

用工优化方案 用工优化 山东联劳

产品名称	用工优化方案 用工优化 山东联劳
公司名称	山东联劳人力资源管理有限公司
价格	面议
规格参数	
公司地址	山东省济南市历下区解放路30号东源大厦502室
联系电话	13064018688

产品详情

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社保咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

企业多元化用工的优化策略

第1，企业用工优化招商加盟，清理多元化用工的目的。

在实际过程中需要掌握情况，权衡利弊，及时调整思路，以期保证主要目的的实现。要认真学习劳动合同法，对照有关条款，重新审视采用多元化用工的动因，剔除与劳动合同法相悖的认识与做法，注意避免与纠正正在用工合同解除、人员工资安排上的随意性，这是多元化用工制度健康发展、构建和谐的内部环境、进而突破用人体制改革瓶颈的关键。

第二，构建整体人力资源制度，将多元化用工人员纳入统一的管理体系中来。

要重视整体性人力资源体系的构建。采用了多元化用工方式后，应建立健全制度，必须从多元化用工的实际出发，特别要具体明确相关单位、部门在员工招聘录用、工作安排、考核评价、奖励惩戒、工资福利管理等环节的职责，理顺用人部门、人力资源管理部门与劳务或承包公司之间的管理责任与工作程序。着眼整体性人力资源体系的建设，形成统一的内部管理制度，就是要逐步处理好各类用工方式人员之间在工作职责、考核标准、奖惩办法、管理职责的统一，逐步处理好多元化用工人员培训教育、职务晋升、工资调整与正式工的平衡，把多元化用工人员纳入统一有序的管理体系中来。

第三，建立对多元化用工人员的激励机制。

多元化用工制度的实施解决了许多传统用工制度下难以解决的矛盾与问题，用工优化方案，但新的矛盾与问题接踵而至。在满足了多元化用工人员对保障、安全的就业要求后，他们会进一步寻求更高层次的需求，如和谐的人际关系、必要的荣誉、奖励，自我价值的实现。由于多元化用工人员中的劳务派遣制、非分全日制、业务外包人员大量从事的是操作性、辅助性或替代性的工作，岗位技能要求低，晋升机会少，单位不将他们纳入正式员工的考核评估体系。再加上采用多元化用工制度的原因之一就是为降低人工成本，混岗作业，同工不同酬的矛盾突出。为此需要建立多元化用工的激励制度，关心各类人员的进步成长，不断调动员工积极性。

山东联劳旗下设有：联劳教育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务、社保咨询等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。人力资源管理降低企业成本；财务税收管控规避企业风险；联劳智推整体提升企业的销售效率和品牌裂变能力。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

四举措优化用工环境 持续发力保障企业用工

一是落实就业扶持政策，构建“线上线下”岗位信息同步发布机制，实现就业岗位信息发布全覆盖、就业公共服务“无死角”，切实降低企业用工成本、稳定员工队伍。

二是公共服务与市场化运作两手抓，开通求职招聘“绿色通道”，推广自主打造的“蒲江微就业求职招聘”平台，持续开展每月三场定期免费招聘会，深入实施区域人力资源合作，鼓励和引导企业与人力资源中介机构建立合作关系，优化企业用工，内挖外引、招贤纳士，不断推进求职者与企业用工岗位无缝对接、人岗精准匹配。

三是深化校地校企合作，用工优化，本土化培育与专业化引进并重，定向培育我县企业紧缺的机械类、生物药类等人才，组织企业参加学校“双选会”等招聘活动，鼓励院校在我县企业建立培训基地或实训基地，引导企业根据自身人才需求同职业（高等）院校实施合作，内培外引高技能高素质人才。

四是夯实基础服务，组建多个服务企业小分队，建立企业服务联系卡制度，为企业提供一对一“保姆式”就业服务。同时，部门联动宣传劳动保障法律法规，引导企业根据自身情况建立改善用工环境，塑造良好的企业文化，维护劳资双方合法权益，增强员工归属感，解决“企业内部”和“城市整体”两个用工环境。

山东联劳旗下设有：联劳叫育、联劳人力、联劳咨询三家公司和联劳商学院;联劳人力：资深专家组成的人力资源服务公司，专业服务企业用工模式、薪酬优化、财税管控，兼顾国内外劳务等服务；企业理念：山东联劳秉承专业、敬业、合作、共赢之理念，签约多支国内外专家团队，形成一套完善服务体系。发展规划：山东联劳当下在全国成立及筹备中的服务机构超过100家，已和多个省市的企业建立服务关系，公司战略规划三部曲：立足山东、创立品牌；辐射全国，行业闻名；系统完善，产业发展。

联劳用工方案的合法合理性

我们通过平台用工的形式把劳动用工转换为个人经营，两种劳动模式均为合法模式，受到法律保护。整个过程我们会在平台留下个人经营者的工作整据并开具发，是完税证明流程，在法律层面上我们已经完成了用工关系的转变，所以整个流程合法合理.使用联劳用工让您放心安心，降低您的成本！加盟我们吧

~

用工优化方案-用工优化-山东联劳(查看)由山东联劳人力资源管理有限公司提供。山东联劳人力资源管理有限公司(www.lianlaojiaoyu.com)是一家从事“企业用工模式,薪酬优化,财税管控,合伙人保险等”的公司。自成立以来,我们坚持以“诚信为本,稳健经营”的方针,勇于参与市场的良性竞争,使“山东联劳”品牌拥有良好口碑。我们坚持“服务至上,用户至上”的原则,使山东联劳在地区、政府招商引资中赢得了众的客户的信任,树立了良好的企业形象。

特别说明:本信息的图片和资料仅供参考,欢迎联系我们索取准确的资料,谢谢!