

未来集市APP开发公司 现成成熟系统 十天上线

产品名称	未来集市APP开发公司 现成成熟系统 十天上线
公司名称	广联网络（广东）有限公司
价格	.00/件
规格参数	
公司地址	广州市天河区吉邦科技园
联系电话	19867371424 19867371424

产品详情

未来集市APP模式开发，小编是广州市一家专业的网页游戏研发、互联网应用、软件研发于一体的高新技术科技企业。

下面的是全是软文章，需要开发这套系统模式的可以咨询~

价值由独创到共创方式的转变，不仅是因为新生市场入口特征的改变，它们呈现出个体价值崛起、自我意识增强的特点，而且因为跨界带来了行业的融合，以及由此延伸的庞大的市场规模。在网状连接的空间中，组织内部必须是开放且有弹性的，而在组织外部则逐渐趋于呈现以顾客价值为导向的价值共同体。

01从独创到共创

在工业经济时代，大多数组织采用自上而下的金字塔形组织结构，逐级分层管理的模式保障了组织结构的稳定性。在生产相对落后，信息比较闭塞，环境处于稳定的计划经济时期，金字塔形组织结构作用显著。它结构简单、权责分明、命令统一，能够帮助组织迅速地集中资源，实现快速增长。

然而在市场经济的条件下，技术发展越发迅猛，信息快速更迭，环境变得相对复杂多变，反应迟钝、应变能力弱的金字塔形组织结构的弊端被凸显和放大。

德鲁克指出：

组织不良最常见的病症，也就是最坏的病症，便是管理层次太多，组织结构上的一项基本原则是，尽量减少管理层级，尽量形成一条最短的指挥链。

不管金字塔形组织形态如何调整和优化，集权化、中心化的基因没有改变。本质上仍然是高层做出决策，中层负责控制，底层负责执行。少数决策者控制着大量的员工，内部反馈机制的缺乏，使得组织无法与外部开展良好的沟通与互动，最终成为一个闭塞的僵化系统，无法适应市场的竞争。

信息社会的到来，加速了知识向生产力的转化，要求组织更加重视学习能力的培养和创新，知识成为组织的核心要素。学习型组织秉持激励学习、激发创新和自我超越的管理理念，建立起弹性化、扁平化的组织结构，大大增加了组织的学习和适应能力。

与金字塔形组织结构相比，学习型组织无论是在工作绩效、信息沟通、能力培养方面，还是在灵活性、适应性方面，都表现出明显的优势。

共生型组织在打破思维惯性的同时，也在改变组织的行动。从外而内重新审视组织，消除了组织的结构障碍和冗杂的管理层级，打破了组织边界，通过跨领域的合作实现了组织价值的创造。

在快速发展的过程中，共生型组织保持危机感，不断创新和突破，从而在激烈的竞争市场中保持持续的成长能力。

共生型组织关注顾客需求，并且始终努力满足顾客的各项需求，组织与管理者能够在内部形成一种默契的文化，包容与支持团队成员不断探索、不断尝试，保障组织源源不断的创新力。为满足顾客需求提供能力，从而迎接随时而来的挑战。