

菲凡猎头 番禺猎头公司电话 番禺猎头公司

产品名称	菲凡猎头 番禺猎头公司电话 番禺猎头公司
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（ 厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

产品详情

广州菲凡人力资源有限公司猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

三十岁后，你会站在什么位置？

三十岁的你，打算站在哪里？人生有无数可能性，千万不要给自己设限，你要做的，就是做好自己，加快成长。

每个人想站在哪里，会站在哪里，都是自己的选择。

你现在想站在什么位置，或不得不站在什么位置，都取决于你在一段时间之前所做的决定，加上本身努力及时间的累积，才能站在这个位置，并不是你当下想做什么，番禺猎头公司电话，就能随心所欲的。

一、其实，你一直站在笼子里

我看到遇到听到的 20 几岁年轻人中，99% 以上都是每天醉生梦死，活在自己世界的梦中人。

大部分的年轻人，只要有一份工作，就自认为是很了不起的成就，至少他们觉得自己的表现，已经比那些靠爸族或尼特族好太多了。

我曾问他们，自己认为现在是站在什么位置？30 岁后又会在哪里？

他们觉得，不管是什么工作，饮料店店员也好，番禺猎头公司找哪家好，行政助理也罢，只要他们能赚

钱养活自己，就是站在白领阶段的位置。

至于将来 30 岁后，他们会站在哪里，他们不知道，但他们肯定自己未来的位置，不会比现在的差。

然而，我想对那些 20 几或 30 几岁的年轻人说，如果你们安于每月都有薪水领，有地方住有饭吃，偶尔可以聚餐、逛街、唱歌这样的舒适圈，然后到了月底把薪水花光时，就窝在家里吃方便面等月初的薪水入帐。

这样的人生，其实，是和站在狗笼里的狗猫没有两样的。

因为，你们和那些被豢养的狗猫一样，是没有自由的。没有财务自由，没有逃出笼外去享受更多人生体验的自由。

如果 20 几岁或已经过 30 岁的人，当下没有这样的认知和自觉，5 年或 10 年后，你们还是只能窝在狗笼里，望着笼外的成功者，开名车住豪宅或拥有高质量和品味的生活，大叹自己八字不好或老天不公平。

二、时间愈久，就该得到愈多？

有一篇在网络广泛流传的文章，当中一名想加薪的员工对老板说“我有 25 年的经验”，而老板响应他的是：“你没有 25 年的经验，你只是同一个经验用了 25 年。”

在阅读这篇文章的各位，其实都该自问：自己是否也像这名员工，做着没有累积性的工作，却期望老板替你加薪？

随着时代改变，企业已经不再是终生雇用制的思维了，就算你在同一间公司中稳稳待上 25 年，待遇也未必有所变化。

不可否认，现在的企业愈来愈倾向于依照能力与贡献度调整职级和薪资，“年资”取胜的做法逐渐成为过去式，做得久也未必能领得多，一切以实力见真章。

其实，老板宁可你工作经验没那么多

根据研究，许多人在转职时还背着前一份工作的“包袱”，这会抵销掉经验带来的优势。

专家认为，人们在转换到另一个环境时，其实很难抛掉原先习得的规范和价值；所谓“职业包袱”指的是固化的做事方式和态度，而且工作经验愈多，你所背的包袱就愈沉重。

对于不少雇主来说，这是一个相当尴尬的问题。如果这是不大需要经验也能完成的工作，那何不干脆雇用一个没有经验的新人，再透过训练将他们收为己用呢？

而一个经常换工作的人，求职的心态也容易让人产生怀疑，站在雇主的角度，很难不去认为：这份工作对你来说，是否只是跳板而已？

如果你被预期这份工作不会做很久，那么在策略考虑上，上司当然不敢把重要的任务交付给你。

三、30岁不到 却过着老年般的生活

很多年轻人准时六点下班打卡，回到住处后，拿起电视遥控器按下开关，一边看着电视上正在播放着热门的韩剧，一边上网逛着社群网站、吃着巷口买来的便当，吃完饭之后开始打混。

