

为企业规避用工风险代缴五险中工伤一险

产品名称	为企业规避用工风险代缴五险中工伤一险
公司名称	青岛劳联汇思前程人力资源服务有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	山东省青岛市黄岛区前湾港路202号1栋334
联系电话	18006487199

产品详情

目前企业面临的用工最大风险是：1.部分员工交意外险无缴纳社保。现阶段法律实施越来越规范，为员工缴纳社保是每个企业应尽的义务。员工的维权意识正在逐步提高。现在不要求社保不代表以后不要求。员工仲裁企业补缴社保的案件正在大幅提升，如果仲裁，企业将无条件补缴员工在职这几年的全部社保。费用支出极大。2.部分员工未签定劳动合同。1)根据《劳动合同法》第八十二条规定：“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资”。2)《劳动合同法》第十四条规定：“用人单位自用工之日起满一年不与劳动者订立书面劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立无固定期限劳动合同”。3)未签劳动合同，出现工伤（现在新劳动法规定上下班途中交通事故、上下班买菜也算作工伤）企业全责。3.意外险赔付太低。企业只能顺从从保险公司赔付。商业性人身意外伤害保险缴费金额是由保险人和被保险人以合同的形式双方约定的，其保障水平是依据保险合同和投保缴纳保险费的多少而定，多投多保，少投少保，不投不保。赔付保险公司赔多少就是多少，不能做伤残鉴定。保险公司有很多拒赔的，企业无法提出异议。四、根据以上用工问题，现提出用劳务派遣来做用工风险调整：采取劳务派遣/人事外包/人事代理，借用“外脑”摆脱人事事务方面的烦恼，是企业最省钱、省心、省力的选择。1.劳联集团可在异地保险基数最低的城市代缴劳动局社保单项工伤险每人每月18.56元。或五险自由组合选择缴纳。企业可根据员工的表现情况为其投社保1-5险。既调动了员工工作的积极性，又极大的减少了企业社保费支出。一切申报缴纳社保手续都有我公司代劳。2.代签劳动合同，降低劳务纠纷，避免无固定期限劳动合同。1)代签劳动合同，分担企业用工风险和责任，劳务派遣人员不占用用人单位人员编制，工资支出不计入用人单位工资总额，不在统筹、年检范围内。因其劳动关系在派遣公司。2)如发生劳动争议，其争议的主体为派遣公司与派遣工人，最大限度地降低企业的用工成本和劳动纠纷。3)劳务派遣不存在无固定期限劳动合同问题，辞退员工只需要退回给我们，也无需支付工资补偿。企业只需把精力投入到生产及业务管理，使公司效益最大化。3.社保理赔由劳动局统一赔付。按照国家工伤赔付条例规定100%赔付。可做伤残鉴定。如有争议可向主管部门提出有复评机会。工亡赔付为全国城镇居民人均可支配收入的20倍。有老人发赡养费至百年，有小孩发抚养费至18周岁。工亡赔付一次性达60万，盛乾拥有专业的社保赔付团队，400个分公司9年的赔付经验，异地社保赔付率业界第一。一切赔付手续由我公司代劳，确保企业工伤快速理赔。财务方面还可以节省以下费用：4.开具劳务工资发票，有利于企业搞好税收策划。劳务派遣公司开具的劳务费发票（包含员工工资、社保、劳务费）可以在税前成本中列支，减少企业所得税负担，增加了企业合理的税收筹划空间。