

# 天河食堂承包 工业园食堂承包 千喜鹤餐饮

产品名称	天河食堂承包 工业园食堂承包 千喜鹤餐饮
公司名称	广东千喜鹤餐饮管理服务有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	佛山市禅城区轻工三路13号十层1003
联系电话	13318394533

## 产品详情

### 实行精细化管理的成败在考核

精细化管理所有的运作程序和流程都是建立在严密完整考核平台上的，这个平台由若干个具体目标组成，一旦其中一个缺项，就会产生多米诺效应。对于管理流程的每个环节都应该做到严密监督和控制，抓住考核这个核心，就会全盘皆活。通过严格的考核，来确定员工按劳分配的依据。按劳分配是我们社会公认的企业员工的分配原则，不言而喻，准确地衡量“劳”的数量和质量是实行按劳分配的前提。没有考核，天河食堂承包，报酬分配就没有依据，就会形成吃大锅饭的现象。对员工进行考核，做到奖优罚劣，奖勤罚懒，按劳分配。这将可以在被考核者心中树立“付出总有回报”的理念。使员工不断提高工作积极性与主动性，促进各项工作的顺利开展。

通过考核，可以使员工提高工作效率的前提。员工必须要有压力的，养尊处优，员工食堂承包，只能使员工安于现状、固步自封、丧失斗志、降低效率。没有考核，没有监督，他们就没有压力，更没有动力，只有人人受到压力的威胁时，才都会集中精力、激发思维、提高工作效率。只要进行有针对性的、时效性的考核，才能使员工具有极高的约束力与规范力。通过考核，才能做到软指标硬化，硬指标量化，定性与定量相结合，定性的标准化，定量的数据化，从而保证精细化管理的目的性和有效性。严格考核更应体现在时时处处，决不可有一丝松懈，必须持之以恒地坚持下去。规则食堂竞争莫过于精细，工业园食堂承包，成功更在于细节，细节决定成败；精细化管理是精在事前，细在过程，细节管理，精益求精。

### 生产岗位人员安排

厨房生产岗位对员工的任职要求是不一样的。充分利用人事部门提供的员工背景材料、综合素质以及岗前培训情况，将员工分配、安排在各自合适的岗位，需注意以下两点：

## 1.量才使用，因岗设人

厨房在对岗位人员进行选配时，首先考虑各岗位人员的素质要求，即岗位任职条件。选择上岗的员工要能胜任、履行其岗位职责，工厂食堂承包，同时要在认真细致地了解员工的特长、爱好的基础上，尽可能照顾员工的自愿，让其发挥聪明才智、施展才华的机会。要力戒照顾关系、情面因人设岗。否则，将为厨房生产和管理留下隐患。

## 2.不断优化岗位组合

厨房生产人员分岗到位后，并非一成不变。在生产过程中，可能会发现一些学非所

用非所长的员工;或者会暴露一些班组群体搭配欠佳、团队协作精神缺乏等现象。这样不仅影响员工工作情绪和效率，久而久之，还可能产生不良风气，妨碍管理。因此，优化厨房岗位组合是必需的。但在优化岗位组合的同时，必须兼顾各岗位，尤其是主要技术岗位工作的相对稳定性和连贯性。

## 精细化管理的内涵

精细化管理是一种理念、一种文化，老子曰：“天下大事必作于细，天下难事必成于易。”可见精细化自古有之。它是社会分工的精细化以及服务质量的精细化对现代管理的必然要求，它是建立在以制度建设和民主管理为主要的常规管理的基础上，并将常规管理引向深入的基本思想和管理模式。

现代管理中需要做大事的机会越来越少了，绝大部分人在多数情况下也只能做一些具体的、琐碎的、单调的、平淡的事，但这就是工作，是每一个实体成就大事的必不可少的基础。高校食堂的发展，更强调团队的精神，更依靠团队的力量，更注重团队的表现。我们都会有这样的体会：在工作中往往是一招棋错满盘皆输，出现100-

1=0的现象。由此可见，放弃细节的管理就等于管理的全部，精细化管理是现代企业管理的必然要求。

天河食堂承包-工业园食堂承包-千喜鹤餐饮(优质商家)由广东千喜鹤餐饮管理服务有限公司提供。广东千喜鹤餐饮管理服务有限公司(www.qianxihe88.com)是广东佛山,宾馆、餐饮的翘楚，多年来，公司贯彻执行科学管理、创新发展、诚实守信的方针，满足客户需求。在千喜鹤餐饮领导携全体员工热情欢迎各界人士垂询洽谈，共创千喜鹤餐饮更加美好的未来。