抱着手机不停和朋友传讯息，用各种表情符号聊天，早已把今天上班时发生的所有一切抛到脑后，最后

在一堆没有建设性又鬼打墙的废话中强迫自己入睡。

接着，放假日就在家拿着电视遥控器毫无目的地乱转一通，这些听起来像是70岁的退休老人生活，却不幸的是现在大部分还不到30岁年轻上班族的真实写照。

现在的年轻人，明明处于各方面都很精力旺盛的时期，却总在下班后会自动变成无法思考的机器人，最后，总在隔天早上起床之后才开始懊恼：“我昨天下班回家后到底在干什么？”

我曾经听过不少人抱怨说：“我每天上班在办公室里已经用脑过度，体力也消耗殆尽了，谁还有心情做其它事情啊？所以我只能放空，做一些不需要动脑的事情。”

对于上班族来说，大的痛苦莫过于连下班后都还保持在工作状态，因为老板又不会发给你薪水。

其实，真正会影响家庭和生活从来都不是工作本身，番禺猎头公司，反而把时间都拿来浪费在杂事上，缺乏时间管理的意识，才是大多数年轻人的悲哀。

记得之前看过一个统计数据，很多上班族在下班后最常做的事，前两名就是“上网”和“在家看电视”。

看电视和上网当然是正常的娱乐，这不是什么罪不可赦的事情，但是你却没想过，这样用来打发时间的模式，同时把你的人生体验和可以创造的价值都消磨殆尽了，这样下去，你无论在工作上还是生活，都注定成为一只找不到方向的。

我可以体会年轻人对未来不确定感的，但是我不能理解，为什么年轻人会如此丧志，被大环境吓得连做梦都不敢？

现在20几岁的你，看起来好像还有本钱可以选择继续窝在3坪大(1坪=3.30578平米)的世界里，继续在网络上票选心目中的宅男女神，继续在玩游戏中与人交换宝物练等级，但是这种日子，你打算再过多久？

或许现在，你“靠势”还有“母力”可以依赖，未来还有几百万的国民年金可以盘算，再不济，每个月也有3千元(新台币)的老人年金可以救急。

但是别忘了，母亲会老、政府会倒，租金更只会随着房价愈来愈高，你自以为能够掌握的这些钱，在未来，别说养老院你住不起，甚至区区3坪大(1坪=3.30578平米)的房租，都足够成为压垮你老年生活的最后一根稻草。

到时候，流浪汉的草席，就是未来你只能栖身的最后三分地。

四、30岁后，你会站在哪里取决于你的选择

人生的战略布局和生涯规画，很像我们去大城市的车站或交通转运站搭车，当你想离开这个转运站，一小时后你会在什么地方，都由你当下买什么路线车次的票，然后坐上哪一班次的车来决定的。

当你做了决策，当你坐上车，你就没有回头路可走了，接下来你的命运，就是由你搭的火车或巴士决定了，它会载你到哪里，会在什么地方把你放下，你是无法有太多个人选择的。

现在的你，不管几岁，过了30岁也好，你眼前的每个当下，都是决定你未来5到10年，你会被整个世界推到什么地方或什么位置的关键时刻。

当你站在车站或交通转运站，茫然地对未来没有目标和规画，就随便买了一张票，车来了就跟着人家上，等过了一小时，你也跟着人家下车，才发现自己竟然是来到十字路口，而你能做的就是举牌度日。

这时，你再怎么后悔都已经来不及了。因为，那台载你来之这里的班车，是单向的，没有回头班次的命运专车。

等你无法回头，且发现人生、工作、位置和薪水都已经不可逆转时，你就能看见这种班车的车头上，写着令人惊心动魄的三个字：“时间号”。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，菲凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

