

# 佰利云 股权激励方案设计 海南股权激励

产品名称	佰利云 股权激励方案设计 海南股权激励
公司名称	武汉佰利云科技有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	武汉市雄楚大道华城新都
联系电话	18071507652

## 产品详情

### 股权激励的特点

股权激励是企业拿出部分股权用来激励企业管理人员或员工的一种方法。一般情况下都是附带条件的激励，如员工需在企业干满多少年，或完成特定的目标才予以激励，当被激励的人员满足激励条件时，海南股权激励，即可成为公司的股东，从而享有股东权利。

创业公司发展早期，资金都比较紧张，而资金不足带来一个问题，就是人员流失，尤其是团队的管理人员、核心员工，他们的流失会为创业公司造成不可估量的影响。为提高团队凝聚力、用有限的薪资留住管理层及核心员工，企业家们绞尽脑汁、慢慢研究出了以公司股权为标的，向公司的管理人员及核心员工在内的其他成员进行长期激励的制度，股权激励方案班，即股权激励。

### 具体解析

股权激励是一种通过经营者获得公司股权形式给予企业经营者一定的经济权利，使他们能够以股东的身份参与企业决策、分享利润、承担风险，从而勤勉尽责地为公司的长期发展服务的一种激励方法。

### 特点

#### 1、长期激励

从员工薪酬结构看，股权激励是一种长期激励，员工职位越高，其对公司业绩影响就越大。股东为了使公司能持续发展，一般都采用长期激励的形式，将这些员工利益与公司利益紧密地联系在一起，构筑利益共同体，减少代理成本，充分有效发挥这些员工积极性和创造性，从而达到公司目标。

#### 2、人才价值的回报机制

股权激励人才的价值回报不是工资、奖金就能满足的，有效的办法是直接对这些人才实施股权激励，股权激励方案设计，将他们的价值回报与公司持续增值紧密联系起来，通过公司增值来回报这些人才为企业发展所作出的贡献。

### 3、公司控制权激励

通过股权激励，使员工参与关系到企业发展经营管理决策，使其拥有部分公司控制权后，不仅关注公司短期业绩，更加关注公司长远发展，并真正对此负责。

#### 股权激励的四种基本作用

##### 1. 激励作用

使被激励者拥有企业的部分股份(或股权)，用股权这个纽带将被激励者的利益与企业的利益和所有者的利益紧紧地绑在一起，使其能够积极、自觉地按照实现企业既定目标的要求，为了实现企业利益和股东利益的化努力工作，释放出其人力资本的潜在价值，并地降低监督成本。

##### 2. 约束作用

约束作用主要表现在两方面：

- 1)因为被激励者与所有者已经形成了“一荣俱荣、一损俱损”的利益共同体，如果经营者因不努力工作或其它原因导致企业利益受损，比如出现亏损，则经营者会同其他股东一样分担企业的损失；
- 2)通过一些限制条件(比如限制性)使被激励者不能随意(或轻意)离职——如果被激励者在合同期满前离职，则会损失一笔不小的既得经济利益。

##### 3.稳定员工作用

由于很多股权激励工具都对激励对象利益的兑现附带有服务期的限制，使其不能轻言“去留”。特别是对于管理人员和技术骨干、销售骨干等“关键员工”，股权激励的力度往往比较大，所以股权激励对于稳定“关键员工”的作用也比较明显。

##### 4.改善员工福利作用

这对于那些效益状况良好且比较稳定的企业，实施激励面比较宽的股权激励使多数员工通过拥有公司(或股权)参与企业利润的分享(比如美国的公司职工持股计划)，有十分明显的福利效果，而且这种福利作用还有助于增强企业对员工的凝聚力，利于形成一种以“利益共享”为基础的企业文化。

#### 合伙创业股权分配四大问题

##### 1创业合伙人是否有退出机制？

合伙人股权之一，是完全没有退出机制。某合伙人与团队不和主动离职，或由于不胜任、健康原因或家庭变故等被动离职。

离职后，退出合伙人坚决不同意退股。

其他合伙人认为不回购股权，既不公平也不合情理，但由于事先没有约定合伙人的退出机制，对合法回购退出合伙人的股权束手无策。

对于类似情形，通常建议：

（1）在企业初创期，合伙人的股权分为资金股与人力股，资金股占小头，人力股占大头，人力股至少要与四年服务期限挂钩，甚至核心业绩指标挂钩。

（2）如果合伙人离职，资金股与已经成熟的人力股，离职合伙人可以兑现，但未成熟的人力股应当被回购。

2外部投资人是否控股？

比如，有投资人投70万，创始人投30万，股权一开始简单、直接、高效、粗暴地做成7：3。但是，项目跑2年后，创始人认为自己干成了小股东，投资人却是大股东，不公平。想找其他合伙人进来，却发现没股权空间。投资机构看完公司股权后，没有一家敢进。

太多上市公司投资个三五百万，甚至有的孵化器投资个三五十万，都热衷于控股创业企业。他们认为，股权占的抢的越多越好，很多初创企业，一开始把股权当大白菜卖。

3是否给未来管理团队与员工预留了一定比例的股权？

创业就像接力赛，需要分阶段有计划地持续招募人才。因此，股权激励方法，创业团队分配股权时，应该有意识地预留一部分股权放入股权池，为持续招募人才开放通道。

4创业团队是否有跟配偶就创业股权进行钱权分离的协议？

创业合伙人的配偶，很容易被忽视，其实却是背后的隐形创业合伙人。中国的离婚率近年有上升趋势，创业者群体的离婚率可能高于平均水平。

根据中国法律，婚姻期间的财产属于夫妻共同财产。创业者离婚的直接结果是，公司实际控制人发生变更。

佰利云(图)-股权激励方案设计-海南股权激励由武汉佰利云科技有限公司提供。武汉佰利云科技有限公司（www.91bly.com）实力雄厚，信誉可靠，在湖北武汉的软件开发等行业积累了大批忠诚的客户。公司精益求精的工作态度和不断的完善创新理念将引领佰利云和您携手步入辉煌，共创美好未来！