

企业优化用工具体措施 南充企业优化用工 山东联劳正规机构

产品名称	企业优化用工具体措施 南充企业优化用工 山东联劳正规机构
公司名称	山东联劳人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	山东省济南市历下区解放路30号东源大厦502室
联系电话	13064018688

产品详情

山东联劳旗下设有：联劳jiao育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社包咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

随着国地税合并，社包征收体制统一、个税改革进程加快、新经济新形势下劳动用工的变革，劳动法、社包法、个税法“三法融合”新时代已开启，社会保险进入了史上最严时期，企业应该如何做好成本优化及用工风险的应对呢？

为此，4月18日，英才网旗下建筑英才网，邀请北京汇讼律师事务所创始合伙人、高ji律师闫炳方讲解“劳动社包个税三法融合下企业用工风险及应对”主题沙龙，为大家全mian讲解企业面临的劳动、社包、个税问题，掌握当下用工模式下用工风险控制办法以及个税、社包统筹思路。巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

哪些收入要交个人所得税？

闫律师表示有以下九项收入需要缴纳个税：1、工资、薪金所得；2、劳务报酬所得；3、稿酬所得；4、特许权使用费所得（以上四项是综合所得）；5、经营所得；6、利息、股息、红利所得；7、财产租赁所得；8、财产转让所得；9、偶然所得。

企业降低用工成本的应对措施分析

一) 用工模式的优化

闫律师提供了两个思路，一是去劳动关系化，如果双方不存在劳动关系，企业优化用工正规公司，就不需要面对社保和个税的问题。用代理关系、合作关系、服务关系、承包关系、委托关系、其他法律关系取代劳动关系，再加上税收优惠政策可以降低企业用工成本。

其二，闫律师表示，如果想在劳动关系的框架范围内从用工结构上做一些优化，无非就是用以下五类人：巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

二) 薪资结构的优化

闫律师表示可以从三个方面进行薪资结构的优化：1、提高福利降工资；2、股权激励；3、不列入工资总额的项目。

同时，闫律师指出了几项企业可能会用到的不列入工资总额的项目：1) 有关劳动保险和职工福利方面的各项费用；2) 有关离休、退休、退职人员待遇的各项支出；3) 劳动保护的各项支出；4) 稿费、讲课费及其他专门工作报酬；5) 出差伙食补助费、误餐补助、调动工作的旅费和安家费；6) 对自带工具来企业工作职工所支付的工具补偿费用；7) 对购买本企业股票及债券的职工所支付的股息（包括股金分红）和利息；8) 劳动合同制职工解除劳动合同同时由企业支付医疗补助费及生活补助费等；9) 因录用临时工而在工资之外向劳动力单位支付的手续费或管理费；10) 支付给参加企业劳动的在校学生的补贴；11) 计划生育独生子女补贴。

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院,联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社保咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。

优化劳动组合的意义

实行优化劳动组合，其意义在于：

- (1)精简机构和人员，使企业内部劳动力趋于合理；
- (2)进一步落实承包经营责任制；
- (3)加强企业基础管理工作，提高企业管理水平；
- (4)突破传统的企业干部管理模式，改变了干部能上能下的现象；
- (5)缓解了固定工与合同工两种用工制度的矛盾；
- (6)调动职工的积极性，促进职工树立“岗位靠竞争、收入凭贡献”的新观念。

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院,联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社保咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效

率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，南充企业优化用工，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

优化劳动组合的标准

为使优化劳动组合取得应有成效，企业实行优化劳动组合应该达到以下标准：

- 1.建立了良好的劳动关系。工人阶级主人翁地位得到保障；职工民主监督作用得到发挥；合同制工人同固定工的关系得到改善；职工队伍基本稳定；在职工中形成团结协作、共同奋斗的生产群体。
- 2.强化了劳动管理基础工作。企业制定了先进合理的劳动定额和定员标准；管理机构、劳动组织和人员结构基本合理。建立健全了有关规章制度，加强了劳动纪律，提高了企业劳动管理水平。
- 3.形成了科学的劳动力调节机制。企业内部劳动力自我调节和行政调配相结合，劳动力可在不同岗位之间合理流动。
- 4.提高了职工队伍素质。企业建立了符合生产要求的培训制度，企业优化用工具体措施，并形成职工素质自我提高的激励机制。
- 5.妥善安置了撤离岗位的富余人员，富余人员思想情绪基本稳定。
- 6.促进了企业经济效益和劳动效率的提高。

各地区、各部门要按照上述标准，关心试点企业，及时检查指导。对基本符合标准的，要帮助其采取适当措施逐步完善。对不符合标准、问题较多的，应要求并帮助其认真总结经验教训，深入研究和解决出现的问题。

实行优化劳动组合是一项比较复杂的改革工作。各地劳动行政部门和企业主管部门，要把优化劳动组合试点工作作为企业改革的一项重要工作来抓，企业优化用工方案，精心规划部署，深入调查研究，认真解决出现的新问题，并同有关综合部门密切配合，积极协调政策措施。试点中的重大问题，应及时向当地党委、政府请示汇报，保证试点工作顺利进行。

企业优化用工具体措施-南充企业优化用工-山东联劳正规机构由山东联劳人力资源管理有限公司提供。企业优化用工具体措施-南充企业优化用工-山东联劳正规机构是山东联劳人力资源管理有限公司（www.lianlaojiaoyu.com）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：尹经理。