企业为什么要找猎头公司招聘

猎头存在的价值是什么？在我们与企业谈的时候，经常会遇到这样的情况，说：你们收费怎么这么贵？不就是找个人吗？

事实上，很多公司的中高层职位招聘是相对保密的，不能通过传统媒体或者网站招聘发布出来。因为如果一旦公布的话，说公司没有总经理、总监，这对企业的影响是很不好的。而猎头可以为客户保密。个别情况下，企业想找另一个更好的人代替某个职位在职的那个人，这就更需要猎头秘密进行了。

另一方面，越是的人才，他们往往越是不会主动求职，而是希望职位能来“找”他们，从心里学的角度来说，他们也希望这样来保住自己的价值。

而有的时候呢，候选人在职的公司做得也不错，但是又希望看看是不是有更好的机会，这个时候，他们就有个很好的渠道，那就是通过猎头进行沟通。所以，猎头这个第三方的存在是必要的。

为何在网络日益发达的今日，中高层管理人员的招聘在互联网上却并不顺畅。一是企业招聘时，职位不

公布，因为涉及到企业的经营和商业秘密。这样就造成一些候选人没办法知道什么样的企业招什么人，这就造成了很多人找不到合适的位置以及很多职位找不到合适的人。其次，越是基层员工越主动求职。在招聘会或网上招聘上，很多简历都是基层员工，很难找到人才或高人才。高人才求职不主动，这也造成企业找不到人。

职位与人才匹配也越来越难。越是高职位，要求越严格。高职位对行业、人品和相应的背景资历要求非常严格，很多职位在行业里可能都没几个人，而基数又非常小，很难找到人。而对于高职位，在行业里没有几个类似这样的职位。基本上是一个萝卜一个坑。而即便有这样的经验，年龄、薪酬、能力、文化和工作模式是否匹配也存在变数。

也许有些人未必理解，有的候选人就是希望HR来找自己，更有甚者甚至要通过内推干掉猎头，这么去想的人，其实都是单纯把猎头理解为了中介，而没有认识到猎头存在的真正价值。所以我觉得，那些不想通过猎头找人才的企业或者找工作的候选人其实也可以尝试和猎头接触一下，就算接触的大多数猎头都不是那么靠谱，10个猎头里也总会有一个靠谱的专业猎头出现，而且猎头会为候选人做到的事情更多，提供的平台机会也会更多，因为HR不是专门做招聘的，而猎头更专注招聘，所以他们的服务会更专业和精细；内推的话，固然会保证精准度和质量，但是无意中也会错过那些跨行业和能力突出的人才，这对人才流动和行业发展是有局限性的，很可能最终会把一个行业的人才流动卡死，造成圈内社交，而这种社交是最不可取的，对整个行业发展也存在很大的危害性。销售人才是个苦活，压力也很大，但是在这种环境下，一个人的所有能力会得到高强度的锻炼和成长，而且通过帮助和维护候选人的关系，可以极大地扩展自己的人脉，从而让自己的未来有更多可以想象的空间。这样的工作，恐怕全世界也找不到第二个了，虽然我们很累，但是我们获得的成长是其他行业的人难以想象的，而且我相信随着未来猎头行业的发展，国内的猎头会越来越细分和垂直化，从而会更好帮助到候选人，获得客户公司和候选人真正的尊重。

猎头存在的意义就在与一个沟通，猎头起到的是一个缓冲作用以及协调作用。有了猎头的存在，企业才能更快速的找到好的人才，而好的人才才能找到更优质的企业。

猎头招聘时喜欢哪些类型的人才

大家都知道，猎头主要是为了帮助公司“猎取”技术与管理人才、助力人才成功实现更高的职业高度与更优良的发展机遇。那末，怎样才能让猎头顾问注意到你并关心注视你呢？接下来，作者将向你揭秘猎头顾问各处寻找人才的隐蔽的事。金融猎头觉得，具有以下几种特质的人才容易得到猎头的青眼，并受到猎头的关心注视。

