

佰利云 股权激励公司排名 惠州股权激励

产品名称	佰利云 股权激励公司排名 惠州股权激励
公司名称	武汉佰利云科技有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市雄楚大道华城新都
联系电话	18071507652

产品详情

创业的基础就是两个，一个是团队，一个是股权结构。股权结构不合理，公司一定做不成。

任正非说，华为能够走到今天，得益于分钱分得好。

分好股权，可以助力企业吸引人才、资本与资源，共同做大蛋糕，成就的是“创业故事与中国合伙人”。

对创业者而言，股权代表着梦想和分享。

对员工而言，股权激励公司排名，股权代表着打拼与希望。

对投资人而言，股权代表着信任与回报。

对公司而言，股权背后链接着公司的资源配置、利益分配与公司治理，也代表着共创共担共享的创业文化。

股权设计是公司的顶层制度设计。股权问题处理不好，股东们，再好的产品、技术与运营，都会功亏一篑。

一、关于股权结构

业内有种说法，投资 = 投人 = 投股权结构。

可见，股权结构对一家公司长远发展的重要性。根据相关数据，中国的企业数量超过2000万户。

即便是拿到融资的企业，也很难说都能存活。很多企业会走上“一年发家，二年发财，三年倒闭”之路。影响创业企业生死的，肯定包括合伙人股权分配不合理的因素。

股权结构缺陷的调整成本巨大，可能影响企业未来的发展或融资，到底该如何设计？

股权的平均化不可取，创始人必须要有50%以上的股权，这个不容商量，任何一家公司都需要一言堂。

二、关于股权激励

当年马云导入股权激励，从最早的18个人创业，到今日不断引进，引进风投，每一步都与股权激励密切相关。要想让员工与老板永结同心，股权激励公司，必须制定一个让员工觉得是为自己干的机制。

那么，好的股权激励应该是什么样的？

持续性股权激励

企业不能将股权激励当成一时之举，临时之策，而是应该把他当成一个长期之举，像对待工资奖金那样对待股权激励制度。

建立竞争性股权激励制度

例如：每年综合评分前10名者方可称为激励对象。

股权激励的普遍规则与企业特殊情况相结合，根据不同的企业类型采取不同的股权激励制度。建议中小企业可以从分红权做起。

建立自主人才培育体系原则

中小企业的难题——激励对象难找！建立和完善自助培育激励对象的人才培育体系。

投资人方持股比例区间

综合来看，投资人方持股比例区间大多数居于10%到30%之内，原因有二：

对融资方而言，创始股东融资出让股权是为了让公司获得更多资金的手段，对于出让股权的比例，大多数股东会更为谨慎、更认真的考量，以防止丧失控制权。尤其是多轮融资的公司，如果投资方持有的股权比例过高，会出现随着融资轮次的增多，股权比例稀释，进而丧失公司控制权的情况。

第二，对投资方而言，投资方和被投资公司的股东之间有天然紧张关系，所有的融资策略都涉及四个关键要素之间的平衡：风险、回报、控制和资本。这样的关系，会让投资方在投入资本利益化与投入资本促进公司发展的不失控制权之间的失衡中寻找平衡。所以，投资方要在项目稳定发展前提下寻求投资资金的股比化。

而这一规律作为股权投融资界内的业内共识，一定期限内不会改变。

如何激发员工的积极性、主动性，让员工自发工作，股权激励计划，每家企业都在想不同的办法。我们摸索出即时激励，即日激励制度，来调动员工的积极性。

01缘起：“海豚领导学”

海豚领导学源自于王品集团创始人戴胜益先生，提出的基层管理制度。

1992年，戴总坐在香港海洋公园欣赏海豚跳火圈表演。每次海豚跳过火圈，驯兽师立刻喂上一条鱼作为奖励。这一场景让戴胜益深受启发，他从海豚身上看到了一个管理学原理：即时奖励、立即分享。

02即时激励的核心是“快”

《司马法·天子之义》：“赏不逾时，欲民速得为善之利也。罚不迁列，欲民速睹为不善之害也。”这句话的意思是：奖赏不要过时，为的是让民众迅速得到做好事的益处；惩罚不离开现场，为的是让民众很快看到做坏事的害处。

戴胜益联想到企业的实际，企业在给员工分红、发放年终奖金，都是一年一次，员工如果做得好，惠州股权激励，即便企业业绩三级跳，如果要到年中或年底才有机会总结，这样的待遇岂不是连海豚都不如？于是，戴胜益设计了实时奖励的制度。

别的公司是一年一次分红，王品牛排的入股分红却是一月一次。每家店允许店面负责人、员工入股，店面一旦开始赚钱，所有参与入股的员工都可以参与月底23%的分红。

03实操应用

假设一名餐厅有1名店长，1名前厅经理，18名员工。月营业额为100万，其中周一到周五为日均为3万，周六到周日日均为4万，我们以此为基数。

规定超过日均营业额的30%奖励给员工。假设某一周日，经过员工努力，日均营业额为45000元，则在该日对员工的奖励如下：

全体员工被奖励：

$$5000 \times 30\% = 1500 \text{元}$$

1、店长被奖励：

$$1500 \times 30\% = 450 \text{元}$$

2、前厅经理被奖励：

$$1500 \times 20\% = 300 \text{元}$$

3、18名员工被奖励：

$$1500 \times 50\% = 750 \text{元}$$

如果店面导入小组制，小组之间进行PK，通过小组打比赛，公布排名，增加小组之间的凝聚力，同时增

加小组之间荣誉感。

如果在员工之间导入计件工资，干的多的员工可以拿更多一些，当天公布员工当天多挣的收入，可以大大激发员工的工作热情。

这样员工就可以算出每天自己多挣了多少钱，同时大大增加店面的利润率。

佰利云(图)-股权激励公司排名-

惠州股权激励由武汉佰利云科技有限公司提供。武汉佰利云科技有限公司（www.91bly.com）是湖北 武汉 软件开发的翘楚，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在佰利云领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创佰利云更加美好的未来。