

有效的ERP咨询与实施 虹信软件

产品名称	有效的ERP咨询与实施 虹信软件
公司名称	四川虹信软件股份有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	成都高新区天府四街199号长虹科技大厦A座27楼
联系电话	4000870780

产品详情

如何自学SAP参加培训机构的课程？—虹信软件SAP咨询与实施解决方案

不建议参加培训的原因是，SAP博大精深，培训时间一般都很短，SAP的理解是需要很长时间的。更难理解的是企业的实际业务，这个在SAP培训中绝对不可能给你看到。培训都是讲SAP标准流程，但是100%公司都不可能这么完美的按照SAP标准流程走。需求是千变万化的。参加完培训，再找别公司，其实你对SAP也许有点儿了解，但是对SAP项目实施还是个0。我毕业做公务员，然后直接做顾问，对工厂运营模式其实很了解，根本不知道什么发货到工单到成本中心等等到底是干嘛。另外正规的SAP China的培训很贵，均价在每天3000块，5天讲完一本教材。家底实在是殷实再考虑吧。

虹信软件为您提供更专业的新型SPA咨询与实施解决方案！！！！

四川虹信软件股份有限公司（以下简称虹信软件）是中国领先的创新型软件及IT解决方案提供商和服务商。公

司成立于2008年，总部坐落于成都市高新区，是四川长虹旗下旗舰企业之一。经过十多年发展和成长，虹信软

件已经发展成为拥有四大核心能力的高新技术企业，专注于智慧企业、军民融合以及智慧城市三大业务领域前

沿IT技术研发、咨询与实施。

3分钟判断SAP顾问水平（二）—虹信软件SAP咨询与实施解决方案

90秒探讨一个技术问题

要评价一个SAP顾问，技术水平至少占一半。

因此聊聊技术还是有必要的，不要问“功能用过吗？”这种傻问题，Low。

甚至都不要问具体的技术细节，什么配置点，什么T-code，Low，太Low。

知道某个犄角旮旯里的配置就是好顾问了？

能背下所有T-code就是技术牛逼了？

你要是这么认为，我只能祝你幸福。

判断SAP顾问的技术水平，不是看ta是否用过某个功能，而是看ta能否融会贯通地使用SAP提供的各种工具来解决客户的问题。

大话君是财务出身，就举个财务的例子。

我可能会提这样一个问题：一个公司代码下有两个工厂，希望每个工厂都能在SAP中出具独立的损益表，你会如何解决？

其实这类问题没有所谓的标准答案，SAP很多的工具都能达到这个效果，用Profit center，用Segment，甚至用Business Area，通过COPA，或者通过Profit center accounting，有效的ERP咨询与实施，或是直接通过New GL。

这都不重要。

重要的是看解决问题的思路。

一位哲人说过：优秀的回答都是类似的，垃圾回答有很多种。嗯，这个哲人就是我。

合格的答案至少要能用一种方式解决客户的问题。更完美的话，很有效的ERP咨询与实施，可以提一下其他的解决方案，并稍作分析比较。回答这些，90秒足够了。

垃圾答案包括并不限于：

直接想不到答案，90秒飘过；

嘟嘟嘟说了一堆不相干，假大空的东西，90秒无价值；

用错误的工具来尝试实现客户功能；

直接回答说用ABAP开发才能解决。

别认为不可能，垃圾答案我听得太多了。

再次小结，90秒的技术问题讨论：

不问具体技术细节，不问T-code；

用业务问题，考察对方灵活使用SAP各种工具的能力；

同时也是对表达能力的考察。

60秒让对方提一个问题

你可能想，最后60秒了，为什么不聊聊之前的项目经历，或者碰到过什么难题这类能体现经验的问题？

答案就是：因为做顾问，想法比经验重要。

技术可以学习，经验可以积累，但考虑事情的角度反应了很多骨子里的东西。

让被面试者问一个问题，可以看出来ta的关注点是什么？

那种问工资，问上班时间，问是否加班的，心里默默赠ta一个白眼。这些东西不是不能关心，但是没必要在面试的时候聊，HR自然会通知。

合理的问题有很多，比如：

询问工作职责，包括主要的服务对象，团队构成等等；

询问技术重点，比如做这份工作，哪些技术是必不可少的，哪些是最好能会的；

询问公司培训，例如某个自己正在研究的领域，公司是否有相应的培训。

以上这些，都能体现被面试者的关注重点是在工作本身的。

为什么这个很重要？

如果你是老板，你是希望招一个有经验，但是只关心福利待遇好不好的人进来养老？还是希望招一个肯干肯学的？

为什么开头的自我介绍只要30秒，而最后问一个问题却要60秒？

因为想问出一个好问题，真的需要动点脑子。而自我介绍，估计人家早就背好了。

小结：看问题的角度，也是SAP顾问水平的一部分。

由于绝大多数高等院校是不开设SAP专业的，应届生也没有任何SAP项目经验，想进入SAP咨询行业，首先要考虑自身的专业优势。做一名SAP咨询顾问，算是个“杂家”，从软件开发、公司业务、项目的知识都需要。我觉得，有以下专业知识的应届生，在应聘时会有一定的优势：计算机软件，尤其是数据库方面；软件工程；项目管理；生产制造；在分析完自身优势后，ERP咨询与实施，接下来就是选公司了，入行SAP咨询顾问，其实就是进入了IT咨询这个行业。

有两条路可以选择：参加SAP本公司的应届生招聘；应聘IT咨询公司的SAP顾问或者是系统工程师岗位；先说第壹个，实习职位申请等；有志于加入SAP公司的童鞋都可以试一试。

虹信软件为您提供更专业的新型SPA咨询与实施解决方案！！！！

那第二条选择就是应聘IT咨询公司的SAP顾问或者是系统工程师岗位。由于这几年，企业信息化需求在不断增加，IT咨询公司的业务量也在不断增大，优秀SAP顾问还是短缺的。业界知名的公司包括：埃森哲，IBM，德硕咨询，TATA咨询，高知特，凯捷等，除此之外“四大”也在发展自己的IT咨询业务：尤其是德勤和普华永道这两年的咨询业务发展非常迅速的。

四川虹信软件股份有限公司（以下简称虹信软件）是中国领先的创新型软件及IT解决方案提供商和服务商。公

司成立于2008年，总部坐落于成都市高新区，是四川长虹旗下旗舰企业之一。经过十多年发展和成长，虹信软

件已经发展成为拥有四大核心能力的高新技术企业，专注于智慧企业、军民融合以及智慧城市三大业务领域前

沿IT技术研发、咨询与实施。

有效的ERP咨询与实施-虹信软件(推荐商家)由四川虹信软件股份有限公司提供。有效的ERP咨询与实施-虹信软件(推荐商家)是四川虹信软件股份有限公司（www.rcsit.cn）今年全新升级推出的，以上图片仅供参考，请您拨打本页面或图片上的联系电话，索取联系人：马雯倩。同时本公司（www.hxrjyxgs.com）还是从事财务共享解决方案，供应链解决方案，SAP咨询与实施解决方案的厂家，欢迎来电咨询。