

加油站优化用工平台 常德优化用工平台 山东联劳值得信赖

产品名称	加油站优化用工平台 常德优化用工平台 山东联劳值得信赖
公司名称	山东联劳人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	山东省济南市历下区解放路30号东源大厦502室
联系电话	13064018688

产品详情

山东联劳旗下设有：联劳叫育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社包咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

用工情况分析服务业用工前景看好企业用工结构在优化

“去年，面对宏观经济持续下行和产品价格持续低迷等诸多不利因素，我市就业结构性矛盾已经成为常态。”市就业局相关负责人日前接受记者采访时说，企业优化用工平台，2015年我市就业形式呈现三大特点：制造业用工整体下滑，服务业用工增势良好，企业用工结构进一步优化。“目前我市市场供需步入稳定和平衡状态，用工形势呈现结构优化、权益保障稳步增强的良好态势。”

记者采访中发现，去年我市企业用工状况面临多重挑战。一方面，务工群体要求提高待遇，而雇主自身经济状况欠佳。据了解，近几年我市不少中小企业已多次提高工人工资，几乎每次涨幅都在15%左右。另一方面，中西部崛起快与东部产业转型慢现象并存，导致一线劳工供需矛盾呈扩大趋势

制造业用工整体下滑

制造业仍是衢州的用工大户。去年纳入统计的我市制造业企业提供的岗位达131190人(个)，占了职场的半壁江山。

据统计数字显示，常德优化用工平台，除了变压器和特种纸行业在岗职工分别增长2.76%和1.65%以外，大部分行业职工人数出现下降，尤其是化工与新材料企业用工下降明显。另外，机械制造、装备制造等行业用工人数普遍有所下降。

服务业用工前景看好

市就业局相关负责人介绍，去年纳入统计的全市14321家服务业企业，职工人数达152328人，同比增长3.67%。

从产业内部看，以金融、住宿餐饮、旅游、租赁和商务服务为代表的现代服务业增长相对更快。去年，机金、证券、气货等与股shi关联度较大的金融细分行业快速发展，新设立金融机构和保险公司人员需求旺盛，189家金融企业参保职工5169人，同比增长16.11%。去年，江郎山、开化国家公园等重点旅游项目提升后，带动了我市旅游业的快速发展，34家旅游企业参保职工245人，同比增长8.89%。

企业用工结构优化

统计数据显示，我市企业职工学历和技能结构进一步优化。去年纳入统计的104952名在岗职工中，高校毕业生有17995人，占职工总数17.15%，同比增加1.21个百分点；而民工占比较上年同期下降0.54个百分点。75165名民工中，有技能等级的达33404人，占民工总数44.44%，同比增加1.83个百分点。

山东联劳旗下设有：联lao教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院。联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社bao咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，企业优化用工平台，产业发展。

联劳外包服务流程操作步骤

总体业务操作分为两步：

第1步，企业将一部分业务、服务整体外包给我司，双方签订外包服务合同；

第二步，我司将业务、服务通过我们的用工平台分包给各合伙团队/独立劳务人员，分包人在平台签订“自雇者协议”。（外包+互联网平台用工）

山东联劳旗下设有：联lao教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院。联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社bao咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

用工优化

新政策、新环境，企业面临社税稽查风险，怎么办？

新社税政策下，员工因到手收入减少而流失，怎么办？

企业合规用工成本增加，利润压缩甚至现金流受压，怎么办？

企业人均产能低下，利润微薄，无法应对市场风险，怎么办？

企业用工模式转换，员工不配合，怎么办？

企业用工模式转换，没有实操经验，埋下隐患，怎么办？

企业用工模式转换，衍生管理黑洞，怎么办？

建立企业运营低成本合规思维，加油站优化用工平台，打造健康企业根基；案例解读各项政策与管理体系，无需系统管理理论准备；现场辅导制订管理工具，回到企业即刻落地。

重点带老板或总裁应掌什么人才管理技能：

- 1.从战略角度设计企业组织架构的能力
- 2.制定企业人才战略的能力
- 3.通过产能与成本管理，实现预订利润的能力
- 4.团队战略升级动员能力
- 5.掌控和防范社包、税务风险的能力
- 6.成本、预算与流程管控的能力
- 7.指导和给团队定目标的能力

加油站优化用工平台-常德优化用工平台-山东联劳值得信赖由山东联劳人力资源管理有限公司提供。加油站优化用工平台-常德优化用工平台-山东联劳值得信赖是山东联劳人力资源管理有限公司（www.lianlaojiaoyu.com）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：尹经理。