

苏州地区新员工的培训

产品名称	苏州地区新员工的培训
公司名称	苏州弼力企业管理咨询有限公司
价格	1280.00/个
规格参数	
公司地址	苏州工业园区星州街2号297幢121室（注册地址）
联系电话	15006209108

产品详情

管理者必须要**有求实精神**

在多年的企业管理实践中服务了近百家的企业也有幸结识了近千位企业的各层管理者，在这个过程中我总结了所有称职的管理者都必备的几项素质，如果要从各项素质中选择最重要的一条来阐述，那么我毫不犹豫的选择---**求实精神**。

什么是**求实精神**呢？简单的理解敢于面对现实！

也许你会问什么是**面对现实**？有你说的那么难吗？

我可以很负责的回答你，面对现实真的不简单，而且越是经验丰富的人越是难做到，最浅显的原因是人往往年纪越大

就越难过“面子”这一关！你可以反思一下生活中的状况，有没有发现你和年纪大的人沟通起来顾面子、说话慢、绕弯子、让你猜不着...，总之就是比较费劲儿是不是？那就对了，虽然很多时候我们都觉得人事应该越活越明白，可是我告诉你的第一个残酷的现实就是，实际并非如此，越活越明白的人恰恰是少数，有句老话说“三十而立、四十不惑、五十而知天命.....”不好意思，那是孔子说自己的，他可是圣人，一般人够不上的，所以多数人反而是越活越糊涂，陷入摆老资格、固执、懒惰的深渊。

那么我们来说说不敢面对现实的五种状况，他们会造成怎么样的危害？

- A、总是不懂装懂-----危害：让你搞不清楚真实状况
- B、喜欢草率的下结论-----危害：不等你把话说完
- C、经常以讹传讹-----危害：混淆视听，真伪更加难辨
- D、说话夸大其词-----危害：助长虚假作风

E、偏爱偷换概念-----危害：陷入口舌之争，解决不了实际问题

就上面这些表现看看都够你受的吧？如果企业管理者也是这样的素质，那么我敢断定你的企业中内耗一定是非常大、工作效率非常低的，那样的企业状态真恐怕是谣言四起，吹拉扯皮，麻烦不断，害人害己啊。

那我们如何避免这种情况发生呢？

李老师对管理者的建议也有五条

A、创造机会让基层员工说话，方法很简单，领导少说多问，让员工说，具体方式可以用猴子管理法的方式。

B、鼓励员工说真话，用物质奖励，口头肯定的方式，可以用肯定式探寻的循环。

C、积极应对下属的不满，不要掩饰、躲避敏感的话题，可以借用教练式沟通的三步骤。

D、遇事刨根问底，避免不求甚解，可以用剥洋葱式5W2H工具法。

E、先做好自己，如果自己都做不到敢于面对现实，请忽略以上几条。

如果说李老师说这些方法我没听说过，不会用怎么办？

很简单！

没听说过请搜索百度，不会用就多看李老师的文章吧，我会把这些技巧在后续的文章中一一教给大家，并且坚持每个工作日都更新一篇，当然，最好的方式还是来上李老师的课！

苏州弼力企业管理咨询有限公司 www.believesz.com