

石碁猎头顾问 菲凡猎头 猎头顾问咨询

产品名称	石碁猎头顾问 菲凡猎头 猎头顾问咨询
公司名称	广州菲凡人力资源有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	广州市番禺区洛浦街五洲商务中心B座0418室（ 厦窖地铁B出口）
联系电话	18928700034

产品详情

广州菲凡人力资源有限公司由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

聊聊关于职场人该怎么看待加班？

网上有个段子，石碁猎头顾问，如下：

世上最痛苦的事是什么？上班！比上班痛苦的事是什么？天天上班！比天天上班痛苦的事是什么？加班！比加班痛苦的事是什么？天天加班！比天天加班还痛苦的事是什么？天天加班还没有加班费！！

加班算是有名职场陋习了，相信很多人都经历过加班。那么该怎么看待加班这种现象呢？

从自我意愿上看，求职者可能遇到被动加班（被强制加班）和主动加班（自愿加班）两种情况。从原因上分，职场人加班主要有以下几种场景：

场景1：任务紧急型加班。例如，财务岗位月底月初做账。

场景2：工作量巨大型加班。难免有一些老板为节省人员成本，盲目加大工作量，甚至安排员工在下班后必须用个人时间完成工作。

场景3：效率低下型加班。由于个人原因导致无法在工作时间完成工作（合理工作量），只能加班。

场景4：甲方主导型加班。可能是任务紧急和工作量巨大的集合，例如，甲方要求广告公司加紧完成多版设计方案。

场景5：主动工作型加班。一些对自己的职业规划很严谨，就会尽心工作，专注投入，并不会太介意奋斗过程中的业余时间损失。例如，公司并没有要求这项工作必须今天完成，但你个人希望尽快完成。

场景6：主动充电型加班。有的员工希望通过加班来提升自我能力，除了日常工作之外，利用下班后的时间，学习强化专业技能，比他人多出来的加班时间，提升自己。

场景7：形式主义型加班。很多公司制度比较僵化，一旦部门领导下班不走，所有人无论手头是否有紧急重要工作，都必须全员陪同加班，大家出工不出力，只是耗时间而已。

场景8：作秀表演型加班。有些人希望耗费自己的业务时间来向上司证明自己工作努力，态度积极，以期得到赏识和提拔。

频繁加班无论是对企业还是个人都不利

公司角度

1、加重成本。加班意味着公司的公司电费、管理费等加重，还不一定真的有成果产出。有些公司采取家中办公，结果式考察工作情况跟进度，这都大大节省公司的办公成本，员工节省了上班时间，也等于公司的一部分福利，公司还节省了电费、电脑维护费、设备维护费、物业费、考勤工作成本等等；

2、加班文化不好的循环。既然公司提倡加班，原本效率高的员工也想争做加班的好员工也会工作慢慢做，大家拼的不是工作成果，而是加班时长；

3、离职率高，人员不稳定。不会有人长期想处于高强度加班文化的工作状态吧？假如我现阶段追求经济，可能我会忍忍坚持加班工作，等到长期加了四五年，经济稳定了，人会累的，会寻找正常工作时长的公司；

4、工资成本增加。虽然很多公司还不一定会按法律给足加班，但是假如真的按照规定，给足加班工资，这无疑是个大成本，而且前面也讨论了，还不一定是真的能激励产出式的加班。

员工角度

1、身体状态变差。长期加班，处于高压，精神极度紧张，得不到有效的放松，身体自然吃不消；

2、家庭时间变少。时间都花在工作上了，在家里的时间自然少了，不利于维持关系；

3、没有自我学习增值时间。职场想逆袭、想转型都离不开下班后的学习充电，时间都花在上班，没有自我提升的空间；

4、生活无趣，积极性降低。人的精力是有限的，长期闷在工作，没时间发展自己感兴趣的事情，没家庭生活，会加强生活无力感。

合格的员工会在白天有限的时间内把工作保质保量完成，否则要么是效率低效不合格的员工，要么是摧残员工身体的狼性企业。

如果员工加班不能解决企业问题，不能为企业创造价值，加班多又有何用？

总而言之，如果是短期内为了项目加班，可以理解，但是如果持续长此以往地加班，就需要反省一下了

。加班到底让自己收获了啥？如果你觉得值，那么继续加，如果觉得不值，趁早跳出这个不好的循环。

问下企业的这些坑你有遇到过吗？

在职场中，员工都是处于“弱势”地位，为了饭碗，很多人会选择忍气吞声。许多公司就是利用了员工这一心理，肆意压榨员工。由于员工在劳动关系中处于被动地位，所以国家出台了《劳动法》，用以保护劳动者的自身利益，不过依然有很多企业不按照劳动法规行事。以下就是企业违反劳动法规定的常见行为：

