

# 惠济区企业法律顾问怎么收费【郑州安博】惠济区企业法律顾问

产品名称	惠济区企业法律顾问怎么收费【郑州安博】 惠济区企业法律顾问
公司名称	北京市安博（郑州）律师事务所
价格	面议
规格参数	
公司地址	郑州市郑东新区商务内环世贸大厦A座12层
联系电话	17637188688

## 产品详情

### 法律体检包含哪些项目？

企业法律风险体检项目分为专项体检和全方面体检。专项体检主要包括公司治理、合同管理、品牌保护、专利保护、并购重组、投资融资、税务筹划、劳动关系、企业上市、投融资等模块，企业可根据自己的需求选择想要开展的体检模块。

如果企业存在上述模块不能包含的法律风险，可以选择全方面体检。多方面风险体检是由本所法律风险测评部律师团根据企业的实际情况，对所有可能涉及的法律风险领域进行全方面体检的一种服务模式。

不同行业的企业在管理此类员工的过程中还会面临各式各样的问题，比如“能否对此类员工调岗？调岗要注意哪些？”“劳动合同已经终止了，但是员工后续又以怀孕为由要求恢复劳动关系，单位该怎么办？”再如“能否以违反政策为由解除劳动合同？”“未婚先孕与未婚先育在管理上有什么不同？”……

处理企业人资问题的朋友都知道，劳动人事关系是动态存在的，由此产生的问题更是错综复杂，而法律规定因为区域的不同也会有很大差别，如何在小的用工成本内解决上述问题？这是困扰众多企业的普遍问题，而这些恰恰是我们事务所HR律师团队关注的，下期HR线下沙龙《三期女员工与病假员工管理实务》，我们会继续秉承分享的理念，就上述问题以及您关心的其他问题进行面对面的探讨，期待你的参与哦~

### 员工离职时签订协议写明“双方再无任何争议纠纷”有效吗？

现在很多企业HR或者老板也都越来越重视劳动法律法规，为了规避法律风险，很多企业在与员工协商解除劳动合同后都要签署《协商解除劳动合同协议书》。协议书中一般都会有“双方再无任何争议纠纷”等字样，是否员工和企业签署了这样的协议书后，员工即使发现权益被侵害也不能再提起争议仲裁、诉讼呢？我们一起来看看一则案例：

员工张三在A公司工龄是五年，月工资是一万元。在工作中张三经常有一些行为，于是单位提出协商一致解除，承诺给张三补2个月2万元，张三也同意了。

双方签订了协议：甲方一次性支付乙方经济补偿金2万元，双方的劳动关系消灭，乙方不得再以任何理由向甲方主张权利。

但是。。。

过了几个月，张三咨询了律师后申请了劳动仲裁，要求：A公司补足经济补偿金3万元，他说当时签的时候不公平，而且不签单位就不给钱。除此之外，张三还要求A公司支付两年来拖欠的加班工资以及未休年假工资5万多元。

那么张三的主张是否会得到支持呢？

结果：对于经济补偿金，不论是主张误解还是显失公平，都需要劳动者举证，实践中大部分判决都不会支持。加班工资和未休的年假工资还是要支持的，因为协议书只约定经济补偿金，并没有约定加班工资和未休年假工资。