

淮安数字化公司 公司数字化公司 虹信软件

产品名称	淮安数字化公司 公司数字化公司 虹信软件
公司名称	四川虹信软件股份有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	成都高新区天府四街199号长虹科技大厦A座27楼
联系电话	4000870780

产品详情

IT信息化规划解决方案——案例（二）

第二个是关于HR如何系统的进行角色转换的案例。一家国有的类金融公司，我们给他们做完绩效项目，培养了他们人力部门来做战略地图的相关工作。也就是人力部门负责组织各个部门参加战略地图落地的研讨会，并驱动各部门研讨，承担催化师的职责。在整个研讨过程中，各部门发现了很多不支撑战略的落地的点，包括资源链接的、资金的、领导支持的、机制的，有效的数字化公司，等等若干问题，人力部门判断、收集后，将其转化成课题，组织各部门完成。在完成过程中，涉及到跨部门资源协调、机制调整的，则由人力部门整体协调来解决。二年后，公司数字化公司，这家公司的业绩翻了倍，人力资源真正完成了从业绩支撑到业绩驱动的华丽转身。所以我们会发现人力资源部门的趋势就是公司业绩的驱动部门，是资源链接中枢系统，而业务部门更多的是业绩实现部门。

如何完成IT信息化规划的转型

完成HR4.0的转型，从能力层面有三个关键点：

“企业HR4.0”转型的解决方案——业绩增长教练

首先从思维层面需完成三个转换：完成从专业思维到链接思维，从职能思维到业绩思维；从执行思维到驱动思维的转型。

这三大思维模式的转换是让HR从一开始做事情从专业角度支撑业务部门开展工作转换成一个大业绩观——如何用人力资源的专业以及专业的延伸去链接资源，企业数字化公司，驱动公司业绩增长，而不能仅占在绩效考核这一管理工具上思考业绩问题。

其次在知识层面需完成三个升级：升级现有的知识体系，需要具备企业整体运营的知识，了解好的企业

的持续增长的理论和案例，如第二曲线；具备本企业运营的知识，了解相关管理和业务问题；具备本企业的产品和服务的知识。

最后在技能层面需完成三个迭代：迭代现有的从人力资源角度出发的技能，熟练运用驱动业务问题解决的工具方法；熟练掌握业务问题解决的程序和组织；熟练运用引导技巧。

而这一能力的培养也是“企业业绩增长教练”的课程方向，黑石基业的课程中有针对性的对促进业绩增长的工具和方法进行介绍和训练，帮助HR完成从思维层面、知识层面到技能层面的升级，有助于HR培养大业绩观，而这一点正是HR4.0转型的关键。

企业IT规划解决方案——企业IT架构

一般企业的IT架构情况，淮安数字化公司，本方案主要针对IT基础架构部分进行规划，并提供选型和部署参考，关于企业IT业务应用系统部分的规划和建设请参考其它方案。

利用慧与提供的业界领先且成熟的IT基础设施产品和软件，为您的企业提供发展动力。

四川虹信软件股份有限公司（以下简称虹信软件）是中国领先的创新型软件及IT解决方案提供商和服务商。公司成立于2008年，总部坐落于成都市高新区，是四川长虹旗下旗舰企业之一。

淮安数字化公司-公司数字化公司-虹信软件(推荐商家)由四川虹信软件股份有限公司提供。淮安数字化公司-公司数字化公司-虹信软件(推荐商家)是四川虹信软件股份有限公司（www.rcsit.cn）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：马雯倩。同时本公司（www.hxrjgs.com）还是从事财务共享解决方案，供应链解决方案，SAP咨询与实施解决方案的厂家，欢迎来电咨询。