

浦东劳务派遣公司

产品名称	浦东劳务派遣公司
公司名称	协卓企业管理（上海）有限公司
价格	.00/个
规格参数	
公司地址	上海浦东兰嵩路555号森兰美伦A座507
联系电话	021-31663697 18964356869

产品详情

人事外包服务流程：(1)业务咨询：初步了解双方意向，确认合法资质，交换公司基本情况并加以说明；(2)分析考察：依据用人单位提出的要求，对公司的人员数量，分布情况等信息进行收集了解；(3)提出委托方案：根据不同用人单位要求及现有状况，确定服务内容；(4)洽谈方案：双方研究、协商委托方案内容，并修改、完善委托方案，确定时间表；(5)签订[《人事外包服务合同》](#)：明确双方权利、义务，分清法律责任，依法签订[《人事外包服务合同》](#)；

实施人力资源外包有二个前提。一是人力资源管理的一些工作在操作上具有基础性、重复性、通用性的特点，这使人力资源外包成为可能；二是人力资源专业服务机构的发展，为人力资源外包提供必要的外部条件。人事外包(HROutsourcingManagedService)即企业将人力资源管理中非核心部分的工作全部或部分委托人才服务专业机构管(办)理，但托管人员仍隶属于委托企业。这是一种全面的高层次的人事代理服务。人才服务机构与企业签订人事外包协议以规范双方在托管期间的权利和义务，以及需要提供外包的人事服务项目。它是策略地利用外界资源，将企业中与人力资源相关的工作与管理责任部分或全部转由专业服务机构承担。这包括二个方面内容：一是策略地利用，即是指企业必须有选择性地组织内的部分或全部予以外包，而不是与代加工性质一样的外包；二是外包的工作或项目必须由专业服务机构来完成，这依赖于专业人力资源机构的快速发展及其专业化。从这个概念出发，实施人力资源外包有二个前提。一是人力资源管理的一些工作在操作上具有基础性、重复...

我们认为企业在进行决策时必须遵循以下原则：1.据自己的实际情况进行决策，不要被大环境所诱导。一个企业在进行决策是往往会受到外界环境的影响而做出一些与企业实际情况相违背的决策，出现“跟风现象”。

2.合理的安排自己的[外包项目](#)

。企业在进行“人事外包”时，必须懂得主次之分，对于企业的核心职能，一定要由企业自己牢牢掌握，而对一些非核心项目，则可以适当的考虑通过人事外包这种工具，帮助企业减少繁琐的工作，使企业更加专注与企业的战略发展。3.企业在进行人事外包时还要注重对员工进行归属感管理。一个企业虽然可以通过劳务派遣达到获得劳动力的目的，但是员工始终是在为公司做事，在平常的工作中，员工是直接与企业发生关系的，所以企业必须加强员工的职业度、敬业度、忠诚感的管理以及团队管理，以达到企业的和谐发展。

近年来，人力资源业务外包在世界范围内渐成风潮，正是基于这种管理形式它有如下优势：

1.一方面，帮助人力资源部门从繁重的重复性事务中解脱，专注于核心的战略性工作，从而提升人力资源管理的高度和[核心竞争力](#)。另一方面，给管理层提供接触新管理技术的机会，提高整体的管理水平。

- 2.规范操作，使企业能从复杂的人员管理中实现程序化操作，有效遏制随意性的薪资、员工关系管理，对管理工作的规范性、公正性起到促进作用。
- 3.降低成本、舒缓资金压力，克服企业很多的规模经济弱点。在国内由于劳工权利意识的高涨、就业安全体系和劳动法令的普及，人事直接间接费用 包含遣散费、退休金等 及外围成本不断地攀升，人力资源管理业务外包则可以降低[企业风险](#)，摆脱杂务干扰，最终引导企业专心经营核心资源，发展核心竞争优势。
- 4.避免大量投资于人才所带来的不确定风险，减少了企业人力资本投资的随机性。
- 5.简化流程，节省时间，提高员工满意度。
- 6.使组织更具灵活性，提高了企业对风险的[应变能力](#)。