1.企业不签署劳动合同

很多不正规的小企业，办理入职就是简单的交一份简历或者交一份身份的证件复印件就了事，这显然是违反劳动法的规定的。按照劳动法规定，员工入职必须签订劳动合同，试用期期间有试用期合同，合同一式两份。企业如果不签署劳动合同，劳动者顶高可获得11个月工资的赔偿。

2.试用期不给员工上保险。

现在几乎所有的企业都有试用期的规定，一般为一到三个月。试用期期间公司不为员工上福利，其实这是不符合劳动法规定的。并且根据《劳动合同法》第十九条规定，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。

3.试用期满单位以不符合录用条件为由撵人。

对试用期内不符合录用条件的员工，企业可以解除劳动合同；若超过试用期，则企业不能以试用期内不符合录用条件为由解除劳动合同。这就意味着，新进员工是否被录用，必须在约定的试用期内说清楚；过了试用期，再以“考核不合格、不符合录用条件”等常见理由撵员工走人，是不合法的。

4.加班没有加班费。

这类现象主要发生在工厂，许多工厂的员工每天都要工作10到12个小时，周末没有休息或者是单休，还有一些销售人员，或者互联网工作者、服务性质的工作者。而工资则是按照签合同时的月工资发放，这是不合理的。合同中约定的工资应该是劳动法所规定的每天八小时工作制，超出八小时的工作应按照加班来计算加班费，加班费是基本公司的1.5倍。周末加班应按照2倍工资发放，法定节假日则应发放三倍工资。

5、不论事假、不舒服请假都没有工资

劳动法规定，员工依法享有婚假、丧假、产假等假期，病假用人单位需要支付80%的工资，事假用人单位不支付工资。

6.入职一周之内离职不发工资。

很多企业都有这样的规定：员工入职不满一周离职的，工资不予发放。而新员工对这样的规定似乎也并不反感，但其实，这样的规定是不符合劳动法的。劳动法规定，如果是劳动者自己自动离职，用人单位可以不发这一周的薪酬，如果是公司让员工离职的，公司就必须按照入职时商定的工资。

员工相对于企业来说是弱势群体，当劳动者遇到企业侵自己权益的情况，要懂得利用法律维护自己的正当权益。

广州菲凡人力资源有限公司猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

三十岁后，你会站在什么位置？

三十岁的你，打算站在哪里？人生有无数可能性，千万不要给自己设限，你要做的，就是做好自己，加快成长。

每个人想站在哪里，会站在哪里，都是自己的选择。

你现在想站在什么位置，或不得不站在什么位置，都取决于你在一段时间之前所做的决定，加上本身努力及时间的累积，才能站在这个位置，并不是你当下想做什么，就能随心所欲的。

一、其实，你一直站在笼子里

我看到遇到听到的 20 几岁年轻人中，99% 以上都是每天醉生梦死，活在自己世界的梦中人。

大部分的年轻人，只要有一份工作，就自认为是很了不起的成就，至少他们觉得自己的表现，已经比那些靠爸族或尼特族好太多了。

我曾问他们，自己认为现在是站在什么位置？30 岁后又会在哪里？

他们觉得，不管是什么工作，饮料店店员也好，行政助理也罢，只要他们能赚钱养活自己，就是站在白领阶段的位置。

至于将来 30 岁后，他们会站在哪里，他们不知道，但他们肯定自己未来的位置，不会比现在的差。

然而，我想对那些 20 几或 30 几岁的年轻人说，如果你们安于每月都有薪水领，有地方住有饭吃，偶尔可以聚餐、逛街、唱歌这样的舒适圈，然后到了月底把薪水花光时，就窝在家里吃方便面等月初的薪水入帐。

这样的人生，其实，是和站在狗笼里的狗猫没有两样的。

因为，你们和那些被豢养的狗猫一样，是没有自由的。没有财务自由，没有逃出笼外去享受更多人生体验的自由。

如果 20 几岁或已经过 30 岁的人，当下没有这样的认知和自觉，5 年或 10 年后，你们还是只能窝在狗笼里，望着笼外的成功者，开名车住豪宅或拥有高质量和品味的生活，大叹自己八字不好或老天不公平。

二、时间愈久，就该得到愈多？

有一篇在网络广泛流传的文章，当中一名想加薪的员工对老板说“我有25年的经验”，而老板响应他的是：“你没有25年的经验，你只是同一个经验用了25年。”

