

遵义市劳务派遣经营许可证代办企业的办理流程

产品名称	遵义市劳务派遣经营许可证代办企业的办理流程
公司名称	贵州厚和企业管理有限公司
价格	100.00/个
规格参数	
公司地址	贵州省贵阳市南明区花果园后街彭家湾花果园项目C区第10栋1单元27层13号[花果园社区]（注册地址）
联系电话	18508518926

产品详情

一、用人单位的优势：人事管理便捷。用人单位不需要专门人员、机构对派遣人员进行管理，使用这些人员时，可根据岗位需要，提出用人需求，由劳务派遣机构负责派遣员工，具体的日常劳动事务管理工作包括解除劳动关系等事务，全部由派遣公司负责完成，平时只要对派遣员工做出相关的管理规定，按分配的工作任务进行管理、考核。合同期满，与劳务派遣公司的合同终止，是否续签合同，主动权在用人单位。用人单位可以在增加业务时增加人员，在业务减少时减少人员，用人十分机动灵活。减少用人单位劳动纠纷。在我国相关的法律、法规和有关政策指导下，用人单位和派遣公司签订派遣服务协议，派遣公司与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用人单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用人单位就可避免与派遣员工在劳动关系上出现的纠纷。有利于用人单位解决“进人容易，出人难”的问题。用人单位用人多体现为时效性和阶段性，用人单位使用职工担心是“人一旦进到企业来，就得管一辈子”的用人模式。劳务派遣用工形式解除了用人单位的后顾之忧，派遣员工无论到哪里工作，劳动关系始终在劳务派遣公司，与用人单位不存在劳动关系。机关事业单位的用人，通过劳动派遣的形式，既解决机关事业单位用人受编制和指标限制的难题，又可避免招聘、遣散员工等烦杂问题带来的困扰，提高机关事业单位办事效率。二、劳动者的优势

可以充分体现个人的择业自主。由于个人的劳动关系及档案、社会保险关系全部建立在劳务派遣公司，一个用人单位派遣期满，能够毫无障碍地进行流动，重新选择更能发挥自身才能的工作岗位。在劳务派遣合同期内，劳务派遣公司成为用人主体，在对派遣员工的工资报酬、社会保险、福利待遇的执行中，能够严格按的法律、政策进行操作，zuida限度地保障受雇员工的各项合法权益。实行劳务派遣后，个人可以合法建立多元劳动关系，在不影响原有工作前提下寻求更多发挥自己才能的机会和空间。总之，实行劳务派遣后zui大、限度地净化了用工的管理职能，减轻了用人单位的工作负担，使企业能够集中全部精力参与市场竞争；劳务关系。同时，改变用工方式后，劳动者的合法权益更加有了保障。为了规范劳动合同制度，执行《北京市劳动合同管理办法》，保护用人单位和劳动者的合法权益，按劳动和社会保障部门的要求用人单位要与员工签订劳动合同，为员工缴纳社会保险，并按规定享受各项待遇。如果用工单位在短时间内将所有人员都做到规范用工，工作量极大。所以，委托我单位为该公司使用人员实施劳务派遣，并与员工签订劳动合同则是捷径。

