

# 崇左优化用工正规公司 山东联劳

产品名称	崇左优化用工正规公司 山东联劳
公司名称	山东联劳人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	山东省济南市历下区解放路30号东源大厦502室
联系电话	13064018688

## 产品详情

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社保咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

### 浅谈职业教育模式与企业用工需求

当前无论是经济发达的沿海地区，还是经济欠发达的内陆地区，都不同程度地面临招工难的问题。

造成这种现象的原因很多，其中包括招聘来的工人的技术水平无法满足企业的用工需求。技工院校培养出来的学生职业适应能力较差，适应工作的时间较长，与企业、行业的要求相差较远，学生社会适应能力差，用人单位对毕业生的能力不满意，这些问题长期困扰着我们。笔者经过认真反思发现，其中原因之一是我们的教学思想、教学方法相对落后，造成培养出来的学生不能较好适应社会的需要，学生上岗就业存在一定的困难。学生的不适应主要表现在以下几方面：对社会了解不深，对自身选择的职业不够了解，对竞争不了解。过分美好的职业幻想与实际存在较大差距而导致失落感，最终学生对所从事的职业不认同。择业理想化，加油站优化用工正规公司，导致盲目攀比，找不到适合自己的位置。人际关系处理不当，导致工作难以开展。心理承受能力差。工作马虎，缺乏责任心和敬业精神，不能很好地履行职责。学校对学生的要求和企业、行业对职工的要求相差太远；所学的知识、技能不适应工作岗位的要求。

学校是企业的“人才工厂”，企业是学校的“人才市场”。学校与企业间存在着天然的利益共同点和结合点，这个共同点是“人才”，结合点就是“合作办学”。应该说，校企合作是职业教育发展的必由之路，又是促进经济发展的便捷之路。目前的职业教育存在一些突出问题：企业参与办学的体制机制未形成，专业体系与产业和职业岗位不对接，学校办学规范和管理制度不健全，科学的职教评价标准和评价机制未建立等。

当前要建立政府主导、行业指导、企业参与的职业教育办学机制，尤其应从开展职业教育公共服务入手，整合职业教育和培训资源，积极参与行业企业人才培养，共同推进职业教育实现跨越式发展。创新职业教育发展，对接支柱产业，走校企合作、工学结合道路，实现产业发展与充分就业的相互促进。

技工院校一体化教学改革的首要任务是：冲破职业教育传统观念的束缚，采取各种方式和途径，运用宣传、沟通、交流一体化教学改革的有机指导思想、基本原则，按照改革的必要性、重要性及可操作性原则，转变决策层、管理层及执行层对一体化教学改革的认识，打造以“就业为导向，能力为本，服务为宗旨”的教学改革新理念。

创新教学标准，坚持以企业的岗位职业能力需求为中心，以典型工作任务的工作过程为主线，以校企双方交流融合、资源共享为前提，在教学策划、教学准备、教学组织、教学运行、教学管理、教学评价到教学改革等方方面面都坚持以国家职业标准为依据，按照学生的职业认知规律与职业成长规律，使教学内容符合职业能力需求、教学流程基于生产工作过程、教学方法适合教学内容需要、教学手段满足教学方法运用。注重知识传授、技能训练与职业习惯养成同步，学习时间和工作空间同步，认知形式与能力形成不断交融。从职业性、实践性和应用性入手，构建项目引导、任务驱动、任务聚焦知识的学习领域与学习情境，开发以过程性评价为主、过程性与终结性评价并重的评价体系与评价标准，创建一套能够保证学生职业素质培养、职业技能形成的一体化教学新标准。激发、调动、维系教师的育人自觉性、教学主导性、教研创造性，指导教师适应新的教学环境，研究新的教学方法，企业优化用工正规公司，探索新的教学途径；激发学生自主学习的兴趣与热情，使学生在校期间逐步具备企业员工所应具备的思想观念、行为习惯和实操技能。

技工院校只有坚持一体化课程改革来提高教学质量，提升教学效率，根据企业岗位任职需求，按照学习与工作无缝对接、知识与技能有机结合的思路，通过校企融合的途径，培养出真正适合企业用工需求的学员，才能解决技工院校招生难和企业招工难的问题。

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院；联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社包咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，崇左优化用工正规公司，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

## 巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

随着国地税合并，社包征收体制统一、个税改革进程加快、新经济新形势下劳动用工的变革，劳动法、社包法、个税法“三法融合”新时代已开启，社会保险进入了史上最严时期，企业应该如何做好成本优化及用工风险的应对呢？

为此，4月18日，英才网旗下建筑英才网，邀请北京汇讼律师事务所创始合伙人、高ji律师闫炳方讲解“劳动社包个税三法融合下企业用工风险及应对”主题沙龙，为大家全mian讲解企业面临的劳动、社包、个税问题，掌握当下用工模式下用工风险控制办法以及个税、社包统筹思路。巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