在阅读这篇文章的各位，其实都该自问：自己是否也像这名员工，做着没有累积性的工作，却期望老板替你加薪？

随着时代改变，企业已经不再是终生雇用制的思维了，就算你在同一间公司中稳稳待上25年，待遇也未必有所变化。

不可否认，现在的企业愈来愈倾向于依照能力与贡献度调整职级和薪资，“年资”取胜的做法逐渐成为过去式，做得久也未必能领得多，一切以实力见真章。

其实，老板宁可你工作经验没那么多

根据研究，许多人在转职时还背着前一份工作的“包袱”，这会抵销掉经验带来的优势。

专家认为，人们在转换到另一个环境时，其实很难抛掉原先习得的规范和价值；所谓“职业包袱”指的是固化的做事方式和态度，而且工作经验愈多，你所背的包袱就愈沉重。

对于不少雇主来说，这是一个相当尴尬的问题。如果这是不大需要经验也能完成的工作，那何不干脆雇用一个没有经验的新人，再透过训练将他们收为己用呢？

而一个经常换工作的人，求职的心态也容易让人产生怀疑，站在雇主的角度，很难不去认为：这份工作对你来说，是否只是跳板而已？

如果你被预期这份工作不会做很久，那么在策略考虑上，猎头顾问咨询，上司当然不敢把重要的任务交付给你。

三、30岁不到 却过着老年般的生活

很多年轻人准时六点下班打卡，回到住处后，拿起电视遥控器按下开关，一边看着电视上正在播放着热门的韩剧，一边上网逛着社群网站、吃着巷口买来的便当，吃完饭之后开始打混。

抱着手机不停和朋友传讯息，用各种表情符号聊天，早已把今天上班时发生的所有一切抛到脑后，猎头顾问价格，最后在一堆没有建设性又鬼打墙的废话中强迫自己入睡。

接着，放假日就在家拿着电视遥控器毫无目的地乱转一通，这些听起来像是70岁的退休老人生活，却不幸的是现在大部分还不到30岁年轻上班族的真实写照。

现在的年轻人，明明处于各方面都很精力旺盛的时期，却总在下班后会自动变成无法思考的机器人，最后，总在隔天早上起床之后才开始懊恼：“我昨天下班回家后到底在干什么？”

我曾经听过不少人抱怨说：“我每天上班在办公室里面已经用脑过度，体力也消耗殆尽了，谁还有心情做其它事情啊？所以我只能放空，做一些不需要动脑的事情。”

对于上班族来说，大的痛苦莫过于连下班后都还保持在工作状态，因为老板又不会发给你薪水。

其实，真正会影响家庭和生活从来都不是工作本身，反而把时间都拿来浪费在杂事上，缺乏时间管理的意识，才是大多数年轻人的悲哀。

记得之前看过一个统计数据，很多上班族在下班后最常做的事，前两名就是“上网”和“在家看电视”

看电视和上网当然是正常的娱乐，这不是什么罪不可赦的事情，但是你却没想过，这样用来打发时间的模式，同时把你的人生体验和可以创造的价值都消磨殆尽了，这样下去，你无论在工作上还是生活，都注定成为一只找不到方向的。

我可以体会年轻人对未来不确定感的，但是我不能理解，为什么年轻人会如此丧志，被大环境吓得连做梦都不敢？

现在 20 几岁的你，看起来好像还有本钱可以选择继续窝在 3 坪大(1坪=3.30578平米)的世界里，继续在网络上票选心目中的宅男女神，继续在玩游戏中与人交换宝物练等级，但是这种日子，你打算再过多久？

或许现在，你“靠势”还有“母力”可以依赖，未来还有几百万的国民年金可以盘算，再不济，每个月也有 3 千元(新台币)的老人年金可以救急。

但是别忘了，母亲会老、政府会倒，租金更只会随着房价愈来愈高，你自以为能够掌握的这些钱，在未来，别说养老院你住不起，甚至区区 3 坪大(1坪=3.30578平米)的房租，都足够成为压垮你老年生活的最后一根稻草。

到时候，流浪汉的草席，就是未来你只能栖身的最后三分地。

四、30岁后，你会站在哪里取决于你的选择

人生的策略布局和生涯规画，很像我们去大城市的车站或交通转运站搭车，当你想离开这个转运站，一小时后你会在什么地方，都由你当下买什么路线车次的票，然后坐上哪一班次的车来决定的。

当你做了决策，当你坐上车，你就没有回头路可走了，接下来你的命运，就是由你搭的火车或巴士决定了，它会载你到哪里，会在什么地方把你放下，你是无法有太多个人选择的。

现在的你，不管几岁，过了 30 岁也好，你眼前的每个当下，都是决定你未来 5 到 10 年，你会被整个世界推到什么地方或什么位置的关键时刻。

当你站在车站或交通转运站，茫然地对未来没有目标和规画，就随便买了一张票，车来了就跟着人家上，等过了一小时，你也跟着人家下车，才发现自己竟然是来到十字路口，而你能做的就是举牌度日。