番禺猎头公司

猎头做招聘喜欢挖什么样的人

1、令称呼心的英语基础

猎头喜欢招聘什么样的人，什么样的人会被猎头关心注视呢？随着中国改革开放的不断发展，各大国际性跨国公司在中国越来越存在广泛。由于这个，英语在加入工作中发挥着越来越重要的作用。尤其是要进入了外资公司工作，一口流利标准的口语更是必不可少。

且在金融猎头的职场工作经验看来，在职场中，假设应聘者领有国外工作经验及优的英文写文章有经验，在职业发展中将可以将工作有经验发挥的更好。当然，除了英语之外，德语、日语在德企、日企中也非常重要，甚至于在一些广东省的公司还对应聘者有粤语水平的要求。所以，令称呼心的语言基础对变成一名受猎头关心注视的人才有着举足轻重的作用。

2、丰富的工作经验

对于猎头喜欢招聘什么样的人，什么样的人会被猎头关心注视的问题。金融猎头觉得，要想变成受猎头顾问青睐并关心注视的人才，丰富的工作经验是必不可缺少的；在猎头招聘的标准中，作为技术工程师3-5年的有关行业的工作经验更是必不可缺少的；而那些作为公司中高层管理担任职务的人，则需求更长的工作经验积累。

另外，据金融猎头熟悉，不论是什么行业，外资公司以其较为完善的人才培养标准与较为成熟的管理方式能给职场新人供给更为优良的职场经验与技能的积累。所以，职场小白在择业时可优先思索问题进入了外资公司工作3-5年再到人才市场中寻找更好地发展机遇，提升自己的眼界与综合素质有经验。这样猎头在简历上或以其他方式熟悉到你的物质情形，猎头就会对你产生兴趣，并关心注视你或直接联系你。

3、对猎头有较高的关心注视度

在职场中，很多人往往持有一种不准确的观念，即只有在要换工作、找工作时才能用到猎头。金融猎头觉得，这种观念，往往是对猎头的认知较少造成的。固然猎头是为公司招聘工作服务的，但只有偶然提醒具有较高工作经验，况且与猎头顾问维持较好联系的人才才能更好地得到猎头更好地服务与关心注视，因此得到更好地职业发展机遇。

而那些对猎头的电话、邮件排斥或反感的人，则难于变成猎头顾问的目的人才。由于受过系统训练的猎头顾问会从多方面考察候选人多方面的素质有经验，那一些反感猎头的人往往会被定义为属于缺少职场智慧、情商低的人，难于得到猎头顾问的进一步跟进。且猎头招聘人才，也不会只将重点放在人才在工作方面的有经验，人品、性格、情商等方面一样是猎头招聘人才时关心注视的重点，毕竟行行有不同的规则，公司更希望招聘到一个各个方面和灵活的人才。

4、具有较高的事业责任心

中国的经济发展迅速，在中国职场中的人才更是千变万化，很多公司也会根据市场行情去招聘人才。为此，为了更好地服务于客户公司的要求，猎头顾问往往会对候选人进行多方面考察。那边边，较高的事业责任心、忠诚度是人才考察中极为重要的方面。没有一家公司会愿意接受一名回数多跳槽的职员。由于回数多的跳槽，也反映出此人的工作经验与有经验的相对不充足，职场人都知道没有三至五年的工作经验就难于接触公司的中心业务与工作流程，工作有经验也较不容易得到质的提升。

所以，猎头招聘人才才会从人才的工作经验，经验、情商、家庭等多方面因素思索问题。职场人想要得到猎头的关心注视，就一定要在工作经验，有经验等多方面做好工作。

广州菲凡人力公司于2017年2月成立，有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

跳槽前 先问自己三个问题

伟大的推销员乔吉拉德曾经是一个35岁之前换过40个工作仍然一事无成的失败者，但是他在最后一次跳槽进入的汽车销售行业之前，问了自己三个问题。对这三个问题的追问，其实正是所有职场人士跳槽时