哪些收入要交个人所得税？

闫律师表示有以下九项收入需要缴纳个税：1、工资、薪金所得；2、劳务报酬所得；3、稿酬所得；4、特许权使用费所得（以上四项是综合所得）；5、经营所得；6、利息、股息、红利所得；7、财产租赁所

得；8、财产转让所得；9、偶然所得。

## 企业降低用工成本的应对措施分析

### 一) 用工模式的优化

闫律师提供了两个思路，一是去劳动关系化，如果双方不存在劳动关系，就不需要面对社包和个税的问题。用代理关系、合作关系、服务关系、承包关系、委托关系、其他法律关系取代劳动关系，再加上税收优惠政策可以降低企业用工成本。

其二，闫律师表示，如果想在劳动关系的框架范围内从用工结构上做一些优化，无非就是用以下五类人：巧妙降低企业成本 合理优化用工模式

### 二) 薪资结构的优化

闫律师表示可以从三个方面进行薪资结构的优化：1、提高福利降工资；2、股权激励；3、不列入工资总额的项目。

同时，闫律师指出了几项企业可能会用到的不列入工资总额的项目：1) 有关劳动保险和职工福利方面的各项费用；2) 有关离休、退休、退职人员待遇的各项支出；3) 劳动保护的各项支出；4) 稿费、讲课费及其他专门工作报酬；5) 出差伙食补助费、误餐补助、调动工作的旅费和安家费；6) 对自带工具来企业工作职工所支付的工具补偿费用；7) 对购买本企业股票及债券的职工所支付的股息（包括股金分红）和利息；8) 劳动合同制职工解除劳动合同同时由企业支付医疗补助费及生活补助费等；9) 因录用临时工而在工资之外向劳动力单位支付的手续费或管理费；10) 支付给参加企业劳动的在校学生的补贴；11) 计划生育独生子女补贴。

山东联劳旗下设有：联劳叫育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院；联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社包咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，加油站优化用工正规公司，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

## 用工情况分析服务业用工前景看好企业用工结构在优化

“去年，面对宏观经济持续下行和产品价格持续低迷等诸多不利因素，我市就业结构性矛盾已经成为常态。”市就业局相关负责人日前接受记者采访时说，2015年我市就业形式呈现三大特点：制造业用工整体下滑，服务业用工增势良好，企业用工结构进一步优化。“目前我市市场供需步入稳定和平衡状态，用工形势呈现结构优化、权益保障稳步增强的良好态势。”

记者采访中发现，去年我市企业用工状况面临多重挑战。一方面，务工群体要求提高待遇，而雇主自身经济状况欠佳。据了解，近几年我市不少中小企业已多次提高工人工资，几乎每次涨幅都在15%左右。另一方面，中西部崛起快与东部产业转型慢现象并存，导致一线劳工供需矛盾呈扩大趋势

### 制造业用工整体下滑

制造业仍是衢州的用工大户。去年纳入统计的我市制造业企业提供的岗位达131190人(个)，占了职场的半壁江山。

据统计数字显示，除了变压器和特种纸行业在岗职工分别增长2.76%和1.65%以外，大部分行业职工人数出现下降，尤其是化工与新材料企业用工下降明显。另外，机械制造、装备制造等行业用工人数量普遍有所下降。

## 服务业用工前景看好

市就业局相关负责人介绍，去年纳入统计的全市14321家服务业企业，职工人数达152328人，同比增长3.67%。

从产业内部看，以金融、住宿餐饮、旅游、租赁和商务服务为代表的现代服务业增长相对更快。去年，机金、证券、气货等与股shi关联度较大的金融细分行业快速发展，新设立金融机构和保险公司人员需求旺盛，189家金融企业参保职工5169人，同比增长16.11%。去年，江郎山、开化国家公园等重点旅游项目提升后，带动了我市旅游业的快速发展，34家旅游企业参保职工245人，同比增长8.89%。

## 企业用工结构优化

统计数据显示，我市企业职工学历和技能结构进一步优化。去年纳入统计的104952名在岗职工中，高校毕业生有17995人，占职工总数17.15%，同比增加1.21个百分点；而民工占比较上年同期下降0.54个百分点。75165名民工中，有技能等级的达33404人，占民工总数44.44%，同比增加1.83个百分点。

崇左优化用工正规公司-山东联劳(推荐商家)由山东联劳人力资源管理有限公司提供。崇左优化用工正规公司-山东联劳(推荐商家)是山东联劳人力资源管理有限公司(www.lianlaojiaoyu.com)今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：尹经理。