这时，你再怎么后悔都已经来不及了。因为，那台载你来这里的班车，是单向的，没有回头班次的命运专车。

等你无法回头，且发现人生、工作、位置和薪水都已经不可逆转时，你就能看见这种班车的车头上，写着令人惊心动魄的三个字：“时间号”。

广州菲凡人力资源有限公司于2017年2月成立，由猎头行业从事10年以上猎头顾问及知名企业人力资源总监投资成立。有专业的招聘团队，人才测评团队，能高效快速为企业与人才搭建桥梁，为公司输送合适人才。

主营业务是猎头、招聘外包（RPO）

猎头业务：提供中高层人才供给。有着专业的猎头渠道，在目标挖角方面有着专业的成功挖角技巧。线上线下结合，收集及筛选相关合适人选，猎头顾问收费，全程协助企业面试，给予专业的用人建议、人才测评、薪酬谈判、背景调查、提供高效的第三方支持，是企业长期合作的人才战略伙伴。

招聘外包（RPO）：针对于基层岗位，大型企业分支机构及分项目人才招聘。

我们的优势：

我们是区别于其他国内猎头的中国猎头公司。

我们不仅善于为本土集团化企业和高速成长型企业提供适合企业风格的管理人才和国际化人才，并且也非常善于为外资跨国公司提供进入中国市场的管理人才和本地化人才。

二十一世纪是人才的世纪，作为猎头行业里，非凡人力将不断投放更多的资源，务求提供客户更优质的服务，对猎头行业产生作用性的影响以及不断回馈我们的国家和社会。

为什么说当企业遇到这些瓶颈时，就要找猎头了呢？

什么叫猎头服务？猎头，意为物色人才的人，是帮助企业找到需要的人才，这个词另外的说法叫做人才寻访。“头”指智慧、才能集中之所在，“猎头”也可指猎夺人才，即发现、跟进、评价、甄选和提供人才的行为。所以说当企业遇到以下的问题，您要找猎头了。

一、公司内部缺乏创新人才

二、公司管理的基础薄弱，没有管理人才

三、要招聘的人才，人事长时间一直没有招到合适的人

遇到等等的问题，您应该要找猎头公司为您服务了。

企业对于猎头有哪些迷思的点呢？

迷思一：猎头费用太高了

猎头费用真的很高吗？为什么大多跨国公司或外企都用猎头来推荐人才，莫非他们愿当冤大头吗？非也。只能说明与猎头合作的企业具备一定的实力。

迷思二：等人才上岗创造效益后我才能付费

常言道：“舍不得孩子套不着狼”。

迷思二：怎样能保证猎取的人才永远不离开我们的企业

哪位老板或者人力资源部经理能保证所招聘来的人才永远不会离开企业呢？

迷思三：我们找了一两年都没有找到，你怎能找到

猎头的职业就是寻访人才。专业的猎头公司具有丰富的人才库及强大的行业人脉圈，猎头顾问在寻找人才时更精准、更高效。比企业人力资源部的搜寻的面要广得多，成功率要高得多，更何况人力资源部还有很多企业内部的工作要做，又有多少时间来用于人才的搜寻呢？

迷思四：你先把人才送来，我试用满意后才能交费

你是否也对人力资源部交待，如果不能找到你能试用满意的人才，他们的工资就不支付呢？

迷思五：怎样能保证猎取的人才永远不离开我们的企业

哪位老板或者人力资源部经理能保证所招聘来的人才永远不会离开企业呢？

迷思六：那都是大企业用的

作为企业的老板或高管的您，是否也希望自己的企业发展、壮大呢？

迷思七：有的老板对下属说：“不要和猎头接触，防止他们了解咱们的企业，挖走咱们的人才”

猎头想了解的企业和想挖走的人才，不在于你是否和他接触。因为猎头公司为客户提供防止人才流失的建议和方案，并承诺不会挖角客户的人才。所以只有与猎头公司合作，你的人才稳定性会更高。

石碁猎头顾问-菲凡猎头-猎头顾问咨询由广州菲凡人力资源有限公司提供。广州菲凡人力资源有限公司（www.feifanjob.com/）是从事“医药猎头顾问,制药猎头公司,建材行业猎头,建筑猎头服务”的企业，公司秉承“诚信经营，用心服务”的理念，为您提供优质的产品和服务。欢迎来电咨询！联系人：余小姐

。