都必须需要的重要问题。

一、这份工作的发展目标契合自己的性格、特长与兴趣吗？

职业生涯能够成功发展的核心，就在于所从事的工作要求正是自己所擅长的。从事一项自己擅长的工作，我们会工作得游刃有余；从事一项自己所喜欢的工作，我们会工作很愉快。如果所从事的工作，既是自己所擅长又是喜欢，那么我们必能够快速从中脱颖而出，这正是职场成功的关键所在。

二、这份工作是否有可持续性发展空间？

选择跳槽无非是为自己选择一个更大的发展空间。所以选择跳槽时，必须考虑这份新的工作是否具有职业可持续发展，即可以不断提升自己技能、可以延续自己的专业能力、行业发展空间巨大。

选择跳槽时，必须有一定的职业发展规划意识。职业发展规划不是一个阶段性的目标，而是一种可以贯穿自己整个职业发展生涯的远景展望，所以职业发展规划必须具有可持续发展性。如果职业发展目标太过短浅，这不仅会围制个人奋斗的热情，而且不利于自己长远发展。

三、这份工作是否有助于自己扩展人脉资源或开阔视野？

现代的职场晋升跟以往已经大大不同。人脉关系在个人成功过程中扮演着极其重要的角色，好的职业平台应该是一个既可以发挥个人技能优势，又能协助个人不断扩展有益人际关系的开放式平台，能够帮助职场人在工作中不断积累自己的人脉资源，扩散视野，获取更多的经验与指导。封闭式的职位只能令人不断退步。

对于许多职场人士来说，职场生涯就像一场战斗，是一场不间断的、让人无余地的追逐。在一次次胜利中间夹杂着许多次失败和拒绝，在喜悦、期待、得意与兴奋之中往往夹杂着恐惧、拒绝和失望。不论身处什么样的境况，也不论遇到多少次挫折，但对于成功者来说，他们就如乔吉拉德一样始终相信：没有失败，只有暂时停止成功。如果你坚信这一点，恭喜你，你已经获得了职场发展的The Secret of My Success。

为什么职场里，老实人的发展不被看好？

在职场中经常会有这样一类人，他们做事勤勤恳恳，对领导的要求来者不拒，对待同事十分友善，从不勾心斗角也不争名逐利，只想把自己的工作做好。这样的人领导和同事都喜欢，但是我们却惊奇的发现这样的人很少得到提拔和重用。反而那些个性张扬桀骜不驯的人却反而容易获得升职加薪的机会。究竟是因为什么呢？

首先，升职的人是要帮领导出谋划策，做领导左膀右臂的人，所以需要的是有想法有思想敢说敢做的人。而老实人都太过拘谨，缺乏创新精神，不敢于尝试，怕犯错误。所以老实人更适合乖乖的做员工，听候领导安排做好手头的事就行了。

其次，老实人威信不足，难以服众，压不住桀骜不驯的员工，影响团队发展进步。老实人一般脸都比较薄，不会唱黑脸得罪人，宁愿息事宁人，所以很难驯服团队成员，最终会导致整个团队的损失。反之，若成员多是老实人，那么即使有几个刺也很难兴风作浪。

再次，机会是争取来的，不是等来的。老实人吃亏就吃亏在太老实，干了多的活还得不到好的奖励，他们习惯于等机会，番禺猎头公司收费，而不是去创造机会。这种人不利于企业壮大进步。

所以，职场中我们要敢想敢说敢做，张扬个性，展现好的自己，不要泯然众人，成为了可有可无的那一个。企业需要老实人维持，却需要发展。不要让你的老实成为你的阻碍。

非凡猎头(图)-番禺猎头公司电话-番禺猎头公司由广州非凡人力资源有限公司提供。广州非凡人力资源有限公司 (www.feifanjob.com/) 是从事“医药猎头顾问,制药猎头公司,建材行业猎头,建筑猎头服务”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供优质的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：余小姐。