用2天时间，模拟公司整个的创新绩效管理流程，从OKR敏捷目标设置开始，到绩效沟通辅导反馈与教练，到绩效考核与评估，到最后的激励认可与发展。

授课前要求：通过纸质问卷 / 电子问卷 / 微信二维码 / 电话访谈等方式参与课前绩效管理现状调研

授课中：运用创新绩效管理模型，评估本公司绩效管理现状，思考未来变革解决方案。

授课后跟踪：完成绩效管理变革行动方案并递交公司负责人，完成OKRA绩效管理知识题测试。

### 【培训目标】

- n 了解创新绩效管理与传统绩效管理的差异性
- n 掌握有效的OKR敏捷目标设定概念和具体操作方法
- n 训练有效持续的绩效反馈与教练技巧
- n 学会运用绩效奖励与薪酬激励员工
- n 理解认可与激励对员工绩效的影响度
- n 掌握绩效变革与变革管理原理，从而提升绩效管理水平

### 【课程工具提供】

- n OKRA创新绩效管理模型
- n SCARF 心理学模型
- n GROW教练模型
- n SAID反馈模型
- n CES绩效变革模型
- n 绩效管理变革方案模板

### 【讲师介绍：姚琼】

人力资源绩效专家，OKR培训咨询辅导教练。

国内首位倡导企业引进与运用OKR的讲师，唯一一位获得美国人力资源协会OKR课程授证讲师，并撰写了大量相关文章。

目前姚老师辅导过和正在辅导的OKR实施公司有：光明乳业研究院，中兴通讯研究所，原象数码，暴风科技，创维，瑞声科技等企业。

姚老师曾先后担任微软大中华区培训经理及非技术类讲师，英特尔渠道销售项目培训师，美国纳斯达克上市公司大中华区人事总监，欧洲世界500强人力资源总监及企业大学讲师。

姚老师也是国内最早把室内体验式培训引入企业绩效管理培训体系中的培训师，并一直坚持研究开发适合中国企业绩效管理相关的体验式培训产品。

### 【课程内容】

## 模块1：传统绩效管理的挑战与困惑

传统绩效管理模型

传统绩效管理挑战与困惑

打分与排名有效吗？

案例分析：德勤实践案例分享

## 模块2：重新定义绩效管理

互联网时代工作方式对人才影响

移动互联网时代敏捷组织的特点

定义创新绩效管理模型与特点

创新绩效管理与传统绩效管理差异

测评：贵公司目前绩效管理现状评估

案例分析：微软实践案例分分享

## 模块3：OKRA创新绩效管理模型第一步骤：OKR敏捷目标设置

1. OKRA创新绩效管理模型4大步骤

2. OKRA创新绩效管理模型第一步：OKR概况介绍

3. OKR的结构与特点

OKR与战略目标的一致性

SMART目标与OKR目标

OKRs的主要特点及与KPI的区别

OKRs提炼方法与手段

OKRs模板与工具分享

美国公司OKRs/部门OKRS/个人OKRS案例分析

公司实施OKRs的关键成功要素

4. OKR实战演练：

模拟公司/部门设置OKR

各小组递交与分享OKRs设置

讲师进行分析、点评与修改。

案例分析: Google 实践案例分享

模块4：OKRA创新绩效管理模型第二步骤：有效持续的反馈与教练

1：有效持续的反馈

反馈模型：SAID

反馈作为敏捷流程的一部分

创造反馈文化

案例分析: GE\Adobe 实践案例分享

2：绩效教练

建立与设计教练型企业文化

运用教练技巧促进绩效发展

教练模型：GROW

案例分析: Nike 实践案例分享

模块5：OKRA创新绩效管理第三步骤：绩效考核与薪酬

纠正考核偏差

科学绩效考核因素

量化与非量化的平衡

五级考核制度

强制分布的优势与劣势

考核与薪酬的有机结合

案例分析: 阿里巴巴、华为、IBM实践案例分享

模块6：OKRA创新绩效管理第四步骤：激励与认可

1：绩效奖励

激励原则

考核激励

非物质激励

## 2：全员认同

定义全员认同感

认可、敬业度与高绩效的联系

案例分析：美国梅西百货实践案例分享

## 模块7：创新绩效管理变革

变革模型CES与变革路线图

HR、业务经理在绩效管理变革中的作用

获得管理层的支持

案例分析: 尼尔森实践案例分享

## 模块8：个人培训后行动方案

设计您的变革行动方案

活动：您在绩效管理上需要做的三件最重要的事

## 模块9：总结与回顾

上海智朔企业管理咨询有限公司（ZHISHUOPX）是一家专注于企业中高端人才培养领域的专业机构，致力于为不同的企业组织提供全面的人才培养方案及咨询服务，包括培训、人才管理咨询等。

智朔拥有庞大的顾问团队，我们的顾问有多年的企业实战背景，并结合多年专业咨询培训背景，为我们的客户提供一站式、全方位的咨询服务。

公司拥有雄厚的师资力量，不仅拥有清华大学、北京大学、浙江大学、上海交通大学等知名学府的资深教授，更是汇聚了一批有着多年大型企业管理实战经验的精英，随时准备着为您提供最专业、优质的高效咨询培训服务。我们的培训不满足于学员的掌声，我们更在乎企业内在的改变；我们的训练不在于知而在于行。

我们的足迹遍布全国各地，如上海、北京、广州、深圳、南京、重庆、成都、昆明、长沙、福州等。服务过的企业有世界500强公司，如中国电网、中国移动、工商银行等，和数百家大中型企业，如中粮集团、北大荒集团公司、联想集团、三一重工、方正集团。

## 企业使命

为客户提供更好服务，为股东创造更大价值，为员工搭建广阔舞台

## 核心价值观

诚实 公正 稳健 创造

## 企业作风

勤奋、严谨、求真、务实