

股权制度老师 股权制度 佰利云

产品名称	股权制度老师 股权制度 佰利云
公司名称	武汉佰利云科技有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市雄楚大道华城新都
联系电话	18071507652

产品详情

中小企业相对于大企业来讲，更加需要做股权激励的原因是：

一、与大型企业相比，中小企业在资金上、制度上、政策上、品牌影响力上等方面并不具备优势的，就连我们平时所说的人才人才，其实也是岌岌可危的，所以，如果人才还留不住，企业还发展什么呢？所以小企业才更加需要做股权激励，去留住人才！

二、如今的社会竞争激烈，大部分人都会选择自主创业，很少有人愿意寄人篱下，特别是在小企业寄人篱下，那么股权激励就是绑住人才的一个手段。同时也解放老板！

的人想自主创业，但都会失败于没经验，亦或是没资金，企业在这个时候，便是发挥优势的时候了，股权制度老师，给他们提供平台，利用股权绑住他们，其实就是这个道理了，让他们利用企业这个平台，让他们成为企业的一部分，将企业与员工，利用股权激励，把他们绑在同一个利益点上，还何愁公司无人才、没发展？

企业或者组织做不大的原因

1、行业和政策。

与行业的特点有关系

与行业限制有关系

与国家政策有关系

与进入行业的门槛有关系

2、老板的梦想、愿景、追求以及老板做企业的初心。

3、与公司发展的战略有关系。

企业管理过程中，有三种战略：

成本战略。要建立高效规模的生产设施，在经验和基础上要全力以赴降低成本，做好成本与管理费用的控制，以及化限度的减小：开发、服务、营销、广告、推广等各方面的费用。

差异化战略（差别化战略）。即要做的跟别人不一样，比如技术的独特、性能的特点、商业模式及其他方面的特性，这样会形成另外一种差别。

专一化战略（聚焦战略）。专一化战略主要针对每个客户群，或者每个产品线，股权制度，或者某个细分区域，或者每个细分市场，用当下流行的话来说就是小而美的公司。

很多企业家在发激励股权的时候，还不能明确的总结出：激励股权应该交换被激励者的创业责任，也不知道如何给予员工必要的引导。

而这时员工最常出现的状态是：

1、拿了股权，但不知道这是不是自己的理所应当，不知道还要向企业回报什么，把股权更多的看成一种“福利”；

2、拿了股权，只是把股东身份看作一种权利，而不知道自己的义务是什么。

拿了股权仍然是打工者心态，会影响那些因获得股权而激起斗志的人，以及没有获得股权的人，前者会认为“我为什么这么拼命、这么傻，他也一样拿了股权，却还象从前那样悠闲自在，他多聪明！”，股权激励价格，后者会认为“他都拿到了股权，也一样悠闲自在，我都没有股权，更没有理由辛苦！”

所以，股权激励的关键在于，股权制度机构，创始人要明确股权不是白给的，是要求员工承担创业责任，这是一个契约。员工也理解，如果我拿激励股权，就该更加努力，就该承担创业责任，否则就是违约。

了解股权激励本质的意义，在于建立一种判断是非的标准、一种价值观——获得股权就应该承担创业责任；没有做好承担创业责任的准备就不要接受股权激励；同样是获得股权激励员工，勇于承担创业责任者光荣，怠于承担创业责任者可耻。

认清本质是成败的关键。

股权制度老师-股权制度-佰利云(查看)由武汉佰利云科技有限公司提供。武汉佰利云科技有限公司 (www

.91bly.com) 坚持“以人为本”的企业理念，拥有一支敬业的员工队伍，力求提供好的产品和服务回馈社会，并欢迎广大新老客户光临惠顾，真诚合作、共创美好未来。佰利云——您可信赖的朋友，公司地址：武汉市雄楚大道华城新都，联系人：方。