

功道云积分制管理软件

产品名称	功道云积分制管理软件
公司名称	东莞百城万企网络科技有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	东莞市南城街道莞太路34号创意产业园6栋405
联系电话	15118563566

产品详情

很多企业有时间反反复复犯错

却没时间去思考如何一次性把事情做好

有人才的投入，却没思考过人才的价值产出！

总在不停地加薪，不想加又不得不加；总在不定期加薪，不想加又不得不加；加薪后两个月打回原形，增加了成本却没有增加产出

粗放式管理，团队没有激情，缺乏动力

员工总是喜欢找理由找借口，推诿扯皮、抱怨、管理混乱、责任心不强、管理者执行力差，老板随时随地救火

来得最早，走得最晚，压力大，缺乏人才

公司最关心的事情，管理团队不操心、不重视、不解决，订单、质量、工期、服务总是频繁出错，出了错还不敢扣钱

时代在不停地变，人们的思维方式在变，你的管理方法却没有变，原来的管理方法不是不好，而是不适用于这个时代

为什么积分制管理+股权激励这么火？

因为它能解决下面问题：

1、如何提升企业人效、四个人干五个人的事？

- 2、如何解决制度执行力难的问题？
- 3、如何解决公司企业文化建设的问题？
- 4、如何激励员工为公司创造更大价值？
- 5、如何用积分解决质量的问题？
- 6、如何解决员工服务态度的问题？
- 7、如何解决员工不愿加班、值班的问题？
- 8、如何解决设备管理问题？
- 9、如何解决目标管理的问题？
- 10、如何解决创新的问题？
- 11、如何才能让业务、订单、工期按时完成？
- 12、如何解决员工不愿学习，成长的问题？
- 13、如何解决销售的问题？
- 14、欠款收不回来怎么办？
- 15、员工在公司混日子怎么办？
- 16、份外事没人愿意做怎么办？
- 17、公司评先进员工不在乎怎么办？
- 18、如何解决管理人员不作为的问题？
- 19、公司浪费严重怎么办？
- 20、细节如何管理？
- 21、老板有事不在公司如何管理？
- 22、优秀员工要离职怎么办？
- 23、股东之间闹矛盾怎么办？
- 24、如何快速招人？
- 25、如何横向建立人才梯队、纵向复制人才？
- 26、如何做好试用期管理？
- 27、如何做好人才有效配置？

- 28、如何用好员工管理工具？
- 29、如何让员工的能力快速提升？
- 30、员工的绩效要如何考核？
- 31、留人的十大常用方法？
- 32、股权激励应该如何做？

积分制管理解决员工工作和行为量化的问题，而股权激励解决了高管流失与分配的问题。

什么是积分制管理

积分制管理是一套基于移动互联网的绩效管理系统、薪酬核算系统，通过把各个岗位的工作职责量化，对员工的日常工作表现、产生的绩效价值进行量化考核，以正激励为主，价值成果为王的点对点激励理念，持续为企业创造价值，实现多劳多得的弹性宽幅的价值绩效薪酬体系。

这套管理模式把员工的做人和做事通过软件进行量化，以积分排名、绩效排名的方式，持续进行绩效改善，并与员工升职、加薪、年终奖、各种福利待遇挂钩。

股权的作用

实操辅导班课程安排

01

02

第二天

学完积分制管理+股权激励实操辅导班收益

1. 掌握积分制管理落地方法与技巧
2. 获得积分制管理实操模板，实效方法，制定100%适合自己企业的落地方案
3. 建立科学长效激励系统，全方位调动员工的积极性
4. 建立以价值创造为核心的薪酬绩效管理体系，让个人目标真正融入企业目标
5. 有效遏制员工人力资源浪费，让团队用成果说话，持续为公司创造价值

6. 有效解决企业执行难题，责任难题、跨部门合作难题
7. 落地企业各项管理制度、企业文化、切实执行自己的管理意愿
8. 有效解决企业人才复制难，留人难，通过机制留住优秀管理人才，技术人才与核心人才
9. 彻底打破传统粗放式管理，摒弃平均主义分配模式，建立以奋斗者为本的科学分配体系
10. 建立人才梯队机制，让一群有能力、有忠诚、持续创造价值的员工追随企业
11. 规避管理陷阱，导入科学管理体系，持续完善升级
12. 彻底解决股权设计、股权激励落地难，通过期权、分红股、人力股，留住公司核心人才
13. 赠送由专业律师核对的股权相关合同

课程现场

添加微信免费领取股权相应合同及进群学习